

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

Подгорнова Анастасия Сергеевна

студентка

Белкина Юлия Сергеевна

студентка

Махова Ольга Анатольевна

канд. экон. наук, доцент

ФГБОУ ВПО «Московский государственный университет

экономики, статистики и информатики»

г. Москва

ПРОБЛЕМЫ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ МОЛОДЕЖИ

***Аннотация:** в статье рассматриваются проблемы трудовой миграции молодых людей: основные причины миграции, плюсы и минусы и пути решения возникающих проблем.*

***Ключевые слова:** молодежь, миграция, труд, рынок труда, безработица, карьера.*

В современном обществе, в связи с развитием мировой экономики, разделения труда и процессов глобализации, всё чаще приходится сталкиваться с таким явлением, как трудовая миграция. Что же представляет собой трудовая миграция? Трудовая миграция – это процесс иммиграции и эмиграции людей между странами, а также их передвижение внутри страны, связанное с занятостью и поисками работы. На рынке труда существенную нишу занимает молодежь. К молодежи принято относить людей в возрасте от 14 до 35 лет. Молодежь можно рассматривать, как фундамент воспроизводства трудовых ресурсов. Молодые люди обладают высокой работоспособностью, творческим мышлением, высоким восприятием массивов информации. Но существуют и проблемы, которые заставляют молодежь в поисках себя, своего места на рынке

труда, более выгодных условий труда эмигрировать за пределы Российской Федерации.

Молодежь – это наименее экономически устойчивая и уязвимая социальная группа в жестких условиях трудового рынка, так как она не имеет значимого профессионального опыта, навыков. Миграция молодежи, хоть и совпадает по направленности с общими миграционными потоками, но имеет более выраженные причины и цели. В основном это миграционное направление строго в сторону крупных городов с лучшими условиями жизни, с более оплачиваемыми предложениями со стороны рынка труда. Помимо этого очевидного и существенного фактора для молодежи очень важна культурная составляющая, что и отличает её от других социальных групп, она ищет лучшее для себя и не хочет довольствоваться малым.

Рассмотрим наиболее существенные причины трудовой миграции молодежи.

1. Безработица. В силу экономических факторов в основном потоки мигрантов всегда направляются в страны с более высокими личными доходами и перспективой карьерного роста. Помимо международной миграции, в России распространена миграция между регионами и населенными пунктами, молодежь стремится в более развитые регионы, где уровень безработицы значительно ниже. Самый низкий уровень безработицы зафиксирован в Москве и Московской области, он составляет менее 1%, соответственно, именно на эти субъекты Российской Федерации приходится наибольший приток мигрантов, как граждан России, так и иностранных граждан. В России наблюдается нисходящая тенденция относительно уровня безработицы [2]. Возможно, в дальнейшем, появление новых рабочих мест, программ, направленные на трудоустройство молодых людей после учебных заведений, развитие регионов и страны в целом поможет в снижении миграционных потоков и желания молодежи сменить место жительства и работы.

2. Перспективы карьерного роста. Молодые люди ищут возможность развиваться в своей профессиональной сфере и получать опыт, который позволит

им выйти на новую ступень карьерной лестницы. Также они стремятся повысить свой уровень жизни, получая доходы сопоставимые с их потребностями. Внедрение международных программ поможет странам получить опыт и идеи молодых иностранных специалистов, и наоборот, молодые мигранты способны привезти в свою страну профессиональные навыки и опыт.

3. Экономические и политические причины. Взгляды молодых людей на экономику и политику своей страны являются важным фактором, причиной по которой они решаются на трудовую миграцию.

4. Причины, связанные с семейными обстоятельствами, также обуславливают миграцию молодежи, так как по статистике именно в этой возрастной категории заключается большинство браков.

В трудовой миграции молодых людей существуют, как плюсы, так и минусы.

Один из плюсов, такой как заимствование опыта и повышение квалификации мы рассмотрели выше.

Страны, в особенности те, где процент стареющего населения вырос, значительно выигрывают за счет прибытия молодых мигрантов, так как они являются дополнительной помощью, рабочей силой, обладающей более существенной физической и умственной силой. Так как Трудовой Кодекс каждой страны преимущественно защищает право на труд граждан своего государства, то трудовые мигранты служат в качестве источника низкоквалифицированной рабочей силы, которая выполняет трудоемкую работу в сфере сельского хозяйства и в сфере услуг. Для государства, принимающего мигранта – это, конечно же, плюс, а для молодых людей, прибывающих в страну – спорный вопрос.

Самым большим минусом в трудовой миграция молодежи, является то, что она ведет к сокращению численности рабочей силы среди наиболее продуктивной возрастной группы, потере молодых людей, только получивших профессию и квалификацию.

