

Кочеткова Ульяна Викторовна

магистрант

Липецкий филиал ФГОБУ ВО «Финансовый университет
при Правительстве Российской Федерации»

г. Липецк, Липецкая область

ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

***Аннотация:** в статье рассматриваются вопросы оценки деятельности организации и взаимосвязи управленческого цикла и цикла диагностики состояния организации.*

***Ключевые слова:** оценка деятельности организации, управленческий цикл, стадии диагностики, система показателей и индикаторов.*

Для эффективного управления организацией, разработки оптимальной стратегии развития и ее своевременной корректировки необходимым является наличие системы оперативной оценки деятельности организации, диагностики финансового состояния, анализа результативности и эффективности.

Традиционная система оценки деятельности организации в качестве базы использует динамику показателей объемов расходов, себестоимости производимой продукции или оказанных услуг, показателей финансового результата. Финансовая диагностика организации направлена в большей степени на обнаружение негативных тенденции для своевременного купирования или минимизации отрицательных последствий, что в свою очередь также приводит к повышению экономической эффективности.

На современном этапе происходит формирование механизмов анализа и оценки, основанных на технологиях обработки данных, системах сбалансированных показателей, а также интегральных показателей, которые охватывают и сферы оценки конкурентоспособности, гибкости и адаптивности компании, стоимости бизнеса и т. д. [1].

И все же потоки ресурсов выступают в роли основного объекта оценки деятельности компании, при этом следует отметить, что управление данными потоками может быть более эффективным в контексте их анализа и планирования при совмещении подходов, имеющих ориентацию на функции, процессы, события, наличие сложных ситуаций и объектов, с учетом имеющихся организационных особенностей организации.

Управление деятельностью организации можно рассматривать в виде замкнутого цикла определенных управленческих функций, система диагностики деятельности также должна иметь подобный цикл (совмещенный с управленческим циклом), что позволит повысить ее эффективность [2]. На рисунке 1 представлены стадии диагностики в системе управленческого цикла.

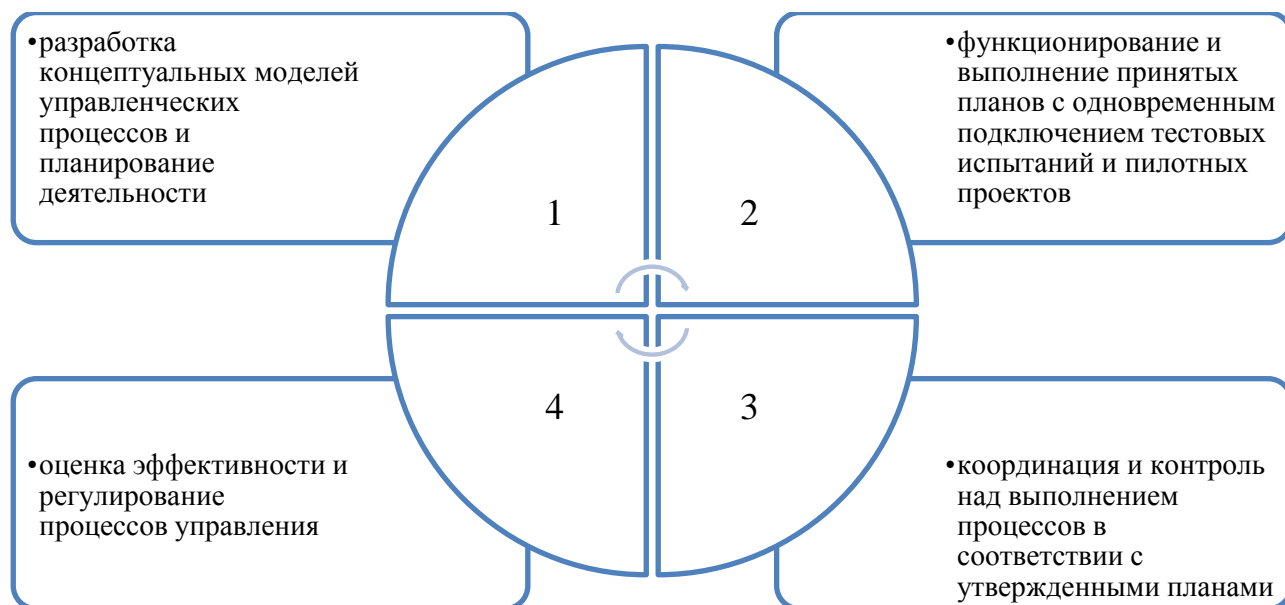


Рис. 1. Стадии диагностики в системе управленческого цикла

Реализация механизма оценки деятельности организации включает и определение основных направлений оценки, которые можно рассмотреть графически, обозначив в виде блоков в схеме финансово-хозяйственной деятельности организации (рисунок 2).

