

ЮРИДИЧЕСКАЯ ПСИХОЛОГИЯ

Возженикова Ольга Сергеевна

канд. психол. наук, старший преподаватель
ФГКОУ ДПО «Тюменский институт повышения
квалификации сотрудников МВД РФ»
г. Тюмень, Тюменская область

СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПОДГОТОВКИ ПОЛИЦЕЙСКИХ КАДРОВ

***Аннотация:** предметом исследования в данной статье выступают проблемы подготовки и научного обеспечения деятельности сотрудников полиции в Российской Федерации, поиск новых методов и подходов в обучении и сопровождении высококвалифицированных кадров. В этой связи возникает необходимость в рассмотрении проблем и положительного опыта подготовки полицейских на международном уровне.*

***Ключевые слова:** правоохранительная система, сотрудники органов внутренних дел, кадровая политика, морально-психологическая подготовка, профессиональный отбор кадров, профессиональная деформация, экстремальные условия деятельности, первоначальная полицейская подготовка, партнерство, полицейская служба, полиция общественной безопасности.*

Исследователи по вопросам полицейской деятельности предполагают, что это на самом деле одна из самых стрессовых профессий в мире. Оперативные обязанности в работе полиции, по своему содержанию, могут в любое время объективно угрожать жизни сотрудников в различных ситуациях, а принимаемые в этих ситуациях решения могут по-настоящему ставить сотрудника полиции между жизнью и смертью как своей, так и других людей. Многие из этих ситуаций, таких как, крупные стихийные бедствия или транспортные аварии, или обстрелы, вполне могут вызывать травматический стресс у сотрудника. А также в

дополнение к сказанному, часто возникающий острый стресс, испытываемый сотрудником полиции после инцидентов, представляет более сильное воздействие на его организм. Постоянное негативное воздействие от происходящего насилия людей по отношению к друг другу в обществе; опасная работа, конфликтное взаимодействие с асоциальными элементами; постоянное чувство угрозы и ожидание мести со стороны преступников и их лицемерное отношение; бдительность общества по отношению к полиции и прочее – все это в конце концов негативно сказывается на соматическом и психическом здоровье полицейских и может выражаться в хронической усталости и прочих проблемных состояниях [1].

Также исследования показали, что негативными факторами постоянного стресса, который присутствует в работе полицейских, являются сама организация работы и плохой морально-психологический климат в коллективах. Эти факторы могут быть значительным источником стресса для сотрудников полиции.

Режим работы, который нарушает систему сна и отдыха; отсутствие времени на личную жизнь и позитивные социальные контакты; авторитарный стиль управления; плохие взаимоотношения с руководителями разных уровней управления; межведомственная политика; отсутствие адекватного планирования и необходимых ресурсов; отсутствие продвижения по службе и возможностей профессионального роста; чрезмерное документооборот; постоянный тотальный контроль при исполнении своих служебных обязанностей, а также отсутствие признания достижений по службе, все это являются также факторами стресса, с которыми сталкиваются очень многие полицейские разных стран.

После острых стрессовых инцидентов, возникающих при исполнении служебных обязанностей полицейского, его система организма должна прийти в себя от крайней степени физиологического возбуждения. Со временем, повторяющееся воздействие может привести к хроническому состоянию и острой стрессовой реакцией организма на все негативные воздействия извне и в конечном итоге приводит к истощению вегетативной нервной системы и ее резервов.

Исследования показывают, что у полицейских присутствует более высокое кровяное давление и уровень гормонов стресса, чем у гражданских служащих. В

дальнейшем этот физиологический показатель как правило оказывает значительное негативное воздействие на здоровье и приводит к различным заболеваниям, которые провоцируются стрессом. На основании статистических данных отмечается, что у сотрудников полиции в два раза чаще, чем люди других профессий развиты сердечно-сосудистые заболевания.

Таким образом, следует сказать, что без специальной подготовки и психологического сопровождения, включающего эффективную саморегуляцию, способствующую снятию острых и хронических состояний, налагающих на физическое и психологическое здоровье полицейских, значительный отпечаток и приводящих к многочисленным неблагоприятных физиологических, эмоциональных и поведенческих результатам, невозможно сегодня представить работу сотрудников полиции.

Организация по безопасности и сотрудничеству в Европе ОБСЕ успешно сотрудничает с правоохранительными органами 56 государств. В этой связи в данной организации накоплен большой опыт по подготовке полицейских. Так в пособии «Наилучшая практика первоначальной полицейской подготовки – аспекты учебной программы», подготовленным старшим полицейским советником Генерального секретаря ОБСЕ, предоставлена программа по курсу первоначальной полицейской подготовки сотрудников, впервые поступающих на службу в полицию [2]. Основной целью данной программы является подготовка полицейских в соответствии с потребностями нового времени: защита прав и свобод граждан; обеспечение безопасности и эффективности борьбы с преступностью; правовая и психологическая подготовка.

