

СОЦИОЛОГИЯ

Табакова Валерия Ивановна

студентка

Фардзинова Зарина Арсеновна

старший преподаватель

ФГБОУ ВПО «Владивостокский государственный университет

экономики и сервиса»

г. Владивосток, Приморский край

ПРОБЛЕМА ТРУДОУСТРОЙСТВА ДЕВУШЕК ПОСЛЕ ВУЗОВ

Аннотация: в статье проанализированы социально-экономические причины безработицы и её влияние на изменение социального статуса девушек на рынке труда. Рассматриваются аспекты женской безработицы.

Ключевые слова: безработица, гендер, дискриминация, девушки.

Проблема трудоустройства девушек была и остаётся одной из самых принципиально важных для половины населения планеты.

Известно, что девушки с древнейших времён не имели собственного заработка, их обеспечивали отцы или мужья. С течением времени девушки могли получить лёгкую низкооплачиваемую работу, для того что бы помогать обеспечивать семью, но в основном это желание было связано с потребностью заниматься чем-то, помимо быта.

В новое время, большинство девушек, ставят себе цель иметь полное или хотя бы частичное обособление от власти мужа, путём уравнивания прав и обязанностей.

Рассматривая данный вопрос в аспекте новейшего времени, можно сделать вывод о том, что он уже не стоит так остро. В первую очередь, это связано с закреплением статьи №19.3 в конституцию РФ «Мужчина и женщина имеют равные права и свободы и равные возможности для их реализации». Но не все рабо-

тодатели это учитывают. Большинству девушек отказывают в работе из-за их половой принадлежности (гендерного фактора). Исходя из этого, мы видим актуальность данной проблемы.

Цель данного исследования – рассмотреть причины проблемы трудоустройства девушек. Данная цель предполагает найти возможность устранения данной дискриминации на рынке труда. Двигаясь к данной цели, мы будем решать целый ряд задач, таких как: рассмотрение исторических аспектов, использование статистик, мнений. Исходя из выше изложенного, мы можем заметить, что эта проблема имеет злободневный характер.

Данную проблему, помимо конституции, так же регулирует и трудовой кодекс, согласно трудовому кодексу РФ части первой. Разделу первому. Главе первой. Статье два «Запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда». Исходя из данной статьи, по закону работодатели должны нанимать граждан в независимости от их половой принадлежности. Но, несмотря на это, большинство предпринимателей в объявлениях указывают «женщинам не обращаться», тем самым нарушая закон, но девушки не хотят защищать свои права, так как это займёт время и деньги. И поэтому такие работодатели чаще всего не несут никакой ответственности за данный вид правонарушения. На мой взгляд, дискриминацию нельзя полностью искоренить, её можно только приуменьшить так, как, к примеру, на тяжёлый труд – добыча угля, девушки физически не способны, но на иные профессии, где физическая сила и иные характерные для мужчин качества не важны, девушки вполне способны устроиться.

Неохотно берут девушек на работу до 25-летнего возраста, так как считается, что в этот период она должна родить ребёнка, строить семью, а не заниматься карьерой. Исходя из их мнения, девушка, недавно получившая образование, немного отработав в компании и ушедшая в декретный отпуск, выйдя с него, уже не обладает знаниями и навыками для продуктивной работы [1, с. 105].

Рассматривая дискриминацию женщин на рынке труда в России, мы видим, что она не столь критична как в Иране и других мусульманских обществах.

Согласно мусульманской традиции, жена полностью подчинена мужу. Основная роль женщины сводится к семье, в то время как роль мужчины заключена в её финансовой поддержке. Но если женщина проявит желание, то она может получать образование, работать и т. д., но только с согласия опекуна. Ислам разрешает женщинам работать, при соблюдении определенных условий, например, женщина не может оставаться наедине с мужчинами. В большинстве стран мусульманского мира имеет место так называемая половая сегрегация в общественно-производственной сфере, которая проявляется в разделении профессий на «мужские» и «женские», в более низком уровне занятости и образования женщин по сравнению с мужчинами. В сравнении с Ираном, в России дискриминация женщин не так ярко выражена.

Одним из важных факторов, оказывающим давление на данный вопрос, является религия, мусульманство не приветствует рабочую занятость девушки, в то время как православие не оговаривает этот вопрос. Женская безработица имеет различные формы и виды, поэтому появилась необходимость дифференцировать ее на группы.

На основе данных респондентов выделяют три группы безработных женщин:

1. Женщины, мотивированные на трудовую деятельность и саморазвитие, независимо от количества и возраста детей, готовые на повышение квалификации (активные) 18%;

2. Женщины, имеющие слабую мотивацию в обучении и повышении квалификации, ищущие в службе занятости лишь материальную компенсацию и поддержку на период временного отсутствия работы (пассивные) 57%;

3. Женщины, нуждающиеся в трудоустройстве и ищущие поддержку (материальную и психологическую) в службе занятости. Желаящие что-то поменять в трудовой практике, пройти переподготовку, получить новую специальность, но не уверенные, что это положительно повлияет на трудоустройство (не определившиеся) 25% [2].

Исходя из вышесказанного, можно увидеть, что основной фактор безработицы женщин – социальная дискриминация, она может носить объективный и субъективный характер и во многом обуславливает гендерное неравенство на рынке труда.

На данный момент женская безработица оказывает влияния на экономическую ситуацию в отдельных регионах и мире в целом.

Как уже было сказано, гендерную дискриминацию искоренить невозможно, но возможно изменить ситуацию в стране с помощью ужесточения штрафов вплоть до уголовного наказания предпринимателей и фирм, которые не считают, что женщины способны работать на их предприятиях.

Если государство будет заниматься данным вопросом, то экономическое положение в мире улучшится. Многие семьи перейдут из низшего класса в средний класс. Они смогут приобретать недвижимость и прочее имущество.

Благодаря этому матери одиночки смогут обеспечивать семью и у половины населения планеты будет нормальная жизнь. Сократится количество неблагополучных семей и социальное и экономическое положение многих стран улучшится.

Список литературы:

1. Общественные науки. Социология. Г.Б. Романовский, Е.С. Тарханова. – Издательство «Общественные науки». Социология, 2012.
2. Конституция РФ. – Издательство «Юридическая литература», 2015.
3. Трудовой кодекс РФ.