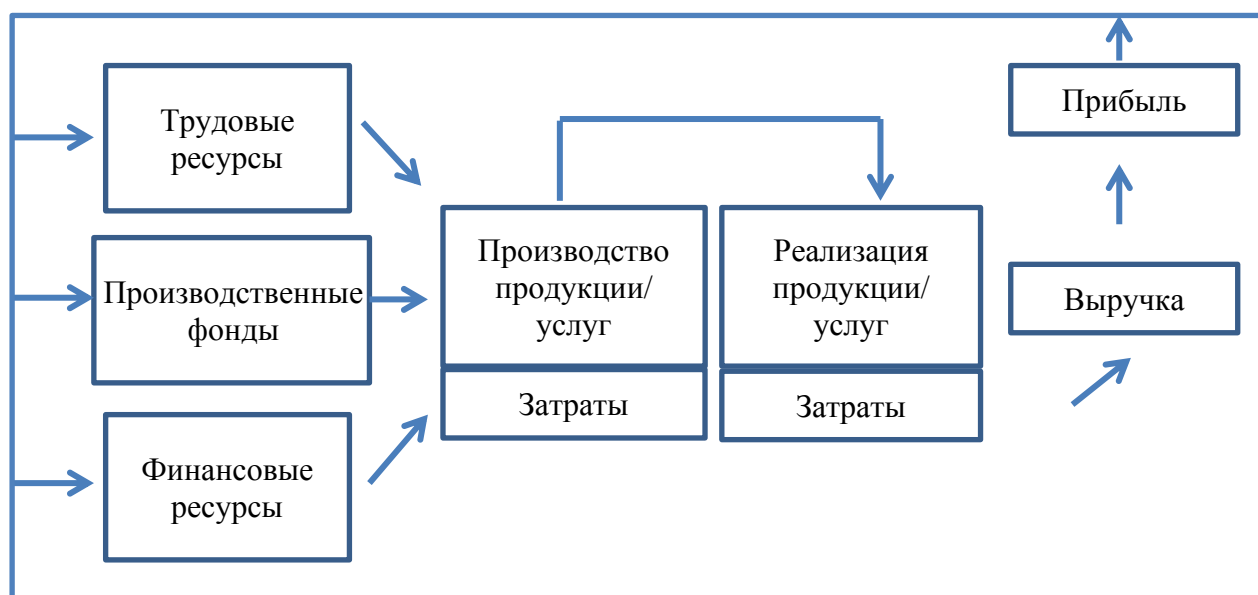


Рис. 2. Элементы финансово-хозяйственной деятельности организации

Каждый представленный блок имеет специфические показатели, характеризующие деятельность организации и ее эффективность. Показатели и индикаторы, сформированные с учетом целей организации, должны составлять систему диагностики и оценки деятельности компании.

Анализ данных показателей и оценка деятельности компании в целом позволяет создать базу для своевременного принятия управленческих решений, обеспечивающих быстрое и адаптивное реагирование. Эффективная система оценки так же позволяет осуществлять прогнозирование основных направлений деятельности организации, что особенно важно в условиях растущей конкуренции и неопределенности.

Список литературы

1. Булгакова С.В. Оценка ключевых показателей эффективности экономического субъекта и процессов деятельности / С.В. Булгакова, Н.В. Коротаева // Финансовая аналитика: проблемы и решения. – 2016. – №28 (310). – С. 48–93.
2. Варфоломеев В.П. Управление компанией по ключевым показателям эффективности / В.П. Варфоломеев, С.В. Кондратова, М.В. Захарова // Экономический анализ: теория и практика. – 2016. – №8 (455). – С. 31–46.