

Угольникова Евгения Андреевна

студентка

Уральский институт управления (филиал)

ФГБОУ ВО «Российская академия народного

хозяйства и государственной службы при Президенте РФ»

г. Екатеринбург, Свердловская область

ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА В КАЧЕСТВЕ ОСНОВНОЙ ХАРАКТЕРИСТИКИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ФИРМЫ

***Аннотация:** в статье ставится задача рассмотреть показатели эффективности использования трудовых ресурсов фирмы. В качестве основного показателя выбрана производительность труда. Проанализированы методы ее расчета, а также вспомогательные показатели, помогающие более точно оценить эффективность использования трудовых ресурсов фирмы.*

***Ключевые слова:** фирма, трудовые ресурсы, производительность труда, трудоемкость.*

В условиях рыночной экономики фирме приходится постоянно анализировать и оценивать эффективность использования тех или иных ресурсов. Это же касается системы управления трудовыми ресурсами.

Целью анализа использования трудовых ресурсов является разработка методик более эффективного использования персонала и их рабочего времени, а также повышение производительности труда и результативность использования фонда оплаты труда.

Для того, чтобы проанализировать трудовые ресурсы фирмы необходимо определиться с основными показателями, которые помогут нам в этом.

Можно найти разные мнения о показателях, которые будут характеризовать эффективность использования трудовых ресурсов. Но основная масса как экономистов-теоретиков, так и практиков сходятся в одном, что из всей совокупности подобных показателей наиболее всеобъемлющим является производительность труда. Если рассматривать экономику в целом, то данный показатель является очень важным и ёмким. Также он представляется из себя один из важнейших показателей эффективности в экономике. Производительность труда можно определить, как количество произведенной продукции одним работником за единицу времени или же как затраты труда на производство одной единицы продукции. Данный показатель во много определяет действительный уровень жизни населения в государстве [1].

Существует несколько методов расчета производительности труда, они различаются в зависимости от способов учета объемов производства, а именно натуральный (условно-натуральный) метод, стоимостной метод и трудовой метод.

Особенностью натурального метода является то, что объем произведенной продукции исчисляется в натуральных единицах, таких как, например, штуки, тонны, квадратные метры, кубические метры, погонные метры и др. Производительность труда при данном методе рассчитывается как отношение объема продукции в натуральной форме к среднему числу работников, которые принимали участие в производстве данного продукта:

$$ПТ_n = \frac{ВП_n}{Ч} \quad (1)$$

где: $ПТ_n$ – производительность труда по натуральному методу, $ВП_n$ – выпуск продукции в натуральном выражении, $Ч$ – средняя численность работников, участвовавших в производстве продукции.

Преимуществами натурального метода являются:

- простота, наглядность и доступность;
- возможность доведения данного показателя до рабочего места, цеха, участка;
- объективное отражение затрат живого труда.

Минусами этого метода являются:

- невозможность применения при выпуске разнородной продукции, которая будет неоднородного качества и ассортимента;
- невозможность сопоставимости с другими видами продукции, производствами.

Натуральный метод можно применять на рабочих местах, участках, в цехах, где производится однородная продукция обязательно одинакового качества.

Разновидностью натурального является условно-натуральный метод. Он во многом расширяет границы применения предыдущего метода. Здесь определяется условный эталон, к которому по какому-либо признаку приводится однородная продукция, но уже различного качества. К примеру, серную кислоту разной концентрации приводят к моногидрату (100%), минеральные удобрения будут приводиться к 100% содержанию питательных веществ и т. д. Однако условно-натуральный метод всё же не решает все проблемы натурального метода измерения производительности труда.

Следующий метод – стоимостной. Он представляет из себя более универсальный способ измерения производительности труда. Здесь объем производства представляется в стоимостном выражении, например, валовая, товарная, реализованная продукция. В данном методе производительность труда определяется, как отношение объема производства в стоимостном выражении к среднему числу персонала, занимающегося производством данной продукции:

$$ПТ_c = \frac{ВП_c}{ч} \quad (2)$$

где: $ПТ_c$ – производительность труда по стоимостному методу, $ВП_c$ – выпуск продукции в стоимостном выражении [2].

Для того, чтобы оценить уровень производительности труда используется система обобщающих, частных, вспомогательных показателей.

Охарактеризовать производительность труда можно с помощью двух показателей:

- выработка, представляющая из себя количество продукции, которая произведена работником в единицу времени;

– трудоемкость, характеризующая количество времени, которое затрачивается на производство единицы или общего объема продукции. Обобщающими показателями являются среднегодовая, среднедневная и среднечасовая выработка продукции одним рабочим.

