

# ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

*Андреева Наталья Андреевна*

студентка

*Краснова Полина Владимировна*

студентка

ФГОБУ ВО «Финансовый университет

при Правительстве Российской Федерации»

г. Москва

## ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫЕ ВОПРОСЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ: РОЛЬ В СТАНОВЛЕНИИ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА

*Аннотация:* в данной статье поднимается проблема о снижении роли профсоюзов при взаимодействии работодателя и работника, выясняются причины падения представительного института интересов работников, а также, на основе проведенного анализа, вычленяются современные первостепенные функции профсоюзов и способы поднятия их авторитета и роли в жизни развитого гражданского общества.

*Ключевые слова:* профсоюзы, гражданское общество, глобализация, общественное объединение, работник, социальный порядок.

За последние четверть века существования нового Российского государства произошли изменения во всех его сферах: от геополитических позиций до социально-экономических основ, сопровождающихся ощутимой трансформацией гражданского самосознания и поворотной демократизацией общества. Одним из главных критериев данных изменений является возникновение и развитие институтов гражданского общества, так как именно они направляют должным образом развитие страны в русле экономического и политического успеха.

В современной науке под термином гражданского общества понимается следующее: «сфера социального взаимодействия, охраняемая государством, но

не зависимая от него, связанное с минимизацией роли государства и акцентом на самостоятельности индивидов и групп, которые сами знают, что приведет их к благополучию и процветанию». При наличии гражданского общества в государстве, за последним закрепляются дополнительные функции обеспечения и сохранения социального порядка и свободы граждан.

Одним из основных институтов гражданского общества, с помощью которого индивиды способны реализовывать свои политические и социально-экономические права является профессиональный союз.

Так, Федеральный закон Российской Федерации «О Профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» предоставляет в статье 2 определение профсоюза: «...как добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов».

Однако заметим, что у рассматриваемого явления имеются глубокие исторические корни. Впервые, профсоюзы возникли в конце XVIII в. в Великобритании. Причиной к их рождению послужила стремительная динамика в технологической сфере, приведшая к необходимости создания социального партнерства противоборствующих классов работников и буржуазии. Данная организация прижилась в обществе XVIII века и существует и по сей день. Это не только широкая сеть профессиональных союзов, но и политические течения, например, Лейбористская партия Великобритании. Становление схожих политических и экономических условий послужило причиной появления профсоюзов в странах континентальной Европы и Северной Америки (США, Голландия, Германия, Франция).

В теории ученые выделяют три основные функции профсоюзов: экономическую, политическую и общественную. Экономическая функция связана с определением уровня заработной платы, занятостью и достойными условиями труда. Политическая – состоит в возможности представления интересов рабочих

на региональном и общегосударственном уровнях. Последняя функция способствует установлению баланса интересов в обществе.

В Российском законодательстве данные направления деятельности разработаны более детально, основные функции представлены в ФЗ «О Профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»:

1. Представительство и защита социально-трудовых прав и интересов работников
2. Содействие занятости;
3. Ведение коллективных переговоров, заключение соглашений, коллективных договоров и контроль за их выполнением;
4. Урегулирование коллективных трудовых споров;
5. Контроль за соблюдением законодательства о труде;
6. Социальная защита работников.

Перечисленные выше элементы, казалось бы, должны полностью обеспечивать эффективное функционирование института гражданского общества, однако на практике это не осуществляется. Сегодня профсоюзное движение переживает глубокий кризис, и даже в научной среде существует мнение об объективных причинах снижения роли профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений, то есть конфликт собственников капитала и наемных рабочих потерял свою остроту. С данным утверждением можно согласиться лишь отчасти. В зарождении профсоюзного движения его роль была определяющей, так как отсутствовали какие-либо правовые нормы, регулирующие трудовые правоотношения в целом. По сути деятельность профсоюзов восполняла пробел в законодательстве того времени. Сейчас же мы имеем совершенную нормативно-правовую базу, но в реальности из-за существующей бюрократизации государства свои интересы и социально-экономические права наемный работник вынужден защищать лицом к лицу с государственными и частными структурами.

