

Борихин Роман Алексеевич

магистрант

Институт отраслевого менеджмента СП

ФГБОУ ВО «Государственный университет управления»

г. Москва

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕТОДИКИ РАЗРАБОТКИ АНТИКРИЗИСНЫХ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

***Аннотация:** на сегодняшний день в любой организации, независимо от вида ее деятельности, размеров и формы, важнейшей функцией управления является принятие и исполнение управленческих решений. В рамках статьи рассматриваются основные методики разработки антикризисных управленческих решений, а также возможность их совершенствования.*

***Ключевые слова:** управление, антикризисные меры, управленческие решения, инновации, развитие, кризис, антикризисный менеджер, механизм.*

Статистика такова, что в нынешних нестабильных условиях, большое количество компаний вынуждено прекращать свою деятельность. Сокращение числа юридических лиц связано с зачисткой «брошенных компаний» и экономическим кризисом.

Количество компаний, прекративших деятельность в связи с реорганизацией, в 2016 году снизилось в сравнении с 2015 годом на 40,3%, до 41,9 тыс. с 70,2 тыс. в 2015 году, в 2014 году таких компаний было 59,9 тыс.

Общее количество компаний, которые прекратили свою деятельность, в 2016 году составило 740,6 тыс., что в 2,4 раза больше, чем в 2015 году (306,7 тыс.), что графически отражено на рис. 1.

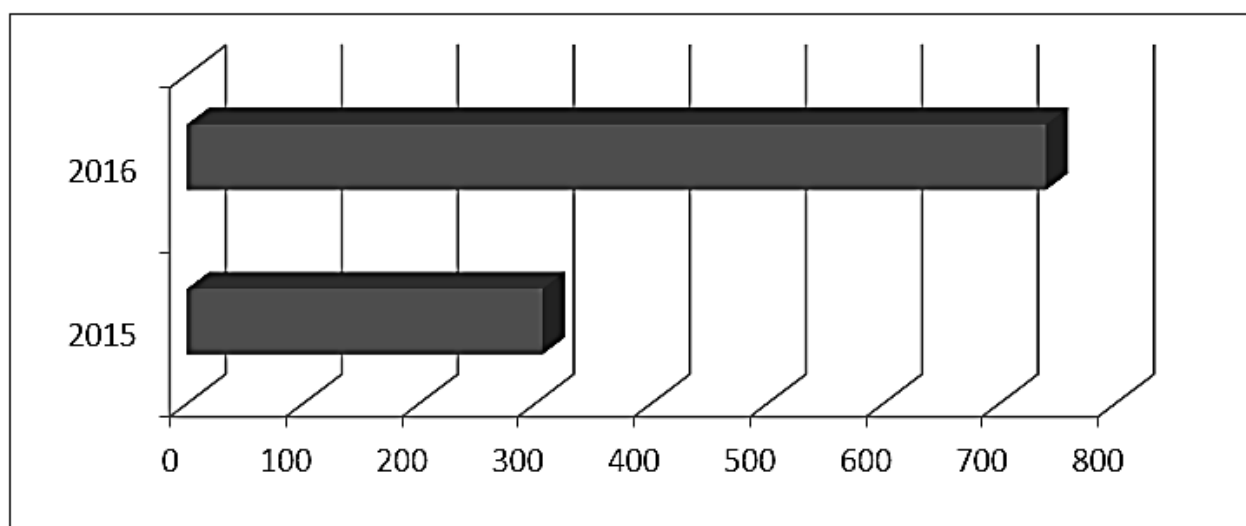


Рис. 1. Количество юридических лиц, прекративших деятельность

В условиях кризиса и санкций компаниям недостаточно только проводить разумную ценовую политику и обеспечивать своей продукции достойную рекламу. Особенно важно уделять внимание управлению.

Система управления организации необходима для того, чтобы все те процессы, которые в ней протекают, могли осуществляться не только качественно, но и оперативно, т.е. в установленный срок.

Очевидно, что изучение и совершенствование системы управления, как в российских компаниях, так и на государственном уровне, способствует быстрому достижению поставленных целей и задач.

Прежде чем переходить к разработке антикризисных управленческих решений, необходимо определить кризисы в организации, а также установить какие именно отделы предприятия нуждаются в устранении недостатков.

Среди кризисов организации можно выделить три типа:

- кризис ликвидности – представляет собой реальную потерю платежеспособности. Если не предпринять срочные меры по выходу из кризиса, то все может закончиться ликвидацией;

- кризис результатов (успех деятельности). Это негативное отклонение фактического состояния от запланированного. Например, по показателям продаж, денежных поступлений, прибыли, рентабельности, затрат;

– кризис стратегии. Он менее заметен. Положение организации в данный момент времени может быть вполне удовлетворительным, но начинают происходить перебои в развитии организации, может снижаться успех и ослабевать защитные возможности в конкурентной борьбе. Антикризисный менеджмент – это сохранение и укрепление конкурентного положения организации. Это управление в условиях неопределенности и риска. В этом он применяется на любом предприятии и независимо от его экономического положения (используется также и на самых успешных предприятиях) и от его стадии жизненного цикла.

Выход из кризиса возможен только при устранении причин его появления. Для этого необходимо провести тщательный и всесторонний анализ внешней и внутренней среды, выделить те компоненты, которые действительно имеют приоритетное значение для предприятия (запасы, оборудование, ключевой персонал), собрать информацию по каждому компоненту, а также оценить реальное положение предприятия.

Все вышеперечисленное позволяет мне сделать вывод о том, что эффективное управление организацией представляет собой сбалансированный комплекс различных величин и интересов, который предполагает намеренные жертвы, тогда, когда в этом есть необходимость для того, чтобы предприятие осуществляло свою деятельность стабильно.

Эффективное принятие управленческих антикризисных решений – комплексное решение ряда задач, в частности к ним можно отнести управление финансами, управление производством, управление внутренними службами, а также управление кадрами.

Список литературы

1. Антикризисное управление / С.П. Бараненко, М.Н. Дудин, Н.В. Лясников, В.С. Михель. – М., 2015. – 316 с.
2. Беляев А.А. Антикризисное управление / А.А. Беляев, Э.М. Коротков. – М.: Юнити-Дана, 2013. – 312 с.
3. Демчук О.Н. Антикризисное управление / О.Н. Демчук, Т.А. Ефремова. – М.: Флинта, 2013. – 621 с.

4. Захарова В.Я. Антикризисное управление. Теория и практика: Учеб. пособие. – М.: Юнити-Дана, 2014.