

Загвоздина Кристина Николаевна

студентка

Научный руководитель

Долженко Светлана Борисовна

канд. экон. наук, доцент

ФГБОУ ВО «Уральский государственный

экономический университет»

г. Екатеринбург, Свердловская область

ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

***Аннотация:** статья посвящена вопросу развития трудового потенциала в Ямало-Ненецком автономном округе. Авторами отмечено, что в округе проживает молодое население, что обуславливает относительно высокий естественный прирост, поддержание которого связано с укреплением института семьи, привлечением молодого населения в регион.*

***Ключевые слова:** регион, социально-экономическое развитие, миграция, молодые работники.*

В современном мире решающим фактором социально-экономического развития становится человеческий капитал. Рынок труда Ямало-Ненецкого автономного округа формировался под воздействием высокой потребности в рабочей силе, необходимой для обеспечения нужд добывающей промышленности.

К концу 1980-х г. на территории автономного округа был сформирован основной демографический потенциал региона. На протяжении длительного времени решающее значение в формировании структуры населения имели миграционные процессы.

Регион характеризуется высокой миграционной активностью. Так за последние 10 лет составил свыше 700 тыс. чел. Наибольшая активность наблюдается в возрастных группах 15–19 лет (образовательная миграция), 25–29 лет

(трудовые ресурсы, восполняющие выбытие пенсионеров) и старше 50 лет (выбытие после завершения трудовой деятельности).

Население ЯНАО является молодым. Средний возраст жителей автономного округа на начало 2022 года составил 34,8 года, на начало 2021 года возраст соответствовал 34,5 годам. В 2020 г. по сравнению с 2011 г. доля трудоспособного населения в структуре населения снизилась с 70% до 64%, достигнув уровня 1989 г., но с важным отличием: сокращение доли трудоспособного населения в основном произошло за счёт увеличения доли населения старше трудоспособного возраста. Вплоть до 2025 г. тенденция старения населения будет усиливаться, а показатели естественного прироста снижаться.

С 2012 г. и по настоящее время в автономном округе происходит миграционный отток населения, при этом динамика миграции носит неравномерный и циклический характер, показатели миграционного сальдо колеблются от 1 до 12 тыс. чел. в год. Высокий миграционный оборот в ЯНАО связан с возможностями социально-экономического роста мигрантов, прибывающих в регион на определенный промежуток времени. Состав населения ежегодно обновляется на 6–9%, что определяется типичной жизненной траекторией.

В результате менее 27% населения проживает в регионе с момента рождения, по оценкам, средний период проживания в регионе – 9 лет.

При уменьшении разницы в заработной плате в автономном округе и в других регионах России усиливается риск сокращения срока проживания в регионе. Соответственно, привлечение и удержание квалифицированных кадров потребует больших усилий.

На сегодняшний день, согласно опросам, 74% населения рассматривают регион как место временного проживания, при этом 40% намериваются покинуть автономный округ в течение двух лет (и эти намерения реализуются, обычно несколько позже, чем следует из данных опросов).

К числу наиболее распространённых причин оттока населения в трудоспособном возрасте относятся недостаточное качество социальной и культурно-досуговой инфраструктуры. Постепенное истощение месторождений УВС в

НПТР и смещение добычи в более перспективные северные районы в дальнейшем также могут привести к выбытию населения с территории региона.

Изменение локализации добычи ввиду естественного истощения традиционных месторождений приведёт к серьёзным изменениям на рынке труда: создаст риски сокращения рабочих мест в НПТР, где сегодня сосредоточен основной трудовой потенциал (более 70% занятого населения автономного округа); увеличит спрос на квалифицированные кадры, в связи с реализацией уникальных проектов (развитие газохимии, разработка шельфа и т. д.), потребность в которых, с наибольшей вероятностью, будет восполняться приезжей вахтой.

Дополнительным вызовом для регионального рынка труда станет автоматизация процессов производства, приводящая к технологической безработице, что потребует обновления знаний, умений и навыков граждан.

Кроме того, распространение коронавирусной инфекции показало, что хозяйствующие субъекты готовы использовать перевод работников на удаленный режим работы.

В 2020 г. численность работников, находившихся на временной удаленной работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина) составляла 22 тыс. чел.

Сегодня в автономном округе проживает около 109 тыс. молодых людей в возрасте 14–35 лет, это 20% от общей численности населения. Подавляющее большинство молодежи проживает в городах – 82%.

Молодежь автономного округа – наиболее социально активная часть населения, которая «задает тон» динамике социума и будет определять завтра, каким будет регион.

