

Мещерякова Александра Евгеньевна

студентка

ФГАОУ ВО «Самарский национальный исследовательский

университет им. академика С.П. Королева»

г. Самара, Самарская область

УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ РЕВОЛЮЦИИ С 605 Г. ДО Н.Э.

Аннотация: в данной статье рассматриваются управленческие революции. Описываются этапы третьей, четвёртой и пятой революций в истории формирования менеджмента как социального института и профессии.

Ключевые слова: управленческая революция, формирование менеджмента, царь Навуходоносор.

Исследователи считают, что третья революция в менеджменте или, другими словами, управленческая революция произошла при царе Навуходоноссоре II (605–562 гг. до н. э.). Он являлся автором проектов Вавилонской башни, висячих садов, также системы производственного контроля в зернохранилищах и на текстильных фабриках. На этих фабриках Навуходоносор начал применение цветных ярлыков, с помощью которых метилась пряжа, которая еженедельно поступает в производство. Метод контроля наподобие вышеописанного позволял точно установить, насколько долго длилось нахождение на фабрике той или иной партии сырья.

Таким образом, достижения Навуходоносора II заключаются в строительной деятельности и разработке технически сложных проектов, эффективных методы управления и контроля качества продукции, при этом они являются характерной чертой третьей революции в менеджменте [1, с.187].

Четвертая управленческая революция проходит практически в одно время с великой индустриальной революцией XVIII-XIX веков. Она и стала стимулом в развитии европейского капитализма. При этом если раньше одни или другие открытия, которые обогащали менеджмент, происходили от случая к случаю и отделялись друг от друга значительными временными промежутками, то сейчас же

они стали обыкновенным явлением. Индустриальная революция оказала гораздо очень значительное влияние на теоретические и практические аспекты управление, даже в сравнении со всеми предыдущими революциями.

Вместе с перерастанием индустрии границ сначала ручной фабрики (мануфактуры), а потом и ранней машинной фабрики (старой фабричной системы), созревала новая, современная система акционерного капитала. От занятия бизнесом как экономической деятельностью, нацеленной на получение прибыли, всё дальше удалялись сами владельцы.

Капиталист или, другими словами, руководитель-собственник, постепенно заменяется огромным количеством акционеров. Утверждается новая, диверсифицированная форма собственности. На место единственного собственника встаёт множество акционеров, то есть совместных владельцев капитала. На место единственного руководителя-собственника встаёт несколько наемных менеджеров, которые вовсе не являются собственниками. Они рекрутировавшиеся из всех, и не только из привилегированных классов.

Обновлённая система собственности значительно ускорила развитие промышленности. Именно это привело к выделению управления от производства и капитала, а вследствие и к трансформации менеджмента и администрации в самостоятельную экономическую силу.

Таким образом, началом четвертой революции в управлении в менеджменте стала буржуазная революция, которая символизирует появление на исторической сцене новой фигуры – капиталиста. Со временем, когда он осознал, что одному со всей тяжестью работы ему не справиться, появляется еще одна фигура, а именно – наемный менеджер. Именно поэтому начало эпохи можно связать с появлением капиталиста, а ее конец с приходом менеджера.

Пятая управленческая революция. Классический капитализм, промышленная революция оставались временем буржуа. Менеджер не был пока ни профессионалом, ни главным героем. И только эпоха монополистического капитализма показала первые школы бизнеса и систему профессионального обучения управленцев. Вместе с появлением класса профессионально обученных менеджеров и

с отделением их от класса капиталистов появилась возможность говорить о новом радикальном общественном перевороте, который надо считать пятой революцией в управлении. Ее содержанием стала трансформация менеджеров сначала в профессиональную страту, а затем в отдельный от капиталистов социальный класс [2, с. 1].

Список литературы

1. Основополагающие идеи в менеджменте [Текст]: Уроки основоположников менеджмента и управленческой практики / пер. с англ.; Д.У. Дункан // Акад. нар. хоз-ва при правительстве Рос. Федерации. – М.: Дело, 1996. – 272 с.

2. Управленческие революции // Сайт StudFiles [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://studfiles.net/preview/2873524/>