

ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ

Жеребцова Наталья Ивановна

эксперт

ООО «Технополис»

г. Санкт-Петербург

АТТЕСТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ КАК ОСНОВА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Аннотация: в данной статье раскрыты основные аспекты функционирования системы аттестации персонала опасных производственных объектов. Основной акцент при этом сделан на обеспечение безопасности опасного производства.

Ключевые слова: аттестация, система аттестации, человеческий фактор, опасные производственные объекты, безопасность.

Одним из элементов научно-технического прогресса современного общества принято по праву считать повышение безопасности опасного производства, связанное с созданием новой и совершенствованием действующей техники и технологии; ростом механизации и автоматизации производства; созданием и использованием новых видов сырья, топлива, энергии и материалов; освоением новой и совершенствованием ранее выпускаемой продукции, повышением её качества; научной организацией труда и управлением опасным производством; ростом квалификационного и образовательного уровня занятых в народном хозяйстве, изменением квалификационной и отраслевой структуры опасного производства и т. д. Однако несмотря на всё это основополагающим фактором обеспечения безопасности опасного производства был и остаётся квалифицированный персонал.

Статистика показывает, что основу несчастных случаев, происшествий, аварий, катастроф на опасных производственных объектах составляют те, что

напрямую связаны либо с ошибочными действиями человека, либо с его бездействием в ситуации, либо с банальной халатностью по отношению к выполнению своих обязанностей. Для обозначения ошибочных действий человека, явившихся причиной катастроф и аварий, повлекших за собой убытки и человеческие жертвы в опасном производстве, используется термин «человеческий фактор». Специалистами, занимающиеся вопросами технического решения обеспечения безопасности опасного производства, направлены все силы на минимизацию влияния человеческого фактора при возникновении рисков аварий и чрезвычайных ситуаций. Ошибки, связанные с проявлением человеческого фактора, как правило, непреднамеренны: человек выполняет ошибочные действия, расценивая их как верные или наиболее подходящие. К основным причинам, способствующим ошибочным действиям человека, следует отнести: недостатки информационного обеспечения, отсутствие учёта человеческого фактора; ошибки, вызванные внешними факторами; ошибки, вызванные физическим и психологическим состоянием и свойствами человека; ограниченность ресурсов поддержки и исполнения принятого решения.

На протяжении последних десятилетий в решении вопросов безопасности опасного производства преобладал технократический подход – технические решения рассматривались в качестве основы безопасности. Компетентность руководителей и профессионализм персонала как условия обеспечения промышленной безопасности никем не отрицались, но и не воспринимались в качестве решающих факторов.

Вместе с тем, анализируя причины лёгких несчастных случаев на опасных производственных объектах, можно сделать вывод о том, что доминирующими являются несчастные случаи имеющие личностный характер (около 60%). При авариях с тяжёлыми последствиями личностные факторы составляют более 75%, при этом в этой категории существенную долю составляют ошибки, допущенные в процессе принятия инженерных решений по проектированию объектов, технологических процессов и работ на опасных производственных объектах [1].

Одним из основных инструментов работы с персоналом является аттестация, основной целью которой является определение соответствия сотрудников занимаемым должностям и составление плана развития сотрудников в профессиональном плане. По итогам проведения аттестации принимается может быть принято одно из трех решений:

- освобождение сотрудника от должности;
- повышение в должности;
- сохранение сотрудника на текущей должности.

Аттестация персонала ни в коем случае не является карательной мерой за дисциплинарные нарушения, как зачастую это происходит во многих организациях.

Основными законодательными и руководящими документами по вопросам аттестации персонала являются Федеральный закон «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» и «Положение о порядке подготовки и аттестации работников организации, осуществляющих деятельность в области промышленной безопасности опасных производственных объектов, подконтрольных Госгортехнадзору России» [3].

Как правило, аттестации персонала опасных производственных по вопросам безопасности предшествует обучение, по итогам которого проводится проверка знаний: общих требований промышленной безопасности, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; требований промышленной безопасности по специальным вопросам, отнесенным к компетенции аттестуемого, установленным в нормативных правовых актах и нормативно-технических документах; требований энергетической безопасности, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативно-техническими документами; требований безопасности гидротехнических сооружений, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативно-техническими документами.

Аттестация персонала является обязательной процедурой, проводимой с сотрудниками опасных производственных объектов, которая проводится периодически, не реже чем один раз в три года и не позднее чем через один месяц: при назначении на должность руководителя и специалиста; при переводе на другую работу, отличающуюся от предыдущей условиями, характером и требованиями нормативных документов в области промышленной безопасности; при переводе с одного предприятия на другое; при перерыве в работе более одного года.

Анализ показал, что аттестация рабочих профессий, за последние десятилетия, отработана на должном уровне – это тарифно-квалификационные экзамены и присвоение различного рода разрядов и ставок. При этом следует отметить, что наибольшие затруднения вызывает оценка категории управленцев и специалистов [2].

Одна из основных задач аттестации – обеспечение соответствия персонала, занятого на опасных производственных объектах, предъявляемым требованиям, в числе которых обеспечение безопасности. Знание руководителями и специалистами базовых понятий, принципов и общих требований промышленной безопасности – необходимое условие обеспечения безопасности опасных производственных объектов. Для специалистов среднего и младшего звеньев управления особенно важно знание специальных требований безопасности, которые отнесены к их компетенции.

Таким образом, аттестация персонала, проведённая на высококачественном уровне, позволяет провести объективную оценку кадрового потенциала и принять соответствующее решение по его оптимизации, направленные, в первую очередь, на повышение безопасности опасного производства.

Список литературы

1. Рычковский В.М. Подготовка и аттестация опасных производственных объектов / В.М. Рычковский, Ю.М. Френкель // Безопасность труда и промышленности. – 2004. – №10. – С. 27–29.
2. Осин А.А. Оценка и аттестация персонала / А.А. Осин // Вестник МГТУ «Станкин». – 2012. – №1 (19). – С. 115–118.

3. Федеральный закон от 21 июля 1997 г. №116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».