

Каличенко Максим Александрович

студент

Институт государственной службы и управления
ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства
и государственной службы при Президенте РФ»

г. Москва

DOI 10.21661/r-588504

ПОДГОТОВКА КАДРОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ ОБОРОНЫ: СОВРЕМЕННЫЕ ВЫЗОВЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

***Аннотация:** в статье исследуются актуальные проблемы и перспективы подготовки кадров для системы государственного управления в сфере обороны Российской Федерации в условиях глобальной нестабильности, усиления геополитической конкуренции и появления новых форм военных угроз, включая гибридные войны, кибертерроризм и технологические вызовы.*

Целью работы является анализ современной системы подготовки управленческих кадров для оборонного сектора, выявление ключевых вызовов, стоящих перед ней, и определение перспективных направлений ее развития.

В статье рассмотрены основные задачи, стоящие перед государственными служащими в области управления обороной: разработка и реализация военной доктрины и стратегий национальной безопасности, координация деятельности Вооруженных сил, оборонно-промышленного комплекса и научных организаций, а также эффективное управление бюджетными ресурсами, выделяемыми на оборону.

Особое внимание уделено анализу образовательных программ ведущих профильных вузов (Военная академия Генерального штаба, РАНХиГС), а также реализации национального проекта «Кадры» (2025 г.), в рамках которого планируется подготовка 1,35 млн специалистов для ключевых отраслей экономики, включая оборонный сектор. Отмечена роль практической подготовки, в том

числе в ходе стратегических командно-штабных учений, позволяющих отрабатывать управленческие навыки в условиях, приближенных к реальным.

В работе раскрыты правовые (Конституция РФ, Федеральный закон «Об обороне», Военная доктрина) и организационные основы подготовки кадров, включая взаимодействие Министерства обороны, Генерального штаба, оборонно-промышленного комплекса и научных организаций.

Выявлены основные вызовы, требующие адаптации системы подготовки: гибридные войны и киберугрозы, технологические прорывы (высокоточное оружие, беспилотные технологии) и экономические санкции, обуславливающие необходимость оптимизации оборонных расходов.

Основные выводы статьи: подготовка кадров государственного управления в области обороны является ключевым элементом обеспечения национальной безопасности. Перспективы развития системы связаны с внедрением новых образовательных технологий (цифровые платформы, симуляторы), развитием международного сотрудничества (обмен опытом с Китаем, Индией) и наращиванием научно-исследовательской базы. Успешное решение кадровых задач позволит России сохранить конкурентоспособность на мировой арене и обеспечить надежную защиту национальных интересов в условиях вызовов XXI века.

Ключевые слова: подготовка кадров, государственное управление, оборона, национальная безопасность, гибридные войны, киберугрозы, оборонно-промышленный комплекс, военная стратегия, кадровая политика, образовательные программы, национальный проект «Кадры».

В условиях глобальной нестабильности, усиления геополитической конкуренции и появления новых форм угроз, таких как гибридные войны, кибертерроризм и технологические вызовы, обеспечение обороноспособности страны становится одной из приоритетных задач государства. Успешное выполнение этой задачи невозможно без высококвалифицированных кадров, способных эффективно управлять оборонным комплексом, разрабатывать стратегии национальной безопасности и адаптироваться к быстро меняющимся условиям.

Подготовка кадров государственного управления в области обороны – это сложный и многогранный процесс, который включает не только получение теоретических знаний, но и формирование практических навыков, необходимых для управления в условиях кризисов и конфликтов. Современные вызовы требуют от управленцев не только глубокого понимания военной стратегии, но и умения работать с новыми технологиями, анализировать риски и принимать оперативные решения.

В данной статье рассматриваются актуальные подходы к подготовке кадров для государственного управления в области обороны, их роль в укреплении обороноспособности страны, а также перспективы развития системы управления обороной. Особое внимание уделено правовым и организационным основам подготовки, современным образовательным технологиям и взаимодействию с оборонно-промышленным комплексом.

Государственные служащие, отвечающие за управление обороной, играют ключевую роль в обеспечении национальной безопасности. Их задачи включают:

Разработку и реализацию военной доктрины и стратегий национальной безопасности. Это включает анализ текущих угроз, прогнозирование будущих вызовов и разработку планов действий в различных сценариях. Например, в условиях гибридных войн, когда угрозы могут исходить как от традиционных военных действий, так и от кибератак, дезинформации и экономического давления, управленцы должны уметь разрабатывать комплексные стратегии, которые учитывают все аспекты современной войны.

