

ПОЛИТОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

Докшина Анна Юрьевна

студентка

Фардзинова Зарина Арсеновна

старший преподаватель

ФГБОУ ВПО «Владивостокский государственный

университет экономики и сервиса»

г. Владивосток, Приморский край

ЗАНЯТОСТЬ ПОДРОСТКОВ В ЛЕТНИЙ ПЕРИОД

И СВОБОДНОЕ ОТ УЧЕБЫ ВРЕМЯ

Аннотация: в данной статье авторы поднимают актуальную проблему трудоустройства несовершеннолетних граждан в летний период и свободное от учебы время. Отмечается широкая распространенность проблемного вопроса на всей территории России вследствие неполноценности законодательства в данной сфере и отсутствия у частных предпринимателей инициативы трудоустраивать несовершеннолетних граждан.

Ключевые слова: трудовые отношения, концепция, несовершеннолетние граждане, рынок труда, трудоустройство.

Колоссальные преобразования в политической и экономической жизни, которые происходят в государстве и обществе, существенно повлияли на рост проблемы использования наемного труда, организацию действенного механизма регулирования трудовых отношений, обеспечения гарантий права на труд. Современный рынок труда не гарантирует четкого выполнения права на труд, особенно для несовершеннолетних граждан, которые по объективным причинам не способны на равных конкурировать с опытными совершеннолетними работниками. Это вызывает необходимость реформирования имеющихся подходов регулирования трудовых отношений несовершеннолетних граждан на летний период.

В современной научной литературе вопросы занятости раскрываются в трудах отечественных и зарубежных ученых, а именно В.С. Боровика, Е.Е. Ермаковой, В. Грабб, П. Дорман, А.Э. Котляра, П. Матц, А. Мэннинг, А.А.Никифоровой, В.А. Павленкова, Н.В. Фещенко, В. Франц, Р. Фриман, Д. Хартог, А.Г. Шатохина и др. При этом целостная концепция регулирования занятости несовершеннолетней молодежи, в том числе и в период летних каникул, на сегодня отсутствует, что обуславливает актуальность данного исследования.

В статье поставлена цель – изучение вопросов трудоустройства несовершеннолетних граждан на летний период в современных условиях. Переход нашего государства к рыночной экономике обуславливает рост экономических предпосылок повышения уровня участия несовершеннолетних граждан в трудовой деятельности. Одновременно, возникшие изменения сломали сложившуюся на протяжении долгих лет систему приобщения школьников к трудовой или общественно-полезной деятельности через институт наставничества, учебно-производственные комбинаты. Это существенно увеличило проблему социальной незащищенности несовершеннолетних граждан, которые не сегодня значительно нуждаются в поддержке со стороны государства и общества в силу своих социальных особенностей.

Одновременно важнейшей проблемой нашего государства является значительная вероятность вовлечения несовершеннолетних граждан в неформальные, нелегальные, опасные для здоровья и жизни трудовые отношения.

Роль государства в организации временного трудоустройства подростков заключается в обеспечении их права на труд и его вознаграждение, получение профессиональных навыков и опыта. Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан на период летних каникул способствует профориентации и самоопределению в перспективе, приспособлению к рынку труда в будущем и выступает как профилактическая мера предотвращения безнадзорности. В связи с этим, трудоустройство несовершеннолетних граждан в летний период в современных условиях выступает одной из важнейших задач, которые были поставлены перед службой занятости и органами местного самоуправления. Первичная

социально-трудовая адаптация несовершеннолетних граждан способствует дальнейшему нормальному вхождению молодежи в рынок труда. Согласно Закону РФ «О занятости населения в Российской Федерации» №1032-1 от 19.04.1991 года, несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет получили право на социальную защиту и участие в специальных мероприятиях активной политики содействия занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

На сегодня муниципалитетами активно используются программы по организации временной занятости несовершеннолетних граждан в период летних каникул. Целями данных программ являются, прежде всего, знакомство с рабочими профессиями, приобщение к полезному труду, получение первых профессиональных навыков и адаптация к трудовой деятельности.

В рамках выполнения программных мероприятий на подготовительном этапе осуществляется привлечение работодателей, организуется взаимодействие организаций по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в период летних каникул, формированию необходимых условий для их занятости и материальной поддержки. Активизация работодателей в решении вопросов трудоустройства несовершеннолетних граждан в период летних каникул обеспечивается путем направления писем руководителям, проведения личных встреч, круглых столов, выездных совещаний, привлечения к участию в ярмарках и других специализированных мероприятиях, публикации предложений в средствах массовой информации. Одновременно ведется работа по совершенствованию условий труда несовершеннолетних граждан в период летних каникул, расширению перечня видов работ и качества временного трудоустройства подростков. Востребованность временного труда для предприятий и учреждений различных форм собственности достаточно высока, но, зачастую, в организационном плане проблематична. Работодатели неохотно принимают на работу несовершеннолетних граждан на период летних каникул, так как это сопряжено с большим объемом работ по документальному оформлению трудоустройства, соблюдением правил охраны труда, высокой степенью ответственности при низкой эффектив-

ности труда и не долгим периоде работы. Практикуется неофициальное привлечение к труду подростков, что само по себе является негативным опытом для молодых людей. Финансовая помощь государства при этом имеет минимальный уровень и выплачивается непосредственно несовершеннолетнему работнику.

С институциональной точки зрения трудоустройство несовершеннолетних граждан в период летних каникул несбалансированно и направлено на решение лишь текущих задач. Все это свидетельствует о неэффективности механизма временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, осуществляемого службой занятости населения.

В рамках совершенствования механизма предлагается детализация мероприятий на трех уровнях: федеральном, региональном и муниципальном. На федеральном уровне целесообразно закрепить нормативными актами укрупненный перечень рабочих мест для каждой возрастной категории несовершеннолетней молодежи и сформировать законные основания для материального стимулирования работодателей, которые содействуют временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в период летних каникул. На региональном уровне необходимо создание специализированной структуры по решению вопросов занятости несовершеннолетних граждан молодежи, в том числе и в период летних каникул. На муниципальном уровне необходимо усилить взаимодействие сотрудников образовательных учреждений, службы занятости населения и работодателей в вопросах профессиональной ориентации и трудоустройства несовершеннолетних граждан в период летних каникул.

Список литературы

1. Конституция Российской Федерации (в ред. от 21.07.2007 N5-ФКЗ). – М: Юрайт–Издат, 2009.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N197-ФЗ (в ред. от 01.12.2007 N309-ФЗ).
3. Анохин А.А. Совершенствование организационно-экономического механизма профессиональной ориентации и временной занятости несовершеннолетней молодежи / А.А. Анохин // Интеграл. – 2011. – №1.