Частные показатели – это трудоемкость продукции определенного вида в натуральном выражении за 1 человеко-день или человеко-час.

Вспомогательные показатели – это затраты времени на выполнение единицы определенного вида работ или объем выполненных работ за единицу времени. Здесь имеется в виду производительность живого индивидуального труда, как правило, в натуральном выражении. Выработка продукции в стоимостном выражении на одного среднесписочного работника характеризует эффективность использования общих затрат труда, а именно живого и прошлого. Исходя из всего этого, можно сказать, что натуральный метод исчисления производительности труда является наиболее правильным. Но не следует забывать, что возможности данного метода во многом ограничены, именно из-за этого на практике для расчета производительности труда используется выработка в стоимостном (денежном) виде [1].

Более обобщающий показатель, характеризующий производительность труда – это среднегодовая выработка продукции одним работающим (ГВ):

$$ГВ = \frac{ТП}{Ч} \quad (3)$$

где ТП – объём товарной продукции в стоимостном выражении, Ч – численность работающих.

Факторная модель для показателя среднегодовой выработки работающих выглядит так:

$$ГВ = Уд * Д * П * ЧВ \quad (4)$$

где Уд – доля рабочих в общей численности персонала, Д – количество дней, отработанных одним рабочим за год, П – продолжительность рабочей смены, ЧВ – часовая выработка рабочего.

Факторная модель для показателя среднегодовой выработки рабочего будет иметь следующий вид:

$$ГВ = Чр * Д * П * ЧВ \quad (5)$$

где $Чр$ – численность рабочих.

Трудоёмкость представляет из себя затраты рабочего времени на единицу или весь объём изготовленной продукции:

$$TE_i = \frac{ФРВ_i}{V\Pi_i} \quad (6)$$

где $ФРВ_i$ – фонд рабочего времени на изготовление i -го вида изделий, $V\Pi_i$ – количество изделий одного наименования в натуральном выражении [3].

Показатель трудоемкости – это показатель обратный среднечасовой выработке продукции.

Важнейшим фактором повышения производительности труда является уменьшение трудоемкости продукции. Увеличение производительности труда главным образом происходит из-за снижения трудоемкости продукции. Уменьшение трудоемкости достигается по средствам использования разработок научно-технического прогресса, увеличения кооперированных установок, механизации и автоматизации труда, а также за счет пересмотра норм выработки и другим методам.

Анализируя динамику трудоемкости в первую очередь, рассматривают выполняется ли план по ее уровню, какие причины привели к ее изменению, а также как она влияет на производительность труда. Для того, чтобы разработать мероприятия по регулированию трудоемкости, выявить передовой опыт, по возможности, необходимо соотнести удельную трудоемкость по другим предприятиям в отрасли.

Однозначно оценивать изменения в уровне трудоемкости можно не всегда. Привести к увеличению трудоемкости может значительный удельный вес заново осваиваемой продукции или повышение качества этой же продукции. Для того, чтобы увеличить надежность, конкурентоспособность, а также качество производимой продукции, необходимо прибегнуть к дополнительным затратам ресурсов, в том числе и трудовых. Но, как правило, проигрыш из-за повышения тру-

доемкости перекрывает выигрыш от повышения объема продаж или же установки более высоких цен. В связи с этим внимание аналитиков всегда должно быть обращено к взаимосвязи трудоемкости продукции и ее качества, объема продаж, себестоимости и прибыли [4].

В итоге можно сказать, что для оценки эффективности использования трудовых ресурсов существует много показателей, но не всегда можно однозначно трактовать их значения. Часто бывает, что улучшение одного показателя скрывает за собой какие-либо возникшие проблемы в производстве либо реализации продукции. В связи с этим, оценивать эффективность трудовых ресурсов следует комплексно с другими показателями деятельности предприятия.

Однозначно, что среди рассмотренных показателей наиболее важным и общим является производительность труда. Она показывает эффективность деятельности фирмы не только со стороны трудовых ресурсов, но и эффективность управления и организации всего производственного процесса в ней. Очень важно поддерживать достойный уровень производительности труда на предприятии и стремиться к ее увеличению.

Список литературы

1. Дерябин В.С. Производительность труда // Вестн. Том. гос. ун-та. – 2015. – №319. – С. 138–141.
2. Рябцева И.Ф. Производительность труда и техническая политика предприятия / И.Ф. Рябцева, Э.Н. Кузьбожев. – М.: Инфра-М, 2016.
3. Эффективность использования трудовых ресурсов предприятия / И.В. Вотякова, С.Е. Левин. – Северск, 2014.
4. Пшеничная Е.А. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия. Конспект лекций. – Владивосток: изд-во ВГУЭС, 2016.