

СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

Аммосова Айталына Кирилловна

студентка

Финансово-экономический институт

ФГАОУ ВПО «Северо-Восточный федеральный

университет им. М.К. Аммосова

г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ПАТОЛОГИИ

В СТРОЕНИИ ОРГАНИЗАЦИИ КАК «ДИСФУНКЦИЯ»

***Аннотация:** статья посвящена проблеме организационной патологии в строении организации. Автор приходит к выводу о том, что организационные решения характеризуют процесс дальнейшего развития организаций, которые требуют разумного и эффективного результата.*

***Ключевые слова:** организационные патологии, организация, дисфункция.*

В условиях всемирной глобализации со временем подвергаются и организации. В нашем современном мире они представляют собой большую организацию с множеством функций, целей и членов организаций. И в связи с этим возникает устойчивое нарушение их оптимального функционирования, их дисфункции, что принято называть организационной патологией.

Формой организационной патологии является господство структуры над функцией, когда организационные системы, будучи созданными для выполнения той или иной функции, стремятся к самодовлеющему поведению, превращая цель в средства, а средства – в цель.

В нормативном соотношении функция первична и организационная структура должна подстраиваться под нее, видоизменяясь по мере эволюции функции. Отклонения от этой нормы возникают тогда, когда какой-либо орган управления формирует собственные цели так, что подчиняет им работу управляемых объек-

тов, или же вырабатывает псевдофункцию, имитируя увеличение объема полезной деятельности и укрепляя тем самым свою значимость. Источником организационной патологии являются также непредвиденные последствия формализации правил служебного поведения в организациях.

Практическая часть статьи является диагностика организационных патологий на конкретном примере. В пример был выбран одна из ведущих компаний Республики Саха (Якутия) г. Якутске.

Диагностика проводилась с целью вычисление существования в одном из отделов отклонение от нормы, иначе патологии. В отделе служащих, из них 3 женщины и 5 мужчин, не считая начальника отдела. Возрастная структура от 30 до 37. Для выявления организационных патологий использовался метод работы с оргпатологиями по Пригожину А.И. В этом методе используется список патологий организации.

В строении организаций участники считают наиболее важными бюрократию, господству структуру над функцией и автаркию подразделений. В организационных отношениях это бессубъектность, рассеивание целей и конфликты. А в управленческих решениях являются дублирование организационного порядка, разрыв между решениями и их реализацией и стагнация.

Итак, смотря на этот результат, выявляется такой общий вывод: в отделе информатизации есть отклонение от нормы в управляемости. Это характеризуется тем, что существует многообразная структура, не согласование действий между собой, бюрократия, рассеивание целей, не полная управляемость, бессубъектность отдела, разделение функций на обязательные и не настолько важные, распределение полномочий. Все сходится к тому, что управляющий отделам мало уделяет внимание на обязанности, как управляющего. Это может объясняться тем, что он в более тесных или дружеских отношениях со своими подчиненными.

Во-вторых, для продуктивной работы следует рассчитать время, выделенное для работы с группой, как свое, так и участников. Правильно сделанный план работы, это залог быстрой и эффективной работы.

В-третьих, нужно понимать, что в этой исследовательской работе важную роль играет ваша же собственная коммуникабельность. Вы в этом процессе являетесь руководителем. Результат работы зависит от вашей активности, от правильного общения с участниками, быстрая вхождения в их коллектив. Это намного важнее, так как ваша задача изучить их круг личный общения.

Таким образом, организационные решения характеризуют процесс дальнейшего развития организаций, которые требуют разумного и эффективного результата. Так как систематически не анализированные проблемы могут стать нерешенными и глобальными, угрожая всяческому развитию. Следует учитывать ситуации решения проблем.

Достижение результата, т.е. выявления организационной патологии, путем определенного метода повышает не только производственную эффективность, но и социальной эффективности функционирования организация (удовлетворение потребностей человека, развитие личности, совершенствование отношений и т. д.). Именно единство производственной и социальной эффективности характерно для организации в социалистическом обществе.