

# БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ, АНАЛИЗ, АУДИТ, СТАТИСТИКА

*Молочных Дарья Ивановна*

магистрант

*Рожкова Надежда Константиновна*

д-р экон. наук, профессор, доцент

ФГБОУ ВПО «Государственный университет управления»

г. Москва

## ПРОЦЕСС РАЗРАБОТКИ И ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО УЧЕТА ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СФЕРЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

*Аннотация:* авторами описан процесс разработки и внедрения система управленческого учета инновационной деятельности в сфере информационных технологий, определены основные этапы разработки системы, даны рекомендации по внедрению системы управленческого учета для инновационной деятельности в сфере информационных технологий.

*Ключевые слова:* информационные технологии, инновация, система, внедрение, управленческий учет.

XXI век пришел в российскую историю под названием «Эпоха информационных технологий». В современной практике информационные технологии занимают важную роль в системе управления предприятием.

Информационные технологии (ИТ, в переводе с англ. Information technology, IT) – это область информационной деятельности людей. Информационные технологии – это класс областей деятельности, относящихся к технологиям управления и обработкой огромного потока информации с применением вычислительной техники. [2].

Система (в переводе с греческого означает «целое», «соединение») – это множество элементов, которые образуют целостность [5].

Инновация – это продукт интеллектуальной деятельности человека, необходимое для повышения уровня жизни, которое влечет за собой внедрение конструктивных решений в области знаний, также значительно улучшенный продукт позволит обеспечить прирост качественной, эффективной и востребованной продукции рынком [4].

Инновационная деятельность – это направление деятельности, которая направлена на поиск и реализацию инноваций с целью усовершенствования качества продукции [5].

Нынешний этап развития инновационной деятельности в России связан со значительным снижением доходности инновационных проектов предприятий что вынуждает руководителей высшего и среднего звена бороться с затратами и искать новые инструменты управления, которые позволили бы улучшить их конкурентные преимущества. Руководители предприятий инновационной деятельности понимая, что система бухгалтерского учета в первую очередь предназначена для выполнения целей налогообложения, и искажает реальную картину происходящих на предприятии бизнес-процессов, находятся в поиске и внедрения другой системы, способной ответить на любые вопросы.

В мировой практике общепризнанной информационной системой, обеспечивающей потребности менеджеров в управлении предприятия, является система управленческого учета. Система управленческого учета на предприятии – это качественная кардиограмма работы предприятия. Или другими словами под системой управленческого учета следует понимать наблюдение, оценку, регистрацию, измерение, обработку, систематизацию и передачу информации преимущественно о затратах и результатах хозяйственной деятельности в интегрированной системе учета, нормирования, планирования, контроля и анализа в целях формирования достаточной информационной базы внутренним пользователям для принятия оперативных (тактических) и прогнозных (стратегических) управленческих решений. (рис.1).

