

Елегяев Александр Васильевич

студент

Семенова Ариадна Гаврильевна

канд. полит. наук, доцент

Финансово-экономический институт

ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный

университет им. М.К. Аммосова»

г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

**УПРАВЛЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТЬЮ
ПЕРСОНАЛА НА ПРЕДПРИЯТИИ
(НА ПРИМЕРЕ АК «АЛРОСА» (ПАО))**

Аннотация: в данной статье рассмотрены понятие и основные проблемы управления безопасностью труда, а также инцидент, который произошел 4 августа 2017 года в АК «Алроса» из-за халатности руководящих должностей, в результате которого умерло 17 работников. Во избежание подобной ситуации был разработан проект по улучшению безопасности персонала в АК «АЛРОСА» и представлен в данной работе.

Ключевые слова: безопасность, управление безопасностью, персонал, система безопасности, улучшение.

1. Коротко о понятии «безопасность персонала»

Полноценное и успешное функционирование организации невозможно без обеспечения безопасности персонала.

Согласно трудовому кодексу, охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

В свою очередь, работодатель обязан обеспечить

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создать и применять функционирование системы управления охраной труда;
- также применять средства индивидуальной и коллективной защиты работников
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Система безопасности в АК «Алроса»

Задачами деятельности организации по обеспечению промышленной безопасности и охраны труда являются:

- обеспечение безопасного производства на основе эффективного управления производственными рисками и безусловного соблюдения нормативных требований;
- непрерывное улучшение системы управления промышленной безопасностью и охраной труда, постоянное повышение уровня компетентности и осведомленности персонала в данной области, установление персональной ответственности и стимулирование работников;
- ведение диалога с заинтересованными сторонами и обеспечение открытости и доступности показателей компании в области промышленной безопасности и охраны труда.

Более семи лет в компании действует разработанная в соответствии с международным стандартом OHSAS 18001 Система управления промышленной безопасностью и охраной труда (СУПБиОТ).

Реализация политики в области промышленной безопасности и охраны труда как одно из стратегически приоритетных направлений корпоративной социальной ответственности АК «АЛРОСА» (ОАО) включает в себя несколько ключевых направлений:

- страхование ответственности;
- обеспечение безопасных условий труда;
- участие персонала в управлении ПБиОТ;
- обучение персонала в области ПБиОТ;
- своевременное техническое перевооружение;
- мониторинг уровня производственного травматизма.

Всего на мероприятия по обеспечению ПБиОТ в 2017 году направлено 906,4 млн рублей, что на 50,9% больше объемов финансирования в 2016 году и более чем в два раза превышает уровень 2015 года.

Таблица 1

*Абсолютные показатели травматизма в подразделениях АК «Алроса»
в 2015–2017 гг.*

Показатели	2015г.	2016г.	2017г.
Общее число несчастных случаев на производстве	24	26	24
в т. ч. групповых несчастных случаев	1	2	2
Общее количество зарегистрированных травм (пострадавших)	27	31	24
в т. ч. количество травм с тяжелым исходом	5	6	7
в т. ч. количество травм со смертельным исходом	3	4	17
Количество вновь установленных случаев профессиональных заболеваний	12	21	10
Общее число дней нетрудоспособности (по закрытым больничным листам с первого дня нетрудоспособности) в результате производственного травматизма и профзаболеваний	3 667	4 456	3 133

Травматизм в подразделениях имеет место быть, и с каждым годом, как показано на таблице, абсолютные показатели травматизма, почти не меняются.

Таблица 2

*Относительные показатели травматизма в подразделениях
АК «Алроса» (ОАО) в 2015–2017 гг.*

Показатели	Условное обозначение	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Коэффициент частоты производственных травм с потерей рабочего времени на 200 000 отработанных часов [2]	LTIFR	0,09	0,10	0,09
Коэффициент частоты смертельных случаев на 200 000 отработанных часов	FIFR	0,010	0,013	0,013
Коэффициент потерянных дней (тяжести травм с потерей трудоспособности) на 200 000 отработанных часов	LTISR	12,04	14,13	10,56
Коэффициент частоты профессиональных заболеваний на 200 000 отработанных часов	ODR	0,04	0,07	0,03
Коэффициент отсутствия на рабочем месте на 200 000 отработанных часов	AR	96,3	113,0	84,4

Как показано в таблице, частоту смертельных случаев в 2017 году в компании не удалось снизить.

