

## ЭКОНОМИКА

*Рудаков Михаил Николаевич*

д-р экон. наук профессор

*Шегельман Илья Романович*

д-р техн. наук, зав. кафедрой

ФГБУ ВПО «Петрозаводский государственный университет»

г. Петрозаводск, Республика Карелия

### **ХАРАКТЕРИСТИКА РЫНКА ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ КАРЕЛИЯ В 2008 ГОДУ**

*Аннотация:* анализ динамики трудовой миграции в 2008 году свидетельствовал о растущей заинтересованности работодателей и социально-экономической привлекательности Карелии для трудовых мигрантов.

*Ключевые слова:* машины, динамика, работодатели, Республика Карелия, рынок труда, служба занятости.

Настоящая работа продолжает исследования механизмов и закономерностей рынка труда [1–7] и вызвана тем, что оценить в настоящее время состояние рынка труда нельзя без ретроспективного анализа.

Общее число безработных в Республике Карелия к сентябрю 2008 г. составило менее 6%, а число лиц, зарегистрированных в службе занятости, менее 2%, нагрузка на одну заявленную в службу занятости вакансию – 1,2 чел. (в начале 2008 г. число безработных составляло – 23,6 тыс. чел. – 6,2%, число зарегистрированных в службе занятости – 9,7 тыс. чел. – 2,6%).

Резкие изменения объемов общей безработицы происходили и ранее (2004 г. – 28,1 тыс. чел, 2005 г. – 33,4, 2006 г. – 13,6, 2007 г. – 23,6 тыс. чел.). Это не приводило к адекватным изменениям числа лиц, незанятых трудовой деятельностью и ищущих работу через службу занятости, и числа зарегистрированных безработных. Более того, эти показатели в республике неуклонно снижались.

Авторы в 2008 г. считали, что даже с учетом масштабов планируемых в кризисный период сокращений общие показатели республиканского рынка труда изменятся незначительно и не достигнут социально опасных значений. Даже если общая численность безработных достигнет 28–30 тыс., а число зарегистрированных в службе занятых – 10–11 тыс. человек, уровень официальной безработицы не достигнет 5%. Кроме того, 40% безработных республики было сосредоточено на селе и планируемые сокращения их общее число вряд ли существенно увеличат.

Действительной проблемой является высокая концентрация высвобождаемых работников в территориальном и профессионально-квалификационном отношении. Намечаемые сокращения происходили на предприятиях ЛПК, прежде всего – в ЦБП, и в горнодобывающей отрасли в Сегеже, Костомукше и некоторых других муниципальных центрах. В 2008 г. ожидалось, что кризисные явления в экономике поразят, в первую очередь, строительство и лесопромышленный комплекс.

Поэтому занятость и тенденции привлечения иностранных работников должны быть более жестко регулируемые государством. Работодатели должны быть «переориентированы» на привлечение местной рабочей силы, переподготовленной на необходимые специальности и до требуемой квалификации. Малый бизнес для республики важен. Однако вызывало сомнение оптимистическая оценка малого бизнеса как «поглотителя» высвобождаемых работников. Отраслевая структура малого бизнеса в 2008 году – почти половина организаций и занятых сосредоточены в торговле, дающей почти 80% оборота малых предприятий. Территориальная структура – малый бизнес сосредоточен, в основном, в городах и районных центрах. Масштабы фермерства в 2008 г. стояли на одном месте (чуть более 460 зарегистрированных хозяйств на 8,5 тыс. га земель).

Перспективы развития рынка труда во многом обуславливаются возрастной структурой занятых и безработных. Занятые в возрасте 20–49 лет в анализируемый период были распределены по возрастным группам достаточно рав-

номерно. При этом число работников старше 50 лет – почти 22% (19,8% – в возрасте 50–59 лет, 2,1% – 60–72 года), а около 30% безработных в возрасте 20–29 лет. Необходим был направленный на экономию ресурсов анализ муниципальной и республиканской бюджетной инфраструктуры.

Распределенным по всей территории республики резервом занятости является и занятость в органах государственной власти и управления. Число чиновников неуклонно росло и в 2008 году составило около 10 тыс. В их числе преобладают чиновники муниципального уровня и исполнительной власти. Пять лет назад до 2008 года на 1 тыс. населения приходилось 11,2 чиновника, в настоящее время – более 14. Высвобождение из органов государственной власти и управления лиц, получающих пенсию, составит не менее 2 тыс. чел. (принято, что доля старших возрастов среди госслужащих не меньше, чем среди всех занятых).

Резервом занятости для высвобождаемых работников в 2008 г. являлось и регулирование трудовой миграции. Динамика трудовой миграции в 2008 году свидетельствовала о заинтересованности работодателей и социально-экономической привлекательности Карелии для трудовых мигрантов. Однако большая часть заявок работодателей на привлечение иностранной рабочей силы приходилась на страны с безвизовым режимом въезда, что усиливает необходимость государственного регулирования миграционных процессов.

### *Список литературы*

1. Рудаков М.Н. Денежные доходы населения: проблемы карельской экономики / М.Н. Рудаков, И.Р. Шегельман [Текст] // Микроэкономика. – 2010 – №1 – С. 105–109.
2. Рудаков М.Н. Некоторые аспекты тактики регионального бюджетного менеджмента / М.Н. Рудаков, И.Р. Шегельман [Текст] // Проблемы современной экономики. – 2010 – №1(33) – С. 337–339.
3. Рудаков М.Н. Региональный рынок труда, механизм формирования и функционирования: автореф. дисс. ... докт. экон. наук [Текст]. – Петрозаводск, 2002 – 368 с.

4. Рудаков М.Н. Республика Карелия: бюджет и реальный сектор [Текст] / М.Н. Рудаков, И.Р. Шегельман // ЭКО. Всероссийский экономический журнал. – 2006 – №7 – С. 41–57.

5. Рудаков М.Н. Риски структурной динамики денежных доходов населения Республики Карелия [Текст] / М.Н. Рудаков, И.Р. Шегельман // Перспективы науки. – 2012 – №1(28) – С. 128–136.

6. Рудаков М.Н. Рынок труда: закономерности и механизмы функционирования [Текст] / М.Н. Рудаков. – Петрозаводск, 2001 – 171 с.

7. Рудаков М.Н. Стратегическое планирование в регионе: процесс или результат? / М.Н. Рудаков, И.Р. Шегельман // Инженерный вестник Дона. – 2014 №1. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.ivdon.ru/magazine/archive/n1y2014/2303>