

ЮРИСПРУДЕНЦИЯ

Горожанкина Марина Анатольевна

канд. юрид. наук, доцент

ФГБОУ ВПО «Сибирский государственный университет путей сообщения»

г. Новосибирск, Новосибирская область

ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ В РОССИИ

Аннотация: в данной статье автором рассматривается правовое положение трудовых мигрантов, определены особенности привлечения к труду иностранных работников. Исследована нормативно-правовая база, регулирующая трудовую деятельность иностранных работников, выявлены проблемы правового регулирования и кратко сформулированы рекомендации по совершенствованию действующего российского законодательства.

Ключевые слова: иностранный работник, трудовой мигрант, трудовой договор, гражданско-правовой договор, квота.

Международная трудовая миграция – один из наиболее сложных элементов в международных экономических отношениях. Это объясняется тем, что в отличие от товарообмена или международного движения капитала в данный процесс вовлекаются люди.

Следует начать с термина «иностраный работник», употребляющегося в российском законодательстве. Стоит заметить, что он не совпадает с понятием «мигрант». Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в РФ» [1] в ст. 2 говорит, что иностранный работник – это иностранный гражданин, временно пребывающий в РФ и осуществляющий в установленном порядке трудовую деятельность[2]

Правительством РФ[3] утвержден размер квоты на привлечение иностранных работников, прибывающих в Россию на основании визы, так, в 2015 году планируется выдать иностранцам 275 856 приглашений на въезд в РФ в целях осуществления трудовой деятельности.

Так же, с 1 января 2015 года юридические лица и индивидуальные предприниматели могут нанимать иностранных граждан, прибывших в Россию в безвизовом режиме, без разрешения на работу. Для этого потенциальным работникам необходимо приобрести специальный патент, стоимость которого будет устанавливаться субъектами РФ.

С 2015 г. изменились правила привлечения к труду тех мигрантов, которые прибыли в Россию в безвизовом порядке и которые не являются высококвалифицированными специалистами.

Чтобы устроиться работать в российские компании и к предпринимателям (включая адвокатов и частных нотариусов), в 2015 г. временно пребывающие в РФ безвизовые иностранцы должны будут получать в миграционной службе не разрешение на работу, а патент.

По действующему российскому законодательству, перечень сфер, в которых иностранцы могут работать, ограничен. Для работников иностранцев и лиц без гражданства в сфере трудовых отношений применяется национальный режим, который в том числе включает ограничение по определенным видам трудовой деятельности, который проявляется в запрете заниматься востребованной российскими гражданами работой.

Повсеместно можно наблюдать нарушения прав и свобод трудовых мигрантов, которые происходят как со стороны работодателей, так и самих мигрантов. Нелегальные трудовые иммигранты заняты малоквалифицированным трудом. Они подвергаются жестокой эксплуатации: заработная плата низкая, условия труда, правила безопасности не соблюдаются, социальные гарантии не обеспечиваются. Работодатели обычно используют незарегистрированных трудовых мигрантов как дешевую рабочую силу и не производят социальных выплат и

взносов. Рабочие, как правило, не платят налогов, и таким образом, сами, нарушая закон, не обращаются в суд и иные инстанции в случае ущемления их прав.

Возможен выход из данной ситуации – единая информационная база вакансий для мигрантов, а также постоянный контроль за трудовой деятельностью иностранцев.

На сегодняшний день, иностранные граждане, цель которых является занятия трудовой деятельностью, привлекаются в соответствии с Федеральным законом «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», а также иными нормативными правовыми актами.

Данными нормативными актами не регулируются вопросы, касающиеся реализации собственно трудовых прав иностранными работниками. Именно поэтому максимально удобной представляется регламентация трудовых отношений с работниками-мигрантами в рамках Трудового кодекса РФ, это явилось бы препятствием для нарушения их трудовых прав со стороны работодателя. В нашей стране неоднократно поднималась дискуссия в отношении трудовых мигрантов.

С резкой критикой в адрес мигрантов неоднократно высказывался мэр г. Москвы С.С. Собянин: «Я против того, чтобы эти люди просто так оставались. Если кого-то оставлять, то, в первую очередь, русскоязычных, с адекватной нашим традициям культурой. Людям, у которых совершенно другая культура, лучше жить в своей стране» и предлагает взимать с мигрантов определенный сбор, сразу же после пересечения ими границы Российской Федерации [4].

Необходима разработка оптимальной политики государства, которая принимала бы в расчет интересы и потребности в первую очередь работников-граждан РФ, так и мигрантов.

Список литературы

1. Козина И.М., Карелина М.В., Металина Т.А. Трудовые практики иностранных рабочих в России // Социологические исследования. – 2005. – №2 – С. 23.

2. О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации: федеральный закон от 25.07.2002 №115-ФЗ (ред. от 23.07.2013) // Российская газета. – 2002. – 31 июля.
3. Постановление Правительства РФ от 18.12.2014 №1400 [справочно-правовая система] «КонсультантПлюс».
4. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http: www.echo.msk.ru/](http://www.echo.msk.ru/)