

**Куроедова Ирина Олеговна**

магистрант

Институт экономики и управления

ФГБОУ ВО «Новгородский государственный

университет им. Я. Мудрого»

г. Великий Новгород, Новгородская область

## **КАДРОВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ**

*Аннотация: в данной статье раскрыты значимость и сущность понятия «кадровая безопасность компании», описаны основные угрозы кадровой безопасности, а также направления минимизации данных угроз.*

*Ключевые слова: безопасность предприятия, угрозы кадровой безопасности, классификация угроз, управление кадровой безопасностью.*

Вопросу уровня кадровой безопасности для современных предпринимательских структур уделяется большое внимание в связи с объективной необходимостью обеспечивать собственную безопасность по всем направлениям. Безопасность должна быть обеспечена с целью снижения экономических рисков, сохранения доли рынка, поддержания высокого уровня производительности и поддержания нормального уровня текучести кадров.

Данные причины обусловлены условиями современной рыночной экономики, ставящую предприятия в жёсткие рамки конкуренции, которая порой бывает недобросовестной.

Кадровая безопасность является частью общей системы безопасности предпринимательской структуры. Кадровая безопасность является комплексной системой, состоящей из методов, способов, приёмов и мероприятий, которые направлены на снижение рисков, связанных с персоналом.

Под кадровой безопасностью понимается обеспечение экономической безопасности организации за счет уменьшения рисков и угроз, которые связаны с недоброкачественной работой персонала, его интеллектуальным потенциалом и

трудовыми отношениями в целом. Именно она должна занимать доминирующее положение по отношению к другим элементам системы безопасности компании.

Различают внутренние и внешние угрозы кадровой безопасности.

Внутренние угрозы – это умышленные, непреднамеренные или неосторожные действия работников предприятия, приводящие к ущербу для компании.

К внутренним угрозам кадровой безопасности относятся:

- неэффективная организация системы управления персоналом;
- плохая организация системы планирования и подбора персонала;
- некачественные проверки кандидатов при приеме на работу;
- низкоэффективная система обучения персонала;
- недостаточная мотивация персонала;
- низкая корпоративная культура.

Внешние угрозы – это действия, процессы или явления, которые не зависят от воли и сознания сотрудников предприятия и опосредованно ведут к нанесению ущерба.

К внешним угрозам относятся:

- условия мотивации у конкурентов лучше;
- переманивание конкурентами сотрудников;
- давление на сотрудников извне;
- изменения во внешней экономической среде;
- попадание сотрудников в различные виды зависимости;
- инфляционные процессы.

Для того чтобы минимизировать эти угрозы, кадровая безопасность компании должна строиться по следующим направлениям:

- 1) соблюдение определенных мер при найме персонала, его адаптации и увольнении;
- 2) обеспечение лояльности сотрудников к фирме;
- 3) разработка мер по ведению конфиденциального делопроизводства и режима коммерческой тайны.

Обеспечение кадровой безопасности компании – результат согласованной работы многих служб. При этом в этой системе задействованы не только специализированные службы, но и весь персонал как главный элемент кадровой безопасности.

### ***Список литературы***

1. Алавердов А.Р. Управление кадровой безопасностью организации: Учеб. / А.Р. Алавердов. – М.: Маркет ДС, 2015. – 176 с.
2. Кузнецова Н.В. Угрозы кадровой безопасности организации / Н.В. Кузнецова // Известия ИГЭА. – 2016. – №2. – С. 80–88.
3. Кадровая безопасность предприятия [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://privatecons.ru/uslugi/kadrovaya-bezopasnost-predpriyatiya/>