

*Цибулина Анна Алексеевна*

соискатель, аспирант

ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ»

**ТЕЗИСЫ ДЛЯ КОНФЕРЕНЦИИ НА ТЕМУ «ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР  
В ВНЕДРЕНИИ БИОРЕЗОНАНСНОЙ ТЕРАПИИ: УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ  
ПОДХОДЫ К ОБУЧЕНИЮ И МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА»**

*Аннотация:* в статье представлены тезисы конференции «Человеческий фактор в внедрении биорезонансной терапии: управленческие подходы к обучению и мотивации персонала». Автором выделены основные моменты, входящие в конференцию.

*Ключевые слова:* конференция, тезис, управленческие подходы, мотивация персонала.

1. Введение в проблему:

– обосновать значимость человеческого фактора в медицинских инновациях;  
– обсудить основные причины, влияющие на успешность внедрения новых методов лечения, таких как биорезонансная терапия.

2. Роль персонала в успешном внедрении:

– указать на важность квалифицированного и мотивированного персонала для успешного внедрения биорезонансной терапии;  
– рассмотреть примеры из практики, когда человеческий фактор был критически важен для успеха.

3. Обучение и повышение квалификации специалистов:

– методы и формы обучения персонала для овладения навыками работы с биорезонансной терапией;  
– обзор программ, курсов и тренингов, направленных на повышение квалификации.

4. Мотивация персонала:

– формирование системы мотивации для работников, реализующих биорезонансную терапию;

– влияние коррекции заработной платы, премий и профессионального роста на мотивацию и производительность.

5. Создание благоприятной среды:

– принципы создания эффективной командной работы и распределение ответственности в рамках процессов внедрения;

– роль руководства в формировании позитивной корпоративной культуры и поддержки нововведений.

6. Обратная связь и адаптация:

– значение обратной связи от сотрудников для адаптации методов терапии и процессов управления;

– применение исследования удовлетворенности персонала по мере внедрения новых методов.

7. Примеры успешного внедрения:

– рассмотрение кейсов успешного внедрения биорезонансной терапии в клиническую практику с акцентом на подготовку и мотивацию персонала;

– выводы и уроки, извлеченные из пережитого опыта.

8. Заключение:

– обобщение ролей человеческого фактора в организации и внедрении биорезонансной терапии;

– подчеркнуть важность инвестиций в обучение и мотивацию как ключевых факторов успеха в сфере здравоохранения.