

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

Мотин Константин Викторович

магистрант

ФГБОУ ВПО «Казанский национальный исследовательский
технологический университет» – КАИ им. А.Н. Туполева
г. Казань, Республика Татарстан

АУТСТАФФИНГ КАК МЕТОД СНИЖЕНИЯ РАСХОДОВ

Аннотация: в данной статье автор поднимает актуальную проблему увеличения прибыли и снижения расходов предприятий в условиях современной экономики. Одним из простых методов снижения расходов, по мнению автора данной работы, является аутстаффинг. Рассмотрено эффективное использование данного метода в западных странах. Проанализировано понятие «аутстаффинг».

Ключевые слова: аутстаффинг, налоговый кодекс, организация, арендатор, арендодатель.

В условиях современной экономики, предприятия должны стремиться к увеличению прибыли и снижению расходов. Одним из простых методов снижения расходов, является аутстаффинг. Данный метод уже давно эффективно используется в западных странах, а в России этот метод, только набирает обороты. Что же такое аутстаффинг? Аутстаффинг – это способ управления персоналом, предполагающий оказание услуг в форме предоставления в распоряжение заказчика определенного количества работников, не вступающих с ним в какие-либо правовые отношения (гражданско-правовые, трудовые) напрямую, но оказывающих от имени исполнителя определенные услуги (работы) по месту нахождения заказчика. Иными словами, аутстаффинг- это передача некоторых сотрудников одной компании, в другую, которая берет на себя полную юридическую ответственность за этих сотрудников. Переданные сотрудники продолжают работать

в компании- работодателе (арендатор), но вся документация, связанная с заработной платой и налоговыми сборами и другие рабочие вопросы, будет обязанностью компании (арендодатель), в которую были переданы сотрудники.

Российская система упрощенного налогообложения, позволяет организациям уйти от уплаты единого социального налога. С аутстаффингом, организация, использующая стандартную форму налогообложения, переводит некоторых сотрудников, фирму использующую упрощенную систему налогообложения. Это уменьшает количество сотрудников в организации арендатора и, следовательно, уменьшает его налоговое бремя. Между арендатором и арендодателем, составляется гражданско- правовой договор на оказание услуг, а именно арендную плату персонала. Стоимость данной услуги может быть списана в прочие расходы. Сотрудники компании арендатора, использующая стандартную форму налогообложения, юридически становятся сотрудниками компании арендодателя, которая использует упрощенную систему налогообложения и получают заработную плату от компании арендодателя.

Ниже приведен пример применения аутстаффинга в анонимной компании.

На компанию в 2013 году работало 153 человека, из них 15 человек вспомогательные рабочие (уборщицы, рабочие складов и др.), которые могли бы быть выведены за штат организации с помощью аутстаффинга.

Рассчитаем экономический эффект от предложенного мероприятия и возможную годовую экономию.

Таблица 1

Расчет экономического эффекта

До предложенного мероприятия		После предложенного мероприятия	
Заработная плата по работникам, предполагаемым к выводу на аутстаффинг	13 000 руб. × 15 человек = 195 000 руб. 195 000 руб. × 12 мес = 2 340 000 руб.	Услуги аутстаффинга	144 000 руб. в год
Страховые взносы – 30%	2 340 000 руб × 30% = 702 000 руб.		
Страховые взносы от НС и ПЗ – 0,4%	2 340 000 руб × 0,4% = 9 360 руб.		
Итого	3 051 360 руб.	Итого	144 000 руб.

Экономический эффект	эф-	2 907 360 руб.
----------------------	-----	----------------

Исходя из данных таблицы, применение аутстаффинга в анонимной компании экономически целесообразно. Экономический эффект составит – 2 907 360 руб.

Но также имеются и минусы в методе аутстаффинга. В соответствии с пунктом 3 статьи 346.11, организации использующие упрощенную систему налогообложения освобождаются от уплаты единого социального налога на основе «Ожидаемых результатов деятельности организации», также освобождены от налога на имущество и НДС, но обязаны оплачивать платежи в пенсионное страхование. Нужно помнить, что в соответствии с пунктом 4 статьи 346.13 Налогового кодекса, компания теряет свое право на упрощенную систему налогообложения на основании пункта 1 статьи 346.25 Налогового кодекса, в котором говорится, что прибыль не может превышать 20 миллионов рублей и средняя численность работников, не может превышать 100. Право использовать УСН теряется на начало квартала, в котором был превышен один из этих параметров.

Вполне возможно, что такой договор инспекторы будут рассматривать, как способ уклонения от уплаты налогов, единого социального налога – 26%, в пользу принятия оплаты пенсионного страхования, который составляет 14%.

Чтобы избежать проблем с налоговыми платежами, заработная плата не должна сильно отличаться от заработной платы сотрудников, занимающих такие же должности и работающие в том же географическом регионе. В противном случае, инспекторы могут утверждать, что организация зависила свои расходы.

Аутстаффинг является эффективным и простым в реализации, методом снижения расходов. Метод аутстаффинга довольно молодой способ в России и пока не распространен, но уже давно эффективно применяется на Западе, а это говорит о том, что он рабочий. Но он также имеет свои подводные камни и поэтому при выборе этого метода, организация должна тщательно проработать все плюсы и минусы.

Список литературы

1. Елена Сафарова. Аутстаффинг, аутсорсинг, лизинг персонала. – 2010. – 208 с.
2. Витко В.С., Цатурян Е.А. Юридическая природа договоров аутсорсинга и аутстаффинга. – 2012. – 128 с.
3. Аникин Б.А. Аутсорсинг и аутстаффинг. – 2008. – 320 с.
4. Википедия [Электронный ресурс]. – Режим доступа:
<https://ru.wikipedia.org>
5. Налоговый кодекс Российской Федерации (НК РФ).