

*Смирникова Людмила Ивановна*

магистрант

Горный институт

ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный университет

им. М.К. Аммосова»

г. Якутск, Республика Саха – Якутия

## **РАССЛЕДОВАНИЕ МИКРОТРАВМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ**

*Аннотация:* в статье предложен алгоритм действий работодателя в случае, если работник получил микротравму. Автор приходит к выводу о необходимости расследования микротравм, дает рекомендации по устранению их причин.

*Ключевые слова:* охрана труда, микротравмы, трудовое право, несчастные случаи.

Если легкие, тяжелые и смертельные несчастные случаи расследуются в соответствии с законодательством, то что делать с небольшими повреждениями – микротравмами на производстве? В российском законодательстве нет понятия «микротравма» и нет четких указаний как расследовать и стоит ли вообще расследовать? Но не стоит забывать, что микротравма – это серьезный знак для работодателя. Ведь порезы и ушибы не могут возникнуть без причины. Это может значить одно: на определенном участке произошел сбой в работе охраны труда. И если не принять меры, то может произойти несчастный случай.

Минтруд предложил создать новую систему фиксации микротравм, ввести в раздел X Трудового кодекса поправки, которые будут обязывать работодателя фиксировать микротравмы. В первую очередь это касается рабочих мест повышенного опасения. Далее в статье будет приведен алгоритм действия при микротравмах.

*Шаг №1.* Работник, который получил микротравму, в обязательном порядке сообщает об этом своему непосредственному руководителю.

*Шаг №2.* Непосредственный руководитель направляет работника в медпункт предприятия в сопровождении другого работника.

*Шаг №3.* Медицинский работник предприятия оказывает первую доврачебную помощь, затем сообщает диагноз специалисту по охране труда и его непосредственному руководителю. Сведения о микротравме медработник заносит в журнал обращений.

*Шаг №4.* Специалист по охране труда фиксирует микротравму в журнале учета микротравм. Утвержденного образца журнала нет, можно разработать самим. Можно внести следующие сведения:

- фамилия, имя, отчество сотрудника, должность, подразделение;
- место и время получения микротравмы;
- обстоятельства травмы;
- причина травмы;
- время обращения в медпункт и поставленный диагноз;
- принятые меры;
- подпись пострадавшего.

*Шаг №5.* Специалист по охране труда сообщает о полученной травме работодателю.

*Шаг №6.* Руководитель предприятия создает комиссию по расследованию микротравмы. Расследование проводится в течение 3 календарных дней с момента происшествия. Во время расследования комиссия изучает и фиксирует все обстоятельства. Задача комиссии – определить причину, которая вызвала микротравму и меры по ее устранению.

Члены комиссии подписывают акт, в который заносят результаты расследования.

*Шаг №7.* Руководитель предприятия на основании акта издает приказ о мерах, которые необходимо принять в конкретном подразделении.

*Как устранить причины микротравм?*

Чтобы микротравмы вскоре не привели к серьезным повреждениям – несчастным случаям, необходимо сделать анализ причины произошедшего. Для этого работодатель совместно со специалистом по охране труда, с представителем профсоюза и руководителями подразделения разрабатывает мероприятия.

1. *Устранение опасности.* Это самое важное действие. Для этого нужно:

- заменить вид СИЗ на другой СИЗ;
- заменить неисправный инвентарь или оборудование на более безопасный;
- установить заградительные механизмы на станки и другие оборудования;
- пересмотреть технологический процесс производства и др.

2. *Разработка инструкций.* После того как напрямую устранена опасность, можно разработать инструкции по безопасным работам или алгоритм работы персонала, который поможет избежать травм.

3. *Информирование и обучение.* Руководители подразделений могут провести внеплановый инструктаж по охране труда на рабочем месте.

*Пример.* Слесарь по ремонту автомобилей после рабочей смены пошел выключить свет в недавно отремонтированном производственном помещении – в гараже. При входе он споткнулся и упал. Коллеги помогли ему встать и отвели пострадавшего в медпункт.

Медработник осмотрел пострадавшего и поставил диагноз – ушиб голени правой ноги. Место травмы ему обработали. Так как это была микротравма, пострадавший не нуждался в госпитализации.

Комиссия провела осмотр места падения и выяснила, что во время ремонта в гараже постелили напольное покрытие, которое стало выше по уровню с коридором на 7 см. Об этот порог и споткнулся слесарь по ремонту автомобилей.

Чтобы подобные травмы и с другими работниками не повторялись, работодатель повесил у входа предупреждающий знак и окрасил порог яркой краской.

Исходя из всего этого, можно сделать вывод: расследование микротравм необходимо. Это поможет выявлять опасности до того момента, когда сотрудник получит серьезную травму или профзаболевание. То есть каждый работодатель должен понимать причины микротравм своих работников и принять меры по их устранению.