По данным Федеральной миграционной службы РФ за 12 месяцев 2014 года, общая численность прибывших иностранных граждан в Россию составила

17 281 971 человек, из них 1 303 258 человек выдано разрешение на работу, что меньше, чем в 2013 году, когда число прибывших составило 17 342 369 человек, а разрешений на работу выдано 1 273 984 [3].

По данным Росстата в 2013 году, в связи с работой прибыло 170 112 человек, что составляет 38% от всей международной миграции в Россию, среди них наибольшая численность людей со средним профессиональным образованием. Выбыло в связи с работой 91 856 человек из 178 837 человек. Миграционный прирост по рабочим причинам составил 78 256 человек.

Рассмотрим международную эмиграцию из России и иммиграцию в Россию молодежи от 15 до 34 лет в зависимости от вида поселения, а также от гендерной составляющей.

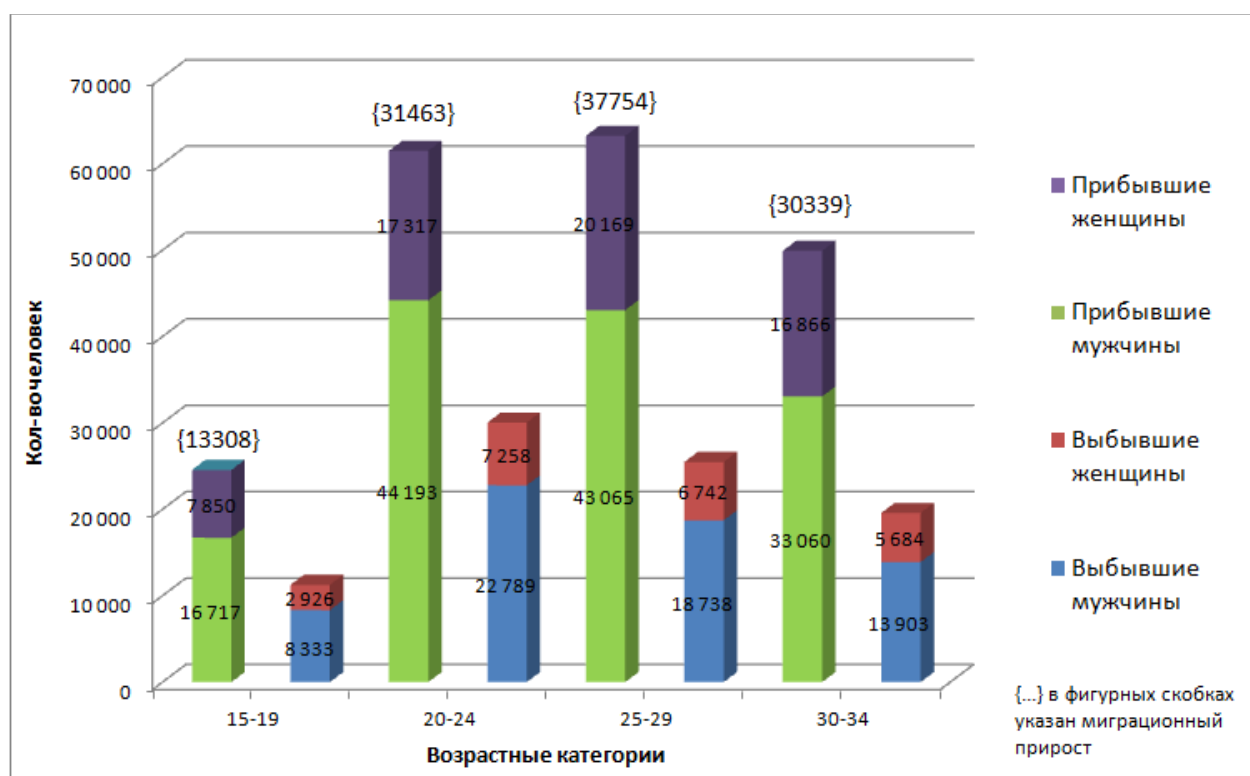


Рис. 1. Возрастно-половой состав мигрантов среди городского населения в Российской Федерации в 2013 году (чел.)

По приведенным данным можно сделать вывод, что в числе прибывающих мигрантов городского населения, преобладают жители в возрасте от 25 до 29 лет, миграционный прирост данной категории составляет 37754 человека, среди

них наибольшую долю составляют мужчины. Что касается, эмиграции, то в основном это молодые люди в возрасте от 20 до 24 лет.

