

## ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

*Анисимова Полина Михайловна*

студентка

ФГБОУ ВПО «Сочинский государственный университет»

г. Сочи

### КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ГОРОДА ДЛЯ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ г. СОЧИ

*Аннотация:* в данной статье автором рассматривается вопрос кадровых проблем строительной отрасли города в постолимпийский период. В работе предложены рекомендации для полноценного удовлетворения потребностей Сочи в квалифицированных кадрах.

*Ключевые слова:* городской информационный ресурс, трудоустройство, «городской персонал», трудовая мобильность.

Сегодня в целях реформирования местного самоуправления в Российской Федерации необходимо создать условия для самостоятельного формирования и функционирования муниципальных образований путем, как увеличения доходной части местных бюджетов, так и определения правовой компетенции органов местного самоуправления.

Координация деятельности и обеспечение взаимодействия муниципальных органов и подрядных организаций по вопросам строительства, организации эксплуатации строительных объектов и реализации мероприятий, связанных со строительством объектов, осуществляются Министерством регионального развития Российской Федерации и Корпорацией в следующих основных формах:

а) согласование проектов федеральных законов, актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, иных правовых актов по вопросам строительства, организации эксплуатации объектов и реализации мероприятий, связанных со строительством объектов;

б) проведение совещаний, в том числе согласительных, а также подготовка и внесение в Правительство Российской Федерации предложений о проведении согласительных совещаний и разрешении разногласий по соответствующим вопросам в Правительстве Российской Федерации. Указанные предложения вносятся в Правительство Российской Федерации Министром регионального развития Российской Федерации, и (или) президентом Корпорации, и (или) руководителем федерального органа исполнительной власти, осуществляющего выработку государственной политики и нормативно-правовое регулирование в соответствующей сфере;

в) образование координационных, совещательных органов и рабочих групп и (или) участие в их деятельности.

Взаимодействие муниципальной власти и строительных организаций до 2017 года будет строиться на основании индикативного плана развития города-курорта Сочи.

План социально-экономического развития Сочи – детище, разработанное администрацией города для того, чтобы видеть и прогнозировать в цифрах, как город должен расти и развиваться. План учитывает множество отраслей и нюансов городской жизни. Такие как сальдо миграции, прирост или убывание населения, сокращение или повышение заработных плат, производство товаров и развитие отраслей. В общем, это город в цифрах глазами наших экономистов, в котором просчитано все до мелочей. Вплоть до того, сколько квадратных метров жилья в среднем приходится на одного сочинца.

Основные проблемы строительных услуг зачастую в Сочи возникают при наступлении кризиса. По мнению специалистов, если бы не происходили глобальные экономические кризисы, то кризис строительного комплекса все равно неминуемо наступил.

Муниципальные органы управления и строительная отрасль Сочи в период кризиса и введённых санкций сталкивается с проблемами, которые не являются новыми для отрасли, а именно нехватка специалистов и квалифицированных рабочих строительной отрасли.

Для полноценного удовлетворения потребностей Сочи в квалифицированных кадрах необходимо создать городской информационный ресурс по трудоустройству в период с 2014 по 2018 годы.

Расширение объема использования для подбора кадров для подготовки и проведения в г. Сочи информационно-кадрового центра, созданного на базе государственного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения г. Сочи» для трудоустройства граждан других регионов Российской Федерации.

Создание единой организации, объединяющей усилия государственных и бизнес структур по кадровому обеспечению чемпионата мира по футболу 2018 года путем использования трудовой мобильности населения, с применением механизмов государственно-частного партнерства.

Разработка муниципальной целевой программы г. Сочи по развитию у «городского персонала» языковых, спортивных и управленческих компетенций, навыков клиент ориентированности, иноязычных коммуникаций, толерантности.

Организация системы повышения квалификации «городского персонала» г. Сочи в образовательных учреждениях Краснодарского края, на базе которых возможна организация краткосрочной профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала, в том числе включение в целевую программу «Сочи – гостеприимный город» раздела «Организация подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих и специалистов».

Проведение стажировок персонала в ведущих организациях г. Сочи, Краснодарского края, Российской Федерации и зарубежных компаниях с доминирующим иностранным клиентским трафиком.

Предлагаемые меры будут способствовать наиболее полному использованию механизма трудовой мобильности, стимулированию роста уровня трудовой мобильности населения непосредственно местных жителей города Сочи, что в свою очередь позволит удовлетворить дополнительную потребность в кадрах для организации и проведения чемпионата мира по футболу 2018 года в г. Сочи, покрыть возникающий дефицит на рынке труда.

### *Список литературы*

1. Градостроительный кодекс Российской Федерации от 29.12.2004 №190-ФЗ (ред. от 31.12.2014) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2015).
2. Официальный сайт администрации города-курорта Сочи [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.sochiadm.ru/>