В первую очередь в рамках первоначальной подготовка сотрудники полиции должны получить профессиональные навыки, поскольку высокие профессиональные навыки позволяют сотрудникам полиции противостоять и увереннее реагировать в типовых ситуациях оперативно-служебной деятельности, последовательно применяя апробированные методы. Эти навыки также необходимы для профессиональных действий в чрезвычайных и нестандартных ситуациях.

Изучая положительный опыт по подготовке полицейских кадров у наших соседей, например, в Республике Казахстан, можно отметить, что в МВД Республики Казахстан уделяется большое внимание морально-психологическому сопровождению деятельности сотрудников и их психологической подготовке, в том числе уделяется большое внимание качественному психологическому отбору; эффективной психологической подготовке кадров; создаются условия по совершенствованию профессиональной деятельности сотрудников; отслеживается и формируется оптимальный морально-психологический климат в служебных коллективах; систематически проводятся мероприятия, направленные на профилактику профессиональной деформации сотрудников и другие процедуры [3].

Психологическая подготовка сотрудников органов внутренних дел Республики Казахстан к действиям в экстремальных ситуациях включает в себя освоение теоретических знаний и приобретение практических навыков для осуществления эффективных действий в экстремальных ситуациях.

Проведенная в 2011 году реформа в МВД России обнажила множество проблем и определила приоритетные направления дальнейшего развития системы правоохранительных органов в нашем государстве, одним из которых является подготовка высококвалифицированных кадров нового поколения, способных решать профессиональные задачи качественно и с учетом современных требований развития Российского общества [4].

Организованная сегодня система морально-психологической подготовки в органах внутренних дел МВД России заключается в повышении квалификации сотрудников полиции, в ходе которой должно происходить обновление и углубление теоретических знаний, закрепление практических умений и навыков, необходимых для успешного выполнения профессиональных задач.

Специалисты подразделений по морально-психологическому обеспечению деятельности органов внутренних дел, основываясь на научных исследованиях и передовом зарубежном и отечественном опыте организуют занятия по:

- формированию умений успешного выхода из конфликтных ситуаций;

Педагогика и психология: актуальные вопросы теории и практики

- совершенствованию важных психологических качеств, таких как эмоциональная устойчивость, наблюдательность, память, мышление, внимание и др.;
- обучению сотрудников эффективным методам преодоления психологических трудностей, возникающих в ходе оперативно-служебных задач;
- развитие волевых качеств: умение владеть собой в сложных ситуациях, смелость, мужество, разумная склонность к риску;
- совершенствование коммуникативных качеств: умение быстро устанавливать контакт с различными категориями людей, устанавливать доверительные отношения и прочее;
- сплочению служебных коллективов.

Сотрудники также должны обладать хорошими адаптационными возможностями; преодолевать физические и психические перегрузки; четко действовать в ситуациях профессионального риска, в экстремальных ситуациях; выходить из стрессовых состояний и т.п.

В системе МВД России созданы оздоровительные центры и кабинеты психологической разгрузки; психологические полосы препятствий, где отрабатывают приемы оперативной работы, действия в условиях профессионального риска и перегрузок в работе.

Приоритетными задачами психологов подразделений по морально-психологическому обеспечению деятельности органов внутренних дел МВД России являются:

- определение профессиональной психологической пригодности лиц, принимаемых на службу в органы внутренних и на обучение в образовательных организациях системы МВД России; при перемещении сотрудников на другие должности в системе органов внутренних дел, прогнозирование их психологической готовности к выполнению профессиональных задач;
- осуществление психологического сопровождения оперативно-служебной деятельности личного состава ОВД, проведение психологической реабилитации и восстановление профессиональной работоспособности сотрудников после экстремальных условий деятельности;

– формирование в служебных (учебных) коллективах благоприятного психологического климата, проведение в них социально-психологической работы и психологического консультирование сотрудников.

Весь указанный выше комплекс мероприятий позволяет снизить уровень развития профессиональной деформации у сотрудников полиции, а также улучшить соматическое здоровье.

Список литературы

1. Rollin McCraty, PhD, United States; Mike Atkinson United States Resilience Training Program Reduces Physiological and Psychological Stress in Police Officers // Global Advances In Health And Medicine. November 2012, Volume1, Number 5.

2. Good Practices in Basic Police Training – Curricula Aspects by the Senior Police Adviser to the OSCE Secretary General SPMU Publication Series Vol.5 Vienna, May 2009.

3. Возженикова О.С. Передовой опыт сотрудничества с психологами МВД Республики Казахстан / О.С. Возженикова // Вестник ТИПК МВД России. – №2 (3). – 2014. – С. 204–209.

4. Возженикова О.С., Петрова А.С. Психологические проблемы развития управленческой компетентности руководителей органов внутренних дел / О.С. Возженикова, А.С. Петрова // Юридическая наука и правоохранительная практика// – №1 (27). – 2014. – С. 140–146.