

***Галин Ринат Романович***

младший научный сотрудник  
ФГБОУ ВПО «Томский государственный  
университет систем управления и радиоэлектроники»

г. Томск, Томская область

***Камешева Саня Болаткызы***

магистрант

ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский  
Томский политехнический университет»

г. Томск, Томская область

***Ушакова Наталья Валерьевна***

магистрант

Энергетический институт

ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский  
Томский политехнический университет»

г. Томск, Томская область

## **ВНЕДРЕНИЕ ИННОВАЦИОННЫХ МЕТОДОВ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ**

*Аннотация:* в данной статье рассмотрен вопрос современных социально-экономических процессов в рамках систем государственного управления, требующих качественного изменения методов и инструментов государственного управления в обществе, функционирование которого основано на знаниях. Авторы отмечают, что инновационный процесс в системе государственного управления осуществляется в рамках традиционных моделей управления. Следовательно, проведение нововведений проходит в рамках дефицита временного ресурса. Таким образом, система государственного управления нуждается в современном, научно-обоснованном и организационно-методическом процессе внедрения инновационных методов, которые сопровождаются сниженными

*временными затратами и комплексом инструментов для решения социальных и экономических проблем.*

**Ключевые слова:** *инновации, система государственного управления, методология, модернизация, социально-экономическое развитие.*

Известный ученый в сфере социального управления П. Друкер, один из основателей концепции социальных и управленческих инноваций, писал, что понятие «инновация» имеет социальную ценность, что она – это изменение привычного типа мышления и стиля жизни. Внесение динамичности в «стойкий» порядок, создание высшего уровня неопределенности – вот, по мнению П. Друкера, суть инновационной деятельности как социально-управленческого процесса [1, с. 15].

В рамках данной статьи объектом исследования выступают экономические процессы инициализации и внедрения новшеств в системе государственного управления.

Специфика инновация как методологической основы анализа управленческих явлений заключается в том, что:

1. На первый план выходят те изменения, которые играют существенную роль в развитии исследуемого явления.
2. В центре внимания находятся не столько процессы продуцирования нового, сколько процессы его внедрения.

Первая методологическая особенность дает возможность отличать собственно инновации от несущественных видоизменений, а также от реорганизации. Соответственно в фокусе внимания находятся наиболее существенные для развития управленческих систем феномены. Для системы государственного управления, например, прежде всего характерны процессуальные инновации, которые заключаются в разработке и применении новых технологий, методов организации, создании новых организационных структур [2, с. 8].

Структурно-функциональное измерение управленческих инноваций позволяет анализировать организационные изменения и трансформации функцио-

нального императива управленческой деятельности. Таким образом, можно констатировать следующее – понятие «управленческая инновация» имеет широкие границы своего применения. Раскрытие тех или иных его аспектов является важной методологической основой исследования проблем модернизации государственного управления.

На рисунке 1 представлены структурная модель соотношения инноваций в системе государственного управления с другими типами инноваций. В структуре явно представлены направления: экономическое и социально.

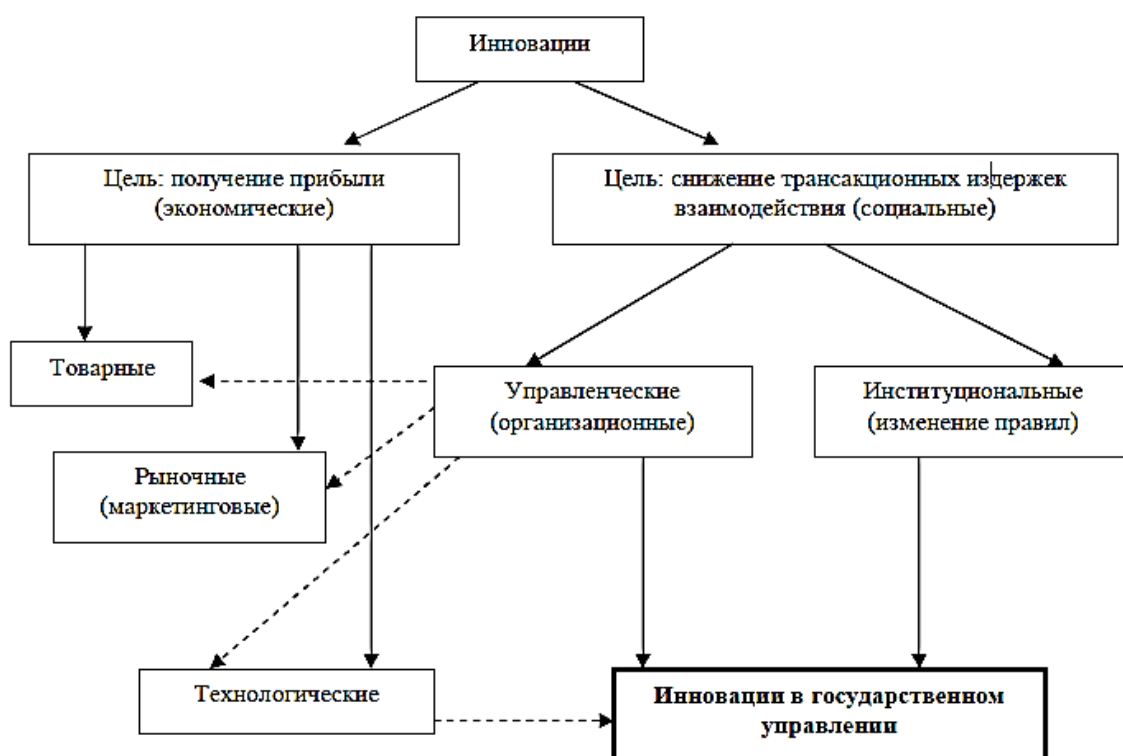


Рис. 1. Соотношение инноваций в системе государственного управления с другими типами инноваций.

Способность системы государственного управления к инновационному обслуживанию социально-экономических потребностей, которые формируются в условиях модернизации общества и формирования рыночной экономики и направлены на внедрение современных принципов социально-экономических отношений и обеспечение конкурентоспособности общества, адекватной современным требованиям, исследуется на основе раскрытия содержания понятия инновационного потенциала [3, с. 132].

Инновационная деятельность начинается с создания противоречий «субъект – внешняя среда», а в отношении системы государственного управления, которое может наблюдаться как со стороны служащих, так и со стороны общества и бизнеса, данное противоречие делает процесс внедрения новшества более предсказуемым и эффективным.

### *Список литературы*

1. Друкер П. Задачи менеджмента в XXI веке / П. Друкер. – М.: Вильямс, 2002. – 426 с.
2. Гринев В.Ф. Инновационный менеджмент [Текст]: Учеб. пособие / В.Ф. Гринев. – К.: МАУП, 2000. – 148 с.
3. Савкин Е.Г. Социально-управленческая теория Элтона Мэйо: Автореферат дис. ... канд. социологических наук. – Казань, 2003.
4. Ицковиц Г. Тройная спираль. Университеты-предприятия-государство. Инновации в действии / Г. Ицковиц / Пер. с англ. под. ред. А.Ф. Уварова. – Томск: Изд-во Томск. Гос. ун-та систем упр. и радиоэлектроники, 2010. – 238 с.