

ЭКОНОМИКА

Сотникова Елизавета Сергеевна

студентка

Фардзинова Зарина Арсеновна

старший преподаватель

ФГБОУ ВПО «Владивостокский государственный
университет экономики и сервиса»
г. Владивосток, Приморский край

ОРГАНИЗАЦИЯ И МЕХАНИЗМЫ РАЗВИТИЯ МОЛОДЕЖНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА ДЛЯ ЛЮДЕЙ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ

Аннотация: в данной статье рассмотрены проблемы трудоустройства и развития молодежного предпринимательства для людей с ограниченными возможностями здоровья. Проанализированы статистические данные о численности и распределении по полу молодых людей с ограниченными возможностями. Выявлены и обоснованы проблемы создания новых рабочих мест и развития предпринимательства для людей с ограниченными возможностями.

Ключевые слова: лицо с ограниченными возможностями здоровья, предпринимательство, трудоустройство.

Для любого человека труд – это не только способ обеспечения существования, но и важнейший фактор реализации способностей и включения в систему человеческих ценностей. Для людей с ограниченными возможностями трудовая деятельность выступает как главный этап его профессиональной реабилитации, который позволяет иметь достойный уровень жизни и быть полноценной частью современного общества. Однако в нашем государстве до сих пор не созданы адекватные условия для трудоустройства инвалидов, особенно данный вопрос актуален для молодежи с ограниченными возможностями, перед которой дополнительно возникает проблема отсутствия опыта работы.

Целью данного исследования является изучение организации и механизмов развития молодежного предпринимательства для людей с ограниченными возможностями.

Любая страна мира и любая группа общества сталкивается с инвалидностью. Численность людей с ограниченными возможностями в мире значительна и имеет тенденцию роста.

Согласно статистическим данным по состоянию на 2014 год в России проживало 12,81 миллионов инвалидов, что на 3,14% больше чем в предыдущем году. 30% инвалидов являются лицами трудоспособного возраста, а около 16% из них – лица в возрасте 18-30 лет (табл. 1).

Молодые люди с ограниченными возможностями в России – это совершенно специфическая группа, которая, для того чтобы включиться в активную жизнь общества, преодолевает множество физических и психологических барьеров, сталкиваясь с той или иной формой дискриминации, и которой требуется пристальное внимание и поддержка как со стороны государственных учреждений социальной защиты, так и всего государства в целом.

Таблица 1

Распределение инвалидов по полу и возрасту, тыс. человек

	на 1 апреля 2013 г.			на 1 января 2014 г.		
	Всего	в том числе		Всего	в том числе	
		мужчины	женщины		мужчины	женщины
Всего инвалидов по основным возрастным группам:	12422	5153	7270	12813	5407	7405
дети в возрасте до 18 лет	573	326	247	582	331	251
в том числе: в возрасте 0–7 лет	206	115	92	210	117	93
в возрасте 8–17 лет	367	211	155	372	214	158
трудоспособного возраста)	3897	2418	1480	3896	2443	1453
в том числе: в возрасте 18–30 лет	627	372	256	613	362	251
мужчины в возрасте 31–59 лет, женщины в возрасте 31–54 года	3270	2046	1224	3283	2081	1202
старше трудоспособного возраста	7952	2409	5543	8335	2633	5701

Рынок труда людей с ограниченными возможностями, в том числе и людей в возрасте 18–30 лет, как специфический сегмент общего рынка труда характеризуется большой деформированностью: на фоне высокого спроса инвалидов на рабочие места практически отсутствует их предложение.

В нашей стране по-прежнему существует множество барьеров при трудоустройстве инвалидов, в том числе и среди молодежи: физическая недоступность многих предприятий и отсутствие информации по созданию специальных условий на рабочем месте; люди с инвалидностью по-прежнему получают минимальную заработную плату и реально не работают (особенно это актуально для регионов, где принятые законы о квотировании рабочих мест); практически отсутствует доступный транспорт; стереотипное отношение работодателей к возможностям инвалидов; люди с инвалидностью обладают низкой самооценкой и мотивацией – часто они не готовы начать работать, а если они все-таки трудоустраиваются, то часто теряют работу из-за отсутствия помощи и поддержки.

Снижению напряженности на рынке труда, уменьшению уровня безработицы среди молодежи с ограниченными возможностями может способствовать создание ними собственного бизнеса.

Организация развития молодежного предпринимательства инвалидов обеспечит выполнение функции государства по трудоустройству инвалидов и принесёт пользу территории, создавая рабочие места и уходя от иждивенческой позиции.

Но несмотря на действующие международные нормативные акты Конвенцию ООН о правах инвалидов, ратифицированную Россией ФЗ-46 от 3 мая 2012 г. Ст. 27 «Труд и занятость» и федеральные нормативные акты ФЗ-181 «О социальной защите инвалидов в РФ от 24 ноября 1995 Ст.20 п.6 вопросам само занятости и предпринимательским инициативам самих людей с инвалидностью уделяется недостаточное внимание.

Программой Минэкономразвития России предусмотрено более 20 видов субсидий на поддержку и развитие малого и среднего бизнеса, но лишь в 2 видах субсидий предусмотрено выделение в качестве приоритетной группы получателей инвалидов, будет или нет предоставляться конкретная субсидия зависит от субъекта РФ, подающего заявку. Также недоступна инфраструктура для предпринимателей с инвалидностью. Коворкинг центры, дома предпринимательства, центры предпринимательства, бизнес-инкубаторы не учитывают доступную среду для инвалидов. Человек с инвалидностью как гражданин получает помощь от государства, но если он решается открыть свое дело, то в этом случае он не имеет налоговых льгот и преференций, какого-то особенного подхода, поддержки от государства.

По нашему мнению, для развития молодежной предпринимательской практики среди людей-инвалидов стоит ввести льготы по налогообложению и кредитованию молодых граждан с ограниченными возможностями.

Для создания благоприятных условий для развития молодежного предпринимательства с участием инвалидов формировать базы данных правовой, справочной и коммерческой информации по вопросам применения труда инвалидов, производства товаров и услуг субъектами предпринимательской деятельности инвалидов; организовывать обучение инвалидов, желающих заниматься предпринимательской деятельностью и повышать свою квалификацию.

В рамках содействия молодежному предпринимательству среди людей с ограниченными возможностями необходимо на местном уровне обеспечивать реализацию адаптационных проектов направленных на предоставление возможности молодежи с ограниченными возможностями, влиять на экономические ресурсы и управлять ими, справляться с рисками и неопределенностью; преодолевать правовые и психологические барьеры при формировании социальных навыков, содействовать выстраиванию правильного механизма в предпринимательской среде.

Список литературы

1. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики РФ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.gks.ru/>
2. Трудовой кодекс Российской Федерации: ФЗ от 30.12.2001 г. №197-ФЗ (в ред. ФЗ от 28.12.2013 г. №421-ФЗ).
3. Федеральный закон от 3 мая 2012 г. №46-ФЗ «О ратификации Конвенции о правах инвалидов» Федеральный закон от 24.11.1995 №181-ФЗ (ред. от 21.07.2014, с изм. от 06.04.2015) «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».