

## ОБЩАЯ ПЕДАГОГИКА

*Степанкин Игорь Анатольевич*

преподаватель

*Зоткин Сергей Федорович*

старший преподаватель

ФГКОУ ВПО «Волгоградская академия МВД России»

г. Волгоград, Волгоградская область

### **ЗАКОННОСТЬ И СЛУЖЕБНАЯ ДИСЦИПЛИНА – ДВЕ ВЗАИМОСВЯЗАННЫЕ ПРАВОВЫЕ КАТЕГОРИИ**

*Аннотация:* статья посвящена взаимосвязи служебной дисциплины и законности в органах внутренних дел. Раскрывается содержание понятий «служебная дисциплина» и «законность в органах внутренних дел». Обоснована необходимость воспитательной работы руководящего состава в укреплении дисциплины сотрудников внутренних дел.

*Ключевые слова:* служебная дисциплина, законность, воспитательная работа, происшествия, поощрение, наказание, руководители подразделений.

Эффективное решение важных задач по обеспечению безопасности личности, а также общества и государства, стоящих перед органами внутренних дел, находится в непосредственной зависимости от степени соблюдения требований законности и служебной дисциплины при выполнении личным составом служебных обязанностей в ежедневных и чрезвычайных условиях. Профессиональный уровень соблюдения законности и дисциплины, является главным успехом организованности и стабильной готовности сотрудников к незамедлительным и радикальным действиям по обеспечению общественного порядка и безопасности.

Укрепление дисциплины и законности – одно из важных направлений воспитательной работы, которому Министерство внутренних дел России придает особое значение.

*Служебная дисциплина* – соблюдение сотрудником органов внутренних дел установленных законодательством Российской Федерации, Присягой сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации, дисциплинарным уставом органов внутренних дел Российской Федерации, контрактом, приказами и распоряжениями руководителя федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, приказами и распоряжениями прямых и непосредственных руководителей (начальников) порядка и правил выполнения служебных обязанностей и реализации предоставленных прав [3].

Дисциплина сотрудника включает в себя систему мер воспитательной работы с каждым сотрудником в индивидуальном порядке. Показатель данной работы – анализ поступков, совершаемых сотрудниками, как отрицательных, так и положительных. Если мы хотим управлять процессом поддержания дисциплины, мало придерживаться только цифровых показателей, необходимо изучать, анализировать, стараться понять причину и мотивацию совершаемых сотрудником тех или иных поступков, как отрицательных, так и положительных.

Понятие «дисциплина» широко используется во многих сферах человеческой жизни и ее можно разделить на два общих вида:

- общеобязательная дисциплина, которая устанавливается государством для всех государственных и иных организаций;
- служебная и воинская дисциплина, которая устанавливается в определенной организации и только для сотрудников данной организации.

По принадлежности дисциплина делится на: воинскую, трудовую, школьную, технологическую, финансовую и т. д.

*Законность* в юридической науке понимается как неуклонное исполнение законов в соответствующих им иных правовых актов органами государства, должностными лицами, гражданами и общественными организациями [1].

*Нарушение законности* – невыполнение сотрудниками органов внутренних дел Российской Федерации законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, приказов Министерства внутренних дел РФ и совместных приказов федеральных органов государственной власти РФ, а также

приказов и распоряжений руководителей органов внутренних дел по субъектам федерации, городам и районам, регулирующих отношения в сфере внутренних дел [2].

*Происшествие* – ситуация, которая может привести к гибели, ранению, к травме сотрудников и иных людей, а также к повреждению и потере вооружения, техники и иной собственности органов внутренних дел.

Отсутствие у сотрудника таких качеств, как организованность, обязательность, честность, справедливость может привести к нарушению им Закона и к коррупции.