Тем не менее с 2011 г. наблюдается устойчивое снижение численности населения в возрасте от 14 до 35 лет, обусловленное изменением возрастной структуры населения (демографические провалы в 1990-х и общероссийская тенденция старения населения) и в основном безвозвратным оттоком молодых людей в другие регионы для получения высшего образования.

Автономный округ стал одним из 14 «пилотных» регионов по созданию арт-резиденций – современных 47 круглогодичных коворкинг-пространств для молодёжи с административной поддержкой. Вместе с тем большинство объектов, имея устаревшую материально-техническую базу, не соответствуют запросам молодёжи.

В современных реалиях тотальное проникновение интернета в молодёжную среду – это и ключевой вызов, с которым сталкивается современное общество.

Хочется отметить, что уровень безработицы среди молодежи является относительно невысоким, в 2022 г. в возрастной категории 20–29 лет он составил 4,9% (в России, в категории 20–24 года – 15,1%).

Автономный округ остаётся самым благополучным в стране по уровню безработицы, она составляет всего 1,4% от рабочей силы. Также Ямал в лидерах по уровню занятости выпускников среди регионов России.

Сегодня в экономике автономного округа занято около 418 тыс. чел., из них 308 тыс. чел. – постоянные жители региона. Несмотря на высокий уровень участия в рабочей силе, высокую долю трудоспособного населения в совокупной численности населения (в автономном округе – 64%, в России – 55%), темпы и потенциал экономического развития в сочетании с малонаселенностью территории обуславливают дефицит трудовых ресурсов.

Выполнение функций опорной базы по разработке газовых месторождений в северной части ЯНАО является ключевым фактором развития и экономического роста, в том числе развитие обрабатывающих производств, транспортно-го, торгового и строительного комплексов.

Факторы, влияющие на формирование молодых трудовых ресурсов региона:

- отток наиболее перспективной и талантливой молодёжи из региона;
- рост социальной активности молодых граждан, нарастание потребности быть полезными;
- потребность молодежи в непрерывном самообразовании и в социальной и творческой самореализации, формировании и развитии профессиональных компетенций;

– перемещение в сторону цифровых каналов развития, смещение ориентиров молодёжи в онлайн-пространство;

– дефицит кадров, недостаточное количество специалистов новой формации.

Большая численность населения, значительные масштабы экономики и платёжеспособного спроса создают необходимые предпосылки для ускоренного развития организаций торговли, деловых и персональных услуг.

Определяющие риски:

– сокращение численности молодёжи в регионе в силу миграционных процессов (отсутствие вузов);

– ухудшение социально-экономического положения молодежи в период социально-экономической нестабильности;

– изменение спроса молодёжи на услуги, предоставляемые– молодёжными учреждениями.

Выводы.

1. В результате возрастных изменений в структуре населения и миграции молодёжи по причине образовательных установок (на территории региона отсутствуют учреждения высшего образования) фиксируется тенденция сокращения численности молодёжи в период с 2011 по 2022 гг. снижение составило 23%.

2. Среди типичных проблем, наблюдаемых в молодежной среде регионов (преступность, безработица) в ЯНАО нет выраженных трендов ухудшения ситуации.

3. Перспективы развития сферы связаны с развитием системы мотиваций для саморазвития и самообразования молодого человека, развития самостоятельности и лидерских качеств, а также с развитием цифровых компетенций, креативного мышления, повышением финансовой грамотности.

4. ЯНАО нуждается в системе привлечения квалифицированных кадров, ориентированной на средне- и долгосрочную перспективу и способной выравнивать ситуацию на рынке труда на всей территории автономного округа.

5. Формирование образа Ямала как благополучного региона, имеющего все условия для высокого качества жизни, для развития и самореализации молодых граждан является важной задачей, способствующими возвращению ямальской

молодёжи после получения высшего образования и увеличению притока молодёжи из других регионов.

Список литературы

1. Добыча нефти в России в 2020 г. снизилась почти на 9%, газа – на более чем на 6% (2021) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://neftegaz.ru/news/dobycha/657871-dobycha-nefti-v-rossii-v-2020-g-snizilas-rochti-na-9-gaza-bolee-chem-na-6/> (дата обращения: 22.09.2024).

2. Единая межведомственная информационно-статистическая система (ЕМИСС) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://fedstat.ru/indicator/57848> (дата обращения: 24.09.2024).

3. Стратегия социально-экономического развития Ямало-Ненецкого автономного округа на период до 2035 года [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.economy.gov.ru/> (дата обращения: 24.09.2024).

4. Постановление Законодательного Собрания Ямало-Ненецкого автономного округа от 24 июня 2021 г. N 478 «О Стратегии социально-экономического развития Ямало-Ненецкого автономного округа до 2035 года» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://base.garant.ru/401405012/> (дата обращения: 27.09.2024).