

Лукина Юлия Николаевна

магистрант

Институт экономики и управления
ФГБОУ ВО «Новгородский государственный
университет им. Я. Мудрого»
г. Великий Новгород, Новгородская область

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ: ПОНЯТИЕ И ОСОБЕННОСТИ

***Аннотация:** в работе приведена сравнительная характеристика понятия «человеческий капитал», основанная на мнении отечественных и зарубежных ученых. Выделены особенности анализируемого понятия.*

***Ключевые слова:** человеческий капитал, особенности человеческого капитала, интеллектуальный капитал.*

В современном мире понятие «человеческий капитал» достаточно востребовано, ведь не смотря на то, что ему выделена лишь малая доля в совокупности интеллектуального капитала, все остальные его составляющие не возможны без человеческого капитала. Человек создает организацию, формирует в ней структуру, организует процессы, привлекает клиентов, создает научные труды и т. д.

Формирование понятия «человеческий капитал» осуществлялось постепенно. Изначально оно означало способность человека к труду и его знания. Долгое время человеческий капитал считался затратным и непроизводительным фактором. Лишь в XX веке отношение к нему существенно изменилось. Таким образом, в настоящее время существует множество определений понятия «человеческий капитал».

По мнению М. Блауг человеческий капитал – это не ценность людей самих по себе, а приведенная стоимость прошлых инвестиций в навыки людей.

С. Фишер определил исследуемое понятие, как меру воплощенной в человеке способности приносить доход.

Г. Беккер, полагал, что «человеческий капитал» – это совокупность врождённых способностей и приобретённых знаний, мотиваций и навыков, целесообразное использование которых способствует увеличению дохода.

По У. Боуэну, человеческий капитал состоит из приобретенных знаний, навыков, мотиваций и энергии, которыми наделены человеческие существа и которые могут использоваться в течение определенного периода времени в целях производства товаров и услуг.

С точки зрения Б.М. Генкина человеческий капитал – совокупность качеств (мобильность, здоровье, образование, профессионализм, природные способности), определяющих производительность и служащих источниками дохода для общества, предприятия, семьи и отдельного человека.

По мнению Т.Г. Мясоедовой человеческий капитал – совокупность природных способностей, здоровья, приобретенных знаний, профессиональных навыков, мотиваций к труду и постоянному развитию, общей культуры.

Таким образом, человеческий капитал – это совокупность врожденных качеств человека, приобретенных знаний, умений и навыков и его физических характеристик и способностей.

Важной характеристикой человеческого капитала выступают его особенности.

Во-первых, человеческий капитал неразрывно связан с человеком, его невозможно передать в полном объеме, его носителем служит только сам человек.

Во-вторых, в отличие от других частей интеллектуального капитала, человеческий капитал может обесцениваться в связи с физиологическими изменениями.

В-третьих, человеческий капитал не всегда развит в полном объеме, так как это зависит от предпочтений конкретного человека.

В-четвертых, размер вложений в человеческий капитал практически невозможно оценить.

Вышеперечисленные критерии подтверждают значимость человеческого капитала и его превосходство над всеми составляющими интеллектуального капитала.

Список литературы

1. Генкин Б.М. Экономика и социология труда: Учебник для вузов. – 5-е изд. доп. – М.: Норма. – 2005. – С. 114.
2. Мясоедова Т.Г. Человеческий капитал и конкурентоспособность предприятия // Менеджмент в России и за рубежом. – 2005. – №3. – С. 31, 33.
3. Томилин С.А. Демография и социальная гигиена. – М.: Статистика. – 1973. – С. 264.
4. Фишер С. Экономика / С. Фишер, Р. Дорнбуш, К. Шмалензи. – М.: Дело, 1993. – С. 303.