Чтобы предупредить происшествия, нарушения служебной дисциплины и законности среди сотрудников органов внутренних дел необходимо деятельность органов внутренних дел нацелить на:

а) профилактику происшествий, нарушений служебной дисциплины и законности, путем целенаправленного раскрытия и дальнейшей ликвидации факторов и обстоятельств, содействующих их появлению и совершению;

б) предупреждение нарушений служебной дисциплины и законности посредством раскрытия и недопущения осуществлений планируемых правонарушений и иных преступлений посредством установления лиц, которые готовятся их осуществить, принятия к ним мер, предусмотренных законодательством о государственной службе, административным и уголовным правом, а также проведения воспитательно-профилактических мероприятий, направленных на регулирование морально-психологического климата в служебных коллективах;

в) пресечение совершения нарушений служебной дисциплины и законности путем установления лиц, их совершающих и принятия к ним мер правового влияния, а также создание в подразделении условий, мешающих совершению аналогичных преступлений в последующем.

Законность и служебная дисциплина взаимосвязанные правовые категории. Закон является главным звеном в системе нормативно-правовых актов. Поэтому, законность требует от каждого сотрудника не только безупречные теоретические знания законов, норм Конституции, ведомственных нормативных актов, но и

грамотное, четкое применение правовых знаний, как в своей служебной деятельности, так и вне службы. В большинстве случаев, нарушение законности сотрудниками полиции происходит при несении службы. К ним относятся:

– умышленное – укрытие преступлений от учета, безосновательный отказ в возбуждении уголовного дела, служебный подлог, превышение должностных полномочий, рукоприкладство, коррупция;

– легкомыслие – когда сотрудник в результате своего действия или бездействия не может предположить к каким общественно-опасным последствиям это приведет (незаконное изъятие имущества, задержание подозреваемого, безграмотное применение оружия, необоснованный обыск).

Отступление от конкретных норм и правил, регламентирующие отношения между сотрудниками ОВД, как в служебное время (в период дежурства, исполнения приказов и инструкций, выполнения служебно-боевых задач), так и в свободное от службы время (в быту, на отдыхе) приводит к нарушению служебной дисциплины и законности, в иных случаях к безвозвратным потерям.

Служебная дисциплина в подразделении и законность в органах внутренних дел достигается систематической планомерной воспитательной работой руководителями всех степеней. Для эффективного изучения личности сотрудника важную роль играет индивидуально-воспитательная работа. Она позволяет своевременно предостеречь сотрудника от ошибочных умозаключений, убедить его в честном и добросовестном выполнении служебного долга, выявить и предпринять соответствующие меры к исправлению уже совершенных проступков.

Главным условием эффективности работы по укреплению законности и служебной дисциплины служит участие в ней всех сотрудников, осознания ими важности и значения этой работы, гражданственности, повышение нравственных качеств, самовоспитание.

Укрепление служебной дисциплины сотрудников внутренних дел осуществляют руководители подразделений, используя меры дисциплинарного воздействия: наказание или поощрение. Однако, надо учитывать, что если руково-

датель, у которого сотрудник долгое время остается без внимания, не поощряется и не наказывается, то это приводит к снижению стимула в работе, к легкомысленному отношению к нормам и последствиям их нарушений, вызывает пассивность, безразличие, скрытность, а также занижается самооценка личности. При правильном применении мер дисциплинарного воздействия повышается уровень дисциплины и соблюдения законности.

Таким образом, насколько тактично, грамотно и последовательно ведут воспитательную работу с сотрудниками начальники всех степеней зависит уровень законности и дисциплины в органах внутренних дел и подразделениях.

Существует золотое правило укрепления служебной дисциплины – стараться управлять мелочами, тогда не возникнет затруднений в решении сложных задач.

### ***Список литературы***

1. Атаманчук Г.В. Теория государственного управления: учебник / Г.В. Атаманчук. – М.: Омега-Л, 2010. – 528 с.
2. Воспитательная работа с личным составом в системе Министерства внутренних дел Российской Федерации: учебник / Под общ. ред. В.Я. Кикотя. – М.: ЦОКР МВД России, 2009. – 480 с.
3. Федеральный закон от 30 ноября 2011 г. №342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел РФ» // СПС Консультант Плюс.