Для того, чтобы в полной мере представить систему безопасности в горно-промышленных предприятиях, было проведено небольшое интервью с заведующим кафедры «Техносферная безопасность» Горного института Пестеровым Афанасием Прокопьевичем.

В результате интервью было определено, что происшествие, которое произошло 4 августа 2017 года было допущено из-за халатности руководящих должностей. По факту породу Целик, из которой добывались алмазы нельзя было обрабатывать, поскольку его толщина составляла всего 10 метров, при норме в 30 метров. В результате образовалась трещина в породе, через которую протекала вода, целый год работники работали по колено в воде. Ответственные должностные лица были осведомлены о происходящем, однако не предприняли никаких мер по безопасности производства, не были укреплены стены шахты, не были предусмотрены насосы для откачки воды, в результате произошло размытие породы, в результате чего погибло 17 человек.

Как отметил заведующий кафедры «Техносферная безопасность» Горного института, на производстве не было должного контроля за техническими нормами и не было обеспечена производственная безопасность в полной мере. Кроме того, на момент аварии телефоны, предназначенные для экстренных случаев, не работали.

3. Проект по улучшению безопасности персонала в АК «Алроса»

Проект состоит из следующих направлений:

1. Обеспечение безопасности персонала.

По рекомендации заведующего кафедрой, каждого работника шахты необходимо снаряжать средствами связи, чтобы у каждого работника, в случае возникновения чрезвычайных ситуаций, была обратная связь со внешним миром. Это можно обеспечить благодаря покупке GPS-трекеров, которые имеют небольшой размер и не будут мешать во время работы.

Необходимо организовать спасательные участки, которые будут находиться через каждые 300 метров. В составе спасательного участка должны находиться самоспасатели, аптечка, еда, вода, аккумуляторы для раций и кислородные баллончики. Также для обеспечения большей безопасности и быстрой реакции при чрезвычайных ситуациях необходимо установить видеокамеры на спасательных участках.

Кроме того, при возникновении чрезвычайных ситуаций у АК «АЛРОСА» нет необходимого оборудования. В этом случае поможет бурильный аппарат со сверлом метр в диаметр.

2. Проведение учений персонала.

В это направление входит проведение учебных тревог, которые будут симулировать ситуации, которые могут произойти во время эксплуатации родников. Стоит учитывать и непредвиденные ситуации, поскольку затопления шахты никто из должностных лиц не ожидал.

3. Проверка имеющихся объектов на безопасность.

На данный момент добыча алмазов ведется подземным способом, что увеличивает риски возникновения чрезвычайных ситуаций. Поэтому необходима

проверка эксплуатируемых родников, во избежание подобных ситуаций. Как указывалось ранее, происшествие, которое произошло 4 августа 2017 года произошло из-за халатности руководящих должностей. Ответственные должностные лица были осведомлены о нарушении ряда правил, однако не предприняли никаких мер по безопасности производства, данный момент нужно исключить, проводя регулярные проверки.

4. Проведение ежедневных проверок готовности средств само спасения.

Проведение регулярных проверок поможет в чрезвычайных ситуациях, поскольку будет гарантия того, что все необходимое оборудование будет на местах и в полной комплектации.

Данный проект основан на выявленных ошибках в деятельности АК «АЛРОСА» и в интервью с заведующим кафедры «Техносферная безопасность» Горного института Пестеров Афанасий Прокопьевич, меры, которые будут приняты в ходе реализации проекта, должны снизить уровень травматизма и обеспечить безопасные условия труда для персонала.

Как результат, после внедрения проекта ожидается снижение рисков возникновения чрезвычайных ситуаций, обеспечение персонала необходимыми приспособлениями при возникновении чрезвычайных ситуаций и обеспечение безопасности в имеющихся рабочих объектах.

Список литературы

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года (с последующими изменениями и дополнениями) // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2002. – №1. – Ст. 209.

2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года (с последующими изменениями и дополнениями) // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2002. – №1. – Ст. 212.

3. Международный стандарт OHSAS 18001: «Системы менеджмента охраны и здоровья труда».

4. Система управления промышленной безопасностью и охраной труда (СУПБиОТ) АК «АЛРОСА» (ПАО).

5. Официальный сайт АК «АЛРОСА» ПАО [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.alrosa.ru/

6. Промышленная безопасность и охрана труда [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.alrosa.ru/sr2013/?page_id=125 (дата обращения: 05.12.2018).