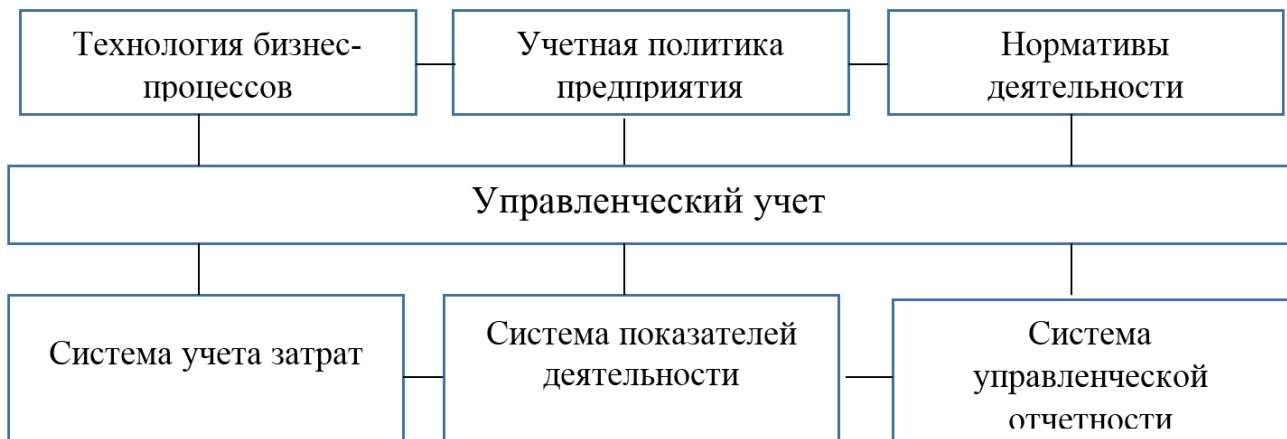


Рис. 1. Схема системы управленческого учета на предприятии

Важно отметить, что в зависимости от того, насколько правильно организована система управленческого учета, настолько качественно будут выполняться функции планирования, анализа, контроля и прогноза.

Для более эффективного управления инновационной деятельностью руководители разных уровней должны своевременно получать необходимую им информацию для принятия управленческого решения. Одним из основных преимуществ системы управленческого учета это гибкость системы, которая имеет большой арсенал инструментов и методов управленческого учета, что в свою очередь позволяет предприятиям выбрать те инструменты управления, которые наиболее актуальны для той или иной деятельности.

Зачастую, понимая важность в такой системе управленческого учета руководители предприятий инновационной деятельности в сфере информационных технологий сталкиваются с большими проблемами таких как: организация управленческого учета на предприятии, информационно-технологические, психологические.

Мировая практика показывает, что не более 70% попыток разработки и внедрения систем управленческого учета заканчивались успешно, но из 70% только 30% внедрений уложились в намеченные бюджеты и сроки, следовательно необходим системный подход.

Организовать разработку и внедрение системы управленческого учета можно несколькими способами:

1. С использованием внутренних кадров предприятия.

2. С привлечением профессиональных специалистов в области постановки, разработки и внедрения системы управленческого учета.

3. С привлечением внешних специалистов на базе атсорсинга.

Процесс разработки и внедрения системы управленческого учета силами предприятия, как правило, возглавляет финансовый директор либо главный бухгалтер, однако делегирование главному бухгалтеру функций постановке и ведению системы управленческого учета будет искажением его подлинных должностных обязанностей и полномочий. Попытка создания нового отдела, группы из вновь принятых сотрудников для того, чтобы вести процесс внедрения параллельно ведению работы по старым принципам, чтобы потом быстро перейти на новую систему, также может быть не очень успешной.

Наиболее оптимальным решением для эффективной разработки и внедрения управленческого учета на предприятии является создание рабочей группы, руководитель которой по статусу будет не ниже статуса главного бухгалтера. В такую группу должны входить специалисты различных отделов, а также новые специалисты, если это необходимо. Но управлять процессом должен признанный специалист, имеющий большой опыт работы на данном предприятии и определенный авторитет. При этом ему предоставляются широкие права доступа ко всей необходимой информации от подразделений. На сегодняшнее время также существует множество консультационных компаний, специализирующихся на внедрении систем управленческого учета. Опыт работы специалистов таких компаний позволяет им выделить необходимые условия для успешного внедрения систем.

Внедряя систему управленческого учета для инновационной деятельности в сфере информационных технологий, предприятию необходимо проанализировать и подробно описать все виды активов и источников на предприятии с целью разработки политики управленческого учета, разработки управленческого плана счетов и аналитического справочника. Для более эффективной работы системы

необходимо разработать регламент по заполнению форм управленческой отчетности в системе и не забыть указать периодичность заполнения и сроки предоставления информации [5].

Прежде чем начать разработку системы управленческого учета для инновационной деятельности, предприятию необходимо удостовериться в том, что у нее есть: [5].

1. Сложившаяся организационная и финансовая структура предприятия.
2. Сложившийся перечень видов деятельности, в результате которых предприятие достигает финансовые результаты.
3. Постоянство бизнес-процессов разработки инновационных продуктов (систем) для инновационной деятельности.
4. Отсутствие текучести кадров в финансово-экономической службе предприятия.
5. Устоявшийся методологические документы для ведения управленческого учета.

Как правило, разрабатывать систему управленческого учета для инновационной деятельности предприятия в период реструктуризации не рекомендуется, так как увеличивается риск увеличения стоимости разработки системы, которая в дальнейшем может потребовать изменения в уже внедренную систему управленческого учета [4].

