

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

Шагалова Мария Александровна

студентка

Семенова Эльза Назировна

канд. экон. наук, доцент

ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский национальный исследовательский университет информационных технологий, механики и оптики»
г. Санкт-Петербург

МЕЖДУНАРОДНАЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ И ЕЕ ВЛИЯНИЕ НА РЕГИОНАЛЬНЫЙ РЫНОК ТРУДА

Аннотация: в данной статье рассмотрены основные причины трудовой миграции. В работе проанализирована статистика, отражающая объемы миграционного обмена Санкт-Петербурга и Ленинградской области с зарубежьем. Вследствие проведенного анализа были выявлены положительные и отрицательные стороны влияния трудовых мигрантов на региональный рынок труда.

Ключевые слова: международная трудовая миграция; миграционный обмен; мигранты; регион; Санкт-Петербург; региональный; рынок труда; заработная плата; динамика численности; кадровые дыры.

Понятие трудовой миграции и влияния ее на экономику стран, являющихся «донором» и «реципиентом» рабочей силы, неизменно сопровождается наличием двух абсолютно противоположных мнений на этот счет. В работе рассматривается влияние внешней трудовой миграции на экономику России, а именно на региональный рынок труда города Санкт-Петербурга.

Отрицательная позиция заключается в том, что мигранты негативно влияют на российскую экономику, так как происходит чрезмерное увеличение численности рабочих мест, не требующих высокой квалификации для выполнения ручного труда, а также происходит застой в сферах, непосредственно связан-

ных с производством материальных благ, и сфере среднего управленческого звена. Журналист и экономический публицист Юлия Латынина, в своей статье о трудовых мигрантах высказала мысль о том, что заработная плата россиян могла бы быть в два раза больше, не будь в стране так много мигрантов. Однако существует и другая позиция, согласно которой экономике страны не обойтись без трудовых мигрантов и их вклада в развитие трудового рынка России. Очевидно, что причина широкого распространения трудовой миграции требует детального анализа, также как и выявление необходимости ее распространения в России.

Существуют факторы, определяющие международную трудовую миграцию и являющиеся ее причиной. Одним из наиболее значимых факторов являются структурные сдвиги, происходящие в занятости коренного населения и приводящие к тому, что образуются своеобразные ниши на рынке труда, которые можно заполнить только за счет мигрантов. Данные ниши, как правило, образуются из-за нехватки работников, так как многие люди не готовы работать на малоквалифицированной и низкооплачиваемой работе. Большинство людей заняты в сфере торговли и сфере услуг, а промышленность и строительство, например, не так популярны. Следующим фактором является демографический кризис, проявляющийся в отрицательном естественном приросте, начиная с 1995 года и в постепенном сокращении численности населения в России [1]. Немаловажно и то, что все страны находятся на различных ступенях экономического развития, это во многом определяет уровень жизни людей и их доходов. Очевидно, что люди, неудовлетворенные условиями жизни и уровнем заработка ищут пути и возможности добиться большего, что и приводит к их миграции.

Основными странами, являющимися «поставщиками» рабочей силы в Россию являются: Таджикистан, Киргизия, Узбекистан, Китай и Украина. В городе Санкт-Петербурге самой многочисленной диаспорой является узбекская. По словам ее главы – Алиджана Хайдарова, в городе работает около 160 тысяч уз-

бекистанцев. Данные по международной миграционной статистике в городе Санкт-Петербурге и Ленинградской области представлены в таблице 1 [2].

Таблица 1

Международная миграция по Санкт-Петербургу и Ленинградской области

	Санкт-Петербург		Ленинградская область	
	2012	2013	2012	2013
Прибыло, всего	33696	62243	17366	21658
в том числе:				
Страны СНГ	28449	56497	16257	20531
Азербайджан	981	1525	342	437
Армения	658	884	548	698
Беларусь	3495	3829	1484	1632
Кыргызстан	1282	2348	1062	1169
Казахстан	1963	2878	730	772
Республика Молдова	2356	3312	1256	1617
Таджикистан	3192	9034	1649	2565
Туркменистан	753	902	248	405
Узбекистан	10992	27867	6694	8053
Украина	2777	3918	2244	3183
Другие зарубежные страны	5247	5746	1109	1127
Выбыло, всего	9602	25204	3200	13005
в том числе:				
Страны СНГ	7895	21351	2681	12305
Азербайджан	204	567	33	127
Армения	75	314	36	160
Беларусь	471	2926	520	1136
Кыргызстан	641	873	327	385
Казахстан	313	989	202	235
Республика Молдова	818	1628	271	605
Таджикистан	707	2778	164	1468
Туркменистан	300	532	18	139
Узбекистан	3880	9316	788	6396
Украина	486	1428	322	1654
Другие зарубежные страны	1707	3853	519	700
Миграционный прирост, всего	24094	37039	14166	8653
в том числе:				
Страны СНГ	20554	35146	13576	8226
Азербайджан	777	958	309	310
Армения	583	570	512	538
Беларусь	3024	903	964	496
Кыргызстан	641	1475	735	784
Казахстан	1650	1889	528	537
Республика Молдова	1538	1684	985	1012
Таджикистан	2485	6256	1485	1097
Туркменистан	453	370	230	266
Узбекистан	7112	18551	5906	1657
Украина	2291	2490	1922	1529