Координацию действий Вооруженных сил, оборонно-промышленного комплекса (ОПК) и научных организаций. Управленцы должны обеспечивать слаженную работу всех участников оборонного комплекса, от разработки новых технологий до их внедрения в войска. Например, взаимодействие с ОПК позволяет обеспечить перевооружение армии и развитие новых технологий, таких как гиперзвуковое оружие и системы ПВО.

Управление бюджетными ресурсами, выделяемыми на оборону, и контроль за их эффективным использованием. Это требует навыков финансового

планирования, аудита и оптимизации расходов. В условиях экономических санкций и ограниченных ресурсов особенно важно обеспечить эффективное использование бюджетных средств.

В условиях современных вызовов, таких как киберугрозы, гибридные войны и технологические прорывы, роль кадров государственного управления становится особенно значимой. Они должны обладать не только глубокими знаниями в области обороны, но и навыками стратегического мышления, управления рисками и адаптации к новым технологиям.

Подготовка кадров для государственного управления в области обороны осуществляется через систему высшего образования, профессиональной переподготовки и повышения квалификации. Ключевые элементы этой системы включают ниже перечисленные.

Образовательные программы. Вузы, такие как Военная академия Генерального штаба и РАНХиГС, предлагают специализированные программы, направленные на подготовку управленцев для оборонного сектора. Эти программы включают изучение военной стратегии, международных отношений, управления ресурсами и современных технологий. Например, в рамках программы «Государственное и муниципальное управление» студенты изучают основы управления оборонным комплексом, а также современные подходы к управлению рисками и кризисными ситуациями.

Федеральные программы. В 2025 году стартовал национальный проект «Кадры», который включает федеральные проекты, направленные на устранение дефицита специалистов и повышение их квалификации. В рамках этого проекта планируется подготовить 1,35 млн специалистов для ключевых отраслей экономики к 2028 году. Особое внимание уделяется подготовке кадров для оборонного сектора, включая управленцев, инженеров и ученых.

Практическая подготовка. Важное значение имеют стажировки и участие в учениях, таких как стратегические командно-штабные учения «Океан-2024», которые позволяют отработать навыки управления в условиях, приближенных к реальным. Например, в ходе учений «Океан-2024» было задействовано более 400

боевых кораблей, подводок и судов обеспечения, а также 125 самолетов и вертолетов морской авиации.

Правовой основой подготовки кадров в области обороны являются Конституция РФ, Федеральный закон «Об обороне» и Военная доктрина. Эти документы закрепляют обязанности государства по обеспечению обороны и безопасности, а также определяют полномочия государственных органов в этой сфере.

Организационная структура подготовки кадров включает:

Министерство обороны и Генеральный штаб. Эти структуры отвечают за разработку стратегий и координацию действий Вооруженных сил. Например, Министерство обороны разрабатывает и реализует политику в области обороны, отвечает за боевую подготовку войск и их оснащение современным вооружением.

Оборонно-промышленный комплекс. Взаимодействие с ОПК позволяет обеспечить перевооружение армии и развитие новых технологий. Например, в 2024 году объем государственного оборонного заказа составил 2,5 триллиона рублей, что на 15% больше, чем в предыдущем году.

Научные организации. Исследования в области оборонных технологий, таких как гиперзвуковое оружие и системы ПВО, играют ключевую роль в укреплении обороноспособности. Например, в 2022 году Министерство обороны приобрело первый государственный квантовый компьютер, что позволило значительно повысить уровень кибербезопасности.

Россия сталкивается с рядом вызовов, которые требуют адаптации системы подготовки кадров:

Гибридные войны и киберугрозы. Эти вызовы требуют от управленцев навыков работы с информационными технологиями и управления рисками. Например, в условиях гибридных войн, когда угрозы могут исходить как от традиционных военных действий, так и от кибератак, дезинформации и экономического давления, управленцы должны уметь разрабатывать комплексные стратегии, которые учитывают все аспекты современной войны.