Следует отметить, что в целях удобства сбора, регистрации, обобщения и предоставления информации о деятельности предприятия внедрять системы управленческого учета рекомендуется с нового календарного года.

Перед началом разработки системы управленческого учета следует акцентировать большое внимание на вышеперечисленные факторы, которые могут повлиять значительно на будущую систему управленческого учета для инновационной деятельности предприятия.

Этапы разработки и внедрения управленческого на предприятии инновационной деятельности: [3].

1. Перед тем как начать разработку системы, необходимо определить функциональные возможности системы, иными словами – сформировать требования к системе управленческого учета.

2. Важную роль в процессе разработки системы управленческого учета для инновационной деятельности играет анализ внутренних бизнес-процессов работы предприятия, т.е. нам необходимо проанализировать все факторы, которые в дальнейшем смогут негативно сказываться на реализуемую систему управленческого учета.

3. Для разработки системы управленческого учета нужен стандарт учета, на основе которого система сможет функционировать.

4. После разработки стандарта учета, можем приступить к формированию технического задания по разработке системы управленческого учета для инновационной деятельности предприятия и календарного графика работ.

5. После разработки системы наступает стадия внедрения системы управленческого учета для инновационной деятельности предприятия, которая включает в себя тестирование системы по согласованному техническому заданию и передача системы в опытно – промышленную эксплуатацию (ОПЭ).

6. После передачи в ОПЭ устраняются все ошибки системы, которые могли возникнуть в результате тестирования системы управленческого учета, и система готовится для ввода в промышленную эксплуатацию.

7. Перед тем как открывается новая система управленческого учета на предприятии, сотрудникам проводится обучение в системе. Каждому сотруднику устанавливаются права доступа в системе управленческого учета в зависимости от того, к какому уровню управления он принадлежит и после прохождения курса обучения все сотрудники начинают работать в новой системе управленческого учета выполняя свои немного измененные функции и задачи для достижения эффективных и качественных финансовых результатов в инновационной деятельности предприятия.

В результате внедрения системы управленческого учета, система сможет:

[2]

1. Разработать план для управления предприятием, направленный на повышение эффективности принятия управленческих решений.
2. Провести оперативное и комплексное управление предприятием по всем подразделениям и результатам деятельности подразделений и предприятия в целом.
3. Разработать мероприятия с целью повышения подчиненности интересов подразделений интересам предприятия в целом.
4. Минимизировать затраты на планирование и разработку управленческой отчетности.
5. Разработать интегрированную систему управленческого учета с системой мотивации персонала путем привязки ключевых финансовых показателей.

Преимущества внедрения системы управленческого учета состоит в следующем: [4; 5].

1. Своевременно получаемые интересующие нас данные.
2. Достоверная и корректная управленческая отчетность.
3. Благодаря разработанному стандарту ведения управленческого учета в системе, мы имеем единый формат управленческой отчетности.
4. Оценка и контроль выполнения бюджетного плана предприятия.

Таким образом, следует отметить, что такая разработанная система управленческого учета для инновационной деятельности предприятия поможет не только достичь эффективных и качественных показателей, но и укрепит финансовую дисциплину сотрудников с помощью разработанного стандарта системы управленческого учета для инновационной деятельности предприятия и регламента по заполнению форм управленческой отчетности.

### ***Список литературы***

1. Березной А. Практический опыт российских организаций в ведении и организации системы управленческого учета. Роль в стратегическом и текущем управлении предприятиями / А. Березной // Исследование компании КПМГ: Доклад. – М.: Балчуг, 2001. – 239 с.

2. Варфоломеев В.Н. Современные проблемы методов и способов организации управленческого учета в компании / В.Н. Варфоломеев, С.В. Умрихина // Экономический анализ: теория и практика – 2012 – №27.

3. Крючков А. Взаимосвязь управленческого учета и бюджетирования: опыт промышленных предприятий / А. Крючков // Управление корпоративными финансами. – 2004. – № 5.

4. Работающие технологии клиент/сервер // Решения Oracle для создания информационных систем: Материалы конф. – М.: Interface LTD, 2000.

5. Скоромник В. Концептуальные положения методологии оперативного и стратегического управления издержками бизнеса (на примере нефтедобывающей отрасли) / В. Скоромник, Т. Алекперов // Электронный журнал Neweconomic.com.