Другие зарубежные страны	3540	1893	590	427
--------------------------	------	------	-----	-----

Следует отметить, что в 2014 году по данным статистики по миграции произошли значительные изменения. Всего в Санкт-Петербург с января по сентябрь для работы и жизни прибыли 47 тысяч 336 граждан СНГ. Почти столько же – 44 тысячи 132 человека выбыло, и впервые зафиксировано, что среди граждан Узбекистана произошла отрицательная динамика. В тот же период времени было замечено, что миграционный прирост по сравнению с прошлым годом сократился на 84%. Численность граждан стран СНГ стремительно сокращается, положительная динамика для Санкт-Петербурга сохранилась только относительно граждан Туркмении и Украины. Данная отрицательная динамика не случайна и связана с экономическими санкциями, применяемыми против России, что привело к ее изоляции на международной политической арене, а также с кризисом на Украине.

По словам Санкт-Петербургского губернатора Георгия Полтавченко, средняя заработная плата трудового мигранта преодолела планку в 28 тысяч рублей, однако она остается ниже средней заработной платы гражданина Российской Федерации. Возможной причиной этого факта является то, что в основном мигранты работают в достаточно «узких» сегментах рынка труда, следовательно, чрезмерно большое количество работников в данном сегменте приводит к избыточному предложению труда и далее, к снижению заработной платы. Большая часть мигрантов отправляет заработную плату на родину, для поддержки своей семьи. По данным Европейского банка реконструкции и развития (ЕБРР), доля денежных переводов из России в ВВП Таджикистана составляет 45%, Киргизии – 29%, Узбекистана – почти четверть. Однако в настоящее время (впервые с 2009 года) объем международных переводов начал сокращаться. Данные представлены в таблице 2.

Таблица 2

Трехквартальная статистика по денежным переводам 2010-2014 г.г. (на основе калькуляции Центробанка РФ)

<i>Период</i>	<i>Сумма денежных переводов, в млрд. долл.</i>	<i>Прирост/убыток по сравнению с предыдущим периодом</i>
<i>3 квартала 2010 года</i>	<i>7,797</i>	<i>–</i>
<i>3 квартала 2011 года</i>	<i>11,107</i>	<i>+42,5%</i>
<i>3 квартала 2012 года</i>	<i>12,993</i>	<i>+17%</i>
<i>3 квартала 2013 года</i>	<i>15,086</i>	<i>+16,1%</i>
<i>3 квартала 2014 года</i>	<i>14,583</i>	<i>– 3,3%</i>

Таким образом, обесценивание рубля существенно сократило заработную плату мигрантов и соответственно сумму их денежных переводов. Денежный перевод в среднем сократился с 447 долларов до 415. Одновременно с ужесточением правил трудоустройства этот фактор способствует уменьшению притока мигрантов, работать в России становится невыгодно [3].

Итак, после возникновения явной отрицательной динамики притока мигрантов стали очевидны причины, которые объясняют необходимость их присутствия на российском рынке труда. В первую очередь это кадровые «дыры», которые не спешат затягиваться даже во время кризиса. Люди по-прежнему отказываются от работы в менее престижных отраслях экономики. Можно утверждать, что рынок труда, образуемый мигрантами имеет свои собственные особенности, отсюда следует, что этот рынок может выполнять функции дополнительного рынка труда, придавая гибкость региональному. Не менее важно и то, что миграционная политика государства должна быть адекватна и направлена на поддержку формирования рынка труда мигрантов, защиту их прав и предотвращение дискриминации, которая может проявляться и в уровне заработной платы. Вместе с этим она должна поддерживать строгий порядок в механизме принятия и оформления мигрантов на работу, следовать четким стандартам, обеспечивающим приток специалистов, обладающих достаточно высоким уровнем квалификации, способных жить и работать в соответствии с культурными особенностями и традициями страны.

Список литературы

1. Нестерова, Д.В., Мальцева, И.О. Влияние международной трудовой иммиграции на региональный рынок труда [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.ino-center.ru/eng/news/doc/67_nesterova.pdf

2. Численность и миграция населения Санкт-Петербурга и Ленинградской области в 2013 году. Статистический бюллетень. // Петростат. – СПб, – 2014 – С. 18–99.

3. Ермаков, А. Слабый рубль выгоняет мигрантов // Фонтанка.ру – 2014 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.fontanka.ru/2014/12/18/175/>