

ЮРИСПРУДЕНЦИЯ

Хамгоков Мурадин Мухамедович

канд. юрид. наук, полковник полиции, начальник кафедры огневой подготовки Северо-Кавказский институт повышения квалификации сотрудников МВД России (филиал) ФГКОУ ВПО «Краснодарский университет МВД РФ»
г. Нальчик, Кабардино-Балкарская Республика

НЕКОТОРЫЕ ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ГОТОВНОСТИ СОТРУДНИКОВ ПОЛИЦИИ ПО ПРИМЕНЕНИЮ ОГНЕСТРЕЛЬНОГО ОРУЖИЯ В ЭКСТРЕМАЛЬНЫХ УСЛОВИЯХ

Аннотация: в данной статье автор рассматривает особенности формирования психологической готовности сотрудников органов внутренних дел по применению огнестрельного оружия в экстремальных условиях. Понятие «человеческий потенциал» выражает представления о человеке как о субъекте деятельности, активном, самоценностном и саморазвивающемся. Сам термин «potencia», означающий одновременно и возможность, и внутреннюю силу, ориентирует нас на гуманистическое восприятие людей.

Ключевые слова: морально-психологическая подготовка, профессионально-важные качества, экстремальная подготовка.

Профессиональный экстремально-психологический потенциал сотрудников органов внутренних дел представляет собой не только набор личностных, профессионально значимых качеств, способностей и опыта, т.е. пассивную составляющую, обеспечивающую возможность успешно реализовывать профессиональную деятельность в экстремальных условиях, но, что более важно, является генератором самопополнения, т.е. имеет активную составляющую, являющуюся основой профессионально-личностного роста сотрудников в экстремальных условиях.

Именно эта составляющая потенциала обладает способностью к самопони-манию, самопрогнозированию и саморазвитию, направлена на творческое само-выражение, идентификацию сотрудников [5].

В течение многих лет в МВД создавалась и совершенствовалась психологи-ческая служба, которая на сегодняшний день зарекомендовала себя как необхо-димое звено в решении оперативно-служебных, кадровых и управленческих за-дач [5].

Психологи органов внутренних дел осуществляют сопровождение различ-ных направлений правоохранительной деятельности, в частности, осуществляют психологическое сопровождение сотрудников, заботясь о сохранении психоло-гического здоровья, кадровой стабильности в подразделениях МВД России, раз-витии психолого-педагогической компетентности руководителей.

Под эффективностью деятельности понимается достижение общественно заданного результата с оптимальными (приемлемыми) затратами [3].

Согласно этому определению такие показатели, как заболеваемость и ги-бель среди личного состава, текучесть кадров по первому году службы и отрица-тельным мотивам, случаи нарушений служебной дисциплины и законности, должностные преступления, особенно преступления, совершаемые сотрудни-ками против личности и т. д., являются объективными показателями оптималь-ности затрат [4]. По первому направлению задачи психологической службы МВД России соответствуют с основным положениям международных докумен-тов, как, например, положениям «Европейского Кодекса полицейской этики», принятого Комитетом министров Совета Европы 19 сентября 2001 г.

Ежегодно при приеме на службу психологи органов внутренних дел прово-дят обследование свыше 100 тыс. кандидатов. В результате на этапе психологи-ческого отбора более 20 тыс. сотрудников включаются в группу повышенного психолого-педагогического внимания [2].

Выделение этой группы позволяет дифференцировать виды, формы, ме-тоды, периодичность необходимой психологической помощи этим сотрудникам,

организовать целенаправленную психопрофилактическую и психокоррекционную работу [1].

С целью совершенствования методического обеспечения профессионального психологического отбора внедряются новые психотехнологии, обеспечивающие выявление мотивов службы в милиции, исключающих поступление на службу лиц с корыстной мотивацией, склонных к нарушению законности и дисциплины.

Воздействие неблагоприятных факторов оперативно-служебной деятельности, боевой обстановки на сотрудников служит источником возникновения и развития у них состояний психической дезадаптации, неблагоприятных изменений личности.

Список литературы

1. Шхагапсоев З.Л., Хамгоков М.М. Сравнительный анализ следственной и следственно-оперативной групп. Закон и право. – 2014. – №6. – С. 76–80.

2. Хамгоков М.М. Правовые и организационные проблемы руководства следователем – членом следственной группы. Закон и право. – 2014. – №7. – С. 84–86.

3. Машекуашева М.Х. Психологическое обеспечение деятельности сотрудников спецподразделений в условиях массовых беспорядков. Научный журнал. / Пробелы в Российском законодательстве. – 2014. – №3. – С. 258–261.

4. Машекуашева М.Х. Психологическое обеспечение деятельности сотрудников спецподразделений в условиях массовых беспорядков. Терроризм как угроза национальной безопасности // Современные проблемы уголовной политики материалы международной научно-практической конференции. Под редакцией А.Н. Ильяшенко. – Министерство Внутренних Дел РФ, Краснодарский университет МВД России. – 2012. – С. 107–112.

5. Голяндин Н.П., Ардавов М.М., Машекуашева М.Х. Взаимодействие органов внутренних дел с представителями религиозных конфессий: Теория и практика общественного развития. – 2014. – №16. – С. 127–131.

6. Система психологического обеспечения деятельности органов внутренних дел [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.police-mvd.com/publ/3-1-0-5>