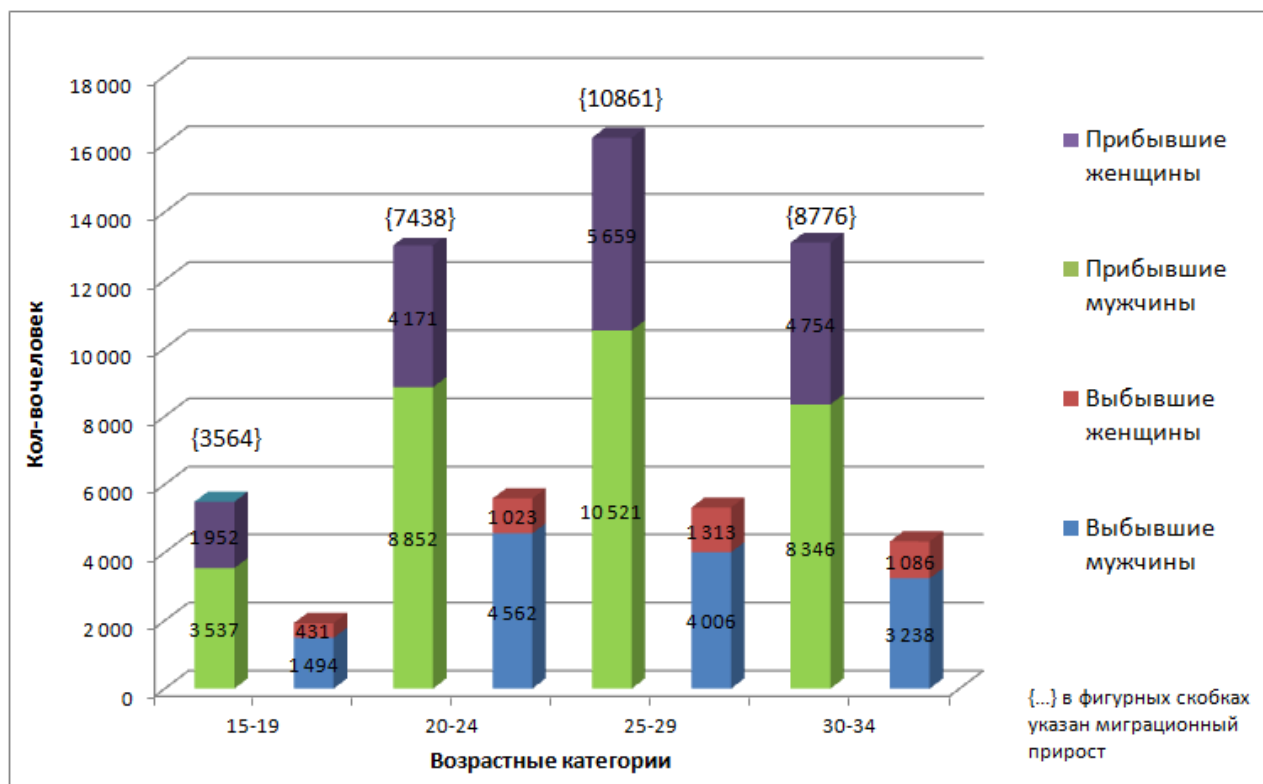


Рис. 2 Возрастно-половой состав мигрантов среди сельского населения в Российской Федерации в 2013 году (чел.)

Среди мигрантов сельского населения также как и в городе, в основном преобладают мужчины, прибывает категория в возрасте от 25 до 29 лет, а эмигрирует категория от 20 до 24 лет. Женщин, желающих сменить место жительства и работы существенно меньше.

Трудовая миграция неотъемлемая часть современной экономики, с каждым годом молодые люди уезжают из России, чтобы найти себе работу мечты, в другой стране, возможно, и на другом континенте. Профессиональный опыт и накопленные знания, помогут им в дальнейшем в развитии карьеры, а при возвращении в развитии России. Стоит решить проблемы, возникающие при трудоустройстве молодежи, следует развивать и помогать данной социальной группе. Создание бизнес-инкубаторов, специальных курсов для молодых специалистов, центров занятости позволит открыть новые перспективы и возмож-

ности, чтобы полученный опыт за рубежом мог найти применение в родной стране.

Список литературы

1. Безработица в России – [Электронный ресурс] – Режим доступа: person-agency.ru: Кадровые агентства России 2012–2015 URL: <http://person-agency.ru/statistic.html> (дата обращения: 26.04.2015).

2. Официальные статистические данные ФМС России – [Электронный ресурс] – Режим доступа: fms.gov.ru: Федеральная миграционная служба, URL: <http://www.fms.gov.ru/about/statistics/data/> (дата обращения: 28.04.2015).

3. Руденко Е.О, Красова Е.О, Молодежь на рынке труда как особый сегмент трудовых ресурсов общества / Руденко Е.О, Красова Е.О, Евразийское научное объединение – 11 с.

4. Численность и миграция населения Российской Федерации – [Электронный ресурс] – Режим доступа: // www.gks.ru: Федеральная служба государственной статистики, – 1999 – 2015 URL: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/doc_1140096034906 (дата обращения: 26.04.2015).