Проблемы, являющиеся основой мирового кризиса профсоюзного движения, имеют специфический характер в Российской реалиях.

Прежде всего, историческая связь России с СССР оставила за собой советский пережиток, направленный на связь с государством, и профсоюз сохраняется в памяти большого числа населения, в первую очередь, как способ распределения различных социальных благ, а не как институт защиты прав и интересов гражданского общества. Однако профсоюзное движение создается, прежде всего, для обеспечения защиты экономических прав трудящегося населения и степень независимости его от администрации на современном этапе развития играет определяющую роль.

Нужно отметить, что глобализация и рост транснациональных корпораций приводит к появлению наднационального рынка. И, как следствие, усложняется представительство и защита социально-трудовых прав и интересов работников и контроль над их выполнением из-за различных социально-политических условий, уровня жизни, экономических потребностей в странах, в которых имеются локальные точки производства, принадлежащие к той или иной ТНК.

К сожалению, на данный момент также отсутствует подготовка профессиональных профсоюзных лидеров. Кроме этого, формирование профсоюзного движения происходит опытным путем. Следовательно, их развитие в информационную эпоху при рыночных отношениях абсолютно невозможно. Так как преимущество всегда имеет тот, кто обладает информацией, актуальными знаниями, умениями и навыками. Возникает необходимость подготовки нового поколения молодых специалистов, с помощью модернизации системы образовательных программ для студентов, средних и высших учебных заведений.

Но все же на любую болезнь есть свое противоядие. Так и на каждую проблему, следует найти свой путь разрешения. Мы предлагаем следующие пути развития событий.

При этом не стоит забывать свое прошлое, наоборот его нужно помнить. Так, устройство профсоюзного движения СССР является характерным лишь для советского периода. В силу развития демократизма в нашей стране необходим

поиск способов не только для поддержки социально-экономического обеспечения трудящегося населения при рыночных отношениях, но становление основ независимости, истинного выражения идей гражданского общества.

Относительно процессов глобализации, необходимо создание дополнительных соглашений касательно профсоюзного движения на международном уровне и строгого соблюдения уже принятых международных актов в сфере труда, таких как «Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда и механизме ее реализации» (1998 г.).

Для разрешения проблемы нехватки квалифицированного персонала, необходимо введение образовательных программ и стандартов, направленных на подготовку специалистов-управленцев в сфере профсоюзного движения. Воспитание нового поколения, не имеющих связей с прежней системой организации профсоюзов, поколения, способного выражать интересы гражданского общества.

Таким образом, в данной работе мы подняли актуальные проблемы развития профсоюзной деятельности России, выяснили, что является тормозом для развития профсоюзного движения как института гражданского общества. Благодаря профсоюзам в обществе соблюдается баланс интересов,рабатываются методы по защите социально-трудовых интересов работника, и также является общественной силой, влияющей на развитие будущего России.

### ***Список литературы***

1. Федеральный закон Российской Федерации №10-ФЗ от 12.01.1996 г. «О Профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (ред. от 22.12.2014 г.).
2. Карабельников Б.Р. Отношения работодателей с профсоюзами и представительными органами работников в свете норм ТК РФ // Финансовые и бухгалтерские консультации – 2008 – № 2 – С. 57.
3. Козбаненко В.А. Правоведение: Учеб. для вузов 3-е изд. – М.: Дашков и К, 2006.

4. Петров В.В. Профсоюзы – институт гражданского общества //Общество. Среда. Развитие (Terra Humana) – 2008 – № 3 – С.55-66.
5. Сунарчина М.М. Профсоюзы как социальный институт трансформирующегося российского общества. Автореф. канд. социол. наук – Уфа, 2004.