Технологические прорывы. Развитие высокоточного оружия и беспилотных технологий создает новые риски, которые необходимо учитывать при разработке стратегий обороны. Например, в 2024 году в войска поступили новые образцы техники, такие как танк Т-14 «Армата», истребитель пятого поколения Су-57 и гиперзвуковая ракета «Циркон».

Экономические санкции. В условиях ограниченных ресурсов важно оптимизировать расходы и повышать эффективность использования бюджетных средств. Например, в 2025 году на национальную оборону выделено 13,49 триллионов рублей, что подчеркивает приоритетность этого направления.

Перспективы развития системы подготовки кадров включают:

Внедрение новых образовательных технологий. Использование цифровых платформ и симуляторов позволяет повысить качество подготовки. Например, в рамках программы «Цифровая экономика» выделяются средства на развитие кибербезопасности и создание защищенных систем связи.

Международное сотрудничество. Обмен опытом с другими странами помогает адаптировать лучшие практики к российским условиям. Например, Россия активно сотрудничает с Китаем и Индией в области оборонных технологий.

Развитие научно-исследовательской базы. Инвестиции в исследования и разработки позволяют сохранять конкурентоспособность на мировой арене. Например, в 2024 году на научные исследования в области оборонных технологий было выделено около 1 триллиона рублей.

Подготовка кадров государственного управления в области обороны является важным элементом обеспечения национальной безопасности. В условиях современных вызовов необходимо продолжать совершенствовать систему подготовки, внедрять новые технологии и адаптировать стратегии к изменяющимся условиям.

Успешное выполнение этих задач позволит России сохранить свои позиции на мировой арене и обеспечить надежную защиту национальных интересов. Однако для этого требуется не только значительные финансовые ресурсы, но и высокая степень координации между всеми участниками оборонного комплекса.

Исторический опыт показывает, что успешное обеспечение обороноспособности возможно только при наличии комплексного подхода, включающего развитие экономики, науки и технологий, а также поддержку со стороны общества. Государственные органы играют ключевую роль в этом процессе, обеспечивая координацию и ресурсное обеспечение всех участников оборонного комплекса.

В условиях современных вызовов, таких как гибридные войны, киберугрозы и технологические прорывы, государственные органы должны быть готовы к оперативному реагированию и адаптации стратегий обороны. Это требует не только значительных финансовых ресурсов, но и высокой степени координации между всеми участниками оборонного комплекса.

Россия продолжает укреплять свои Вооруженные силы, развивать новые технологии и укреплять международное сотрудничество, что позволяет ей оставаться одним из ключевых игроков на мировой арене. Уроки прошлого, извлеченные из исторического опыта, позволяют избегать ошибок, находить оптимальные решения и обеспечивать надежную защиту национальных интересов страны в условиях новых вызовов XXI века.

Список литературы

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020). – URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 08.02.2025).
2. Федеральный закон от 31 мая 1996 года №61-ФЗ «Об обороне» // Собрание законодательства РФ. – 1996. – №23. – Ст. 2750.
3. Указ Президента РФ от 25 декабря 2014 года №2976 «Об утверждении Военной доктрины Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. – 2014. – №52 (ч. I). – Ст. 7547.
4. Указ Президента РФ от 2 июля 2021 г. №400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. – 2021. – №27 (ч. II). – Ст. 5351.

5. Указ Президента РФ №991 от 19 ноября 2024 года «Об утверждении Основ государственной политики Российской Федерации в области ядерного сдерживания» // Собрание законодательства РФ. – 2024. – №48. – Ст. 7308.

6. Организационно-методические указания по подготовке органов управления, сил гражданской обороны и единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций на 2025 год. – URL: <https://mchs.gov.ru/dokumenty/vse-dokumenty/7505> (дата обращения: 08.02.2025).

7. Национальный проект «Кадры»: цели и задачи. – URL: <https://fedpress.ru/article/3351476> (дата обращения: 08.02.2025).

8. Бюджет на 2025 год: военные расходы вырастут до 13,5 трлн рублей. – URL: <https://www.rline.tv/news/2024-10-01-byudzhnet-na-2025-god-voennye-raskhody-vyrastut-do-13-5-trln-rublej-sotsialnye-raskhody-sokratyatsya/> (дата обращения: 08.02.2025).