

Немова Полина Андреевна

студентка

Новикова Анастасия Николаевна

студентка

Волгоградский филиал

ФГБОУ ВПО «Российский экономический

университет им. Г.В. Плеханова»

г. Волгоград, Волгоградская область

ИССЛЕДОВАНИЕ ПРЕДПОЧТЕНИЙ МОЛОДЕЖИ

ПО ВОПРОСУ ТРУДОУСТРОЙСТВА

Аннотация: в данной статье рассмотрена актуальная на сегодня проблема трудоустройства молодежи. Для получения достоверной информации по этому вопросу авторами было проведено анкетирование школьников и студентов. Наиболее важным выводом, сделанным после анализа полученных данных, является то, что молодёжь не может реально оценивать свои возможности, а работодатели предлагают неприемлемые условия работы и подработки для школьников и студентов.

Ключевые слова: рынок труда, трудоустройство молодежи, анкетирование, работодатели, молодежь.

В современном обществе актуальной проблемой всегда остается трудоустройство молодежи. В настоящее время в Волгоградской области данному вопросу не уделяется должного внимания. Подросткам трудно найти достойную работу, так как во многих местах требуется опыт работы, либо им сложно совмещать трудовую деятельность учебой. Актуальной также является трудовая дискриминация по возрасту.

Малочисленные государственные организации, которые помогают с трудоустройством, предлагают небольшое количество мест для молодежи за низкую зарплату. Многих данные предложения не заинтересовывают, так как требования работодателя не совпадают с желанием потенциальных работников.

Заинтересовавшись данной проблемой, мы решили провести исследование с целью выявления предпочтений молодежи по выбору места работы. В качестве метода исследования было выбрано анкетирование, вопросы которого позволили бы выявить: количество уже имеющих опыт работы, сферу трудовых интересов, а также, предпочтения респондентов. Также был поставлена задача определения основной цели устройства опрошенных, предпочитаемый уровень оплаты труда и главные условия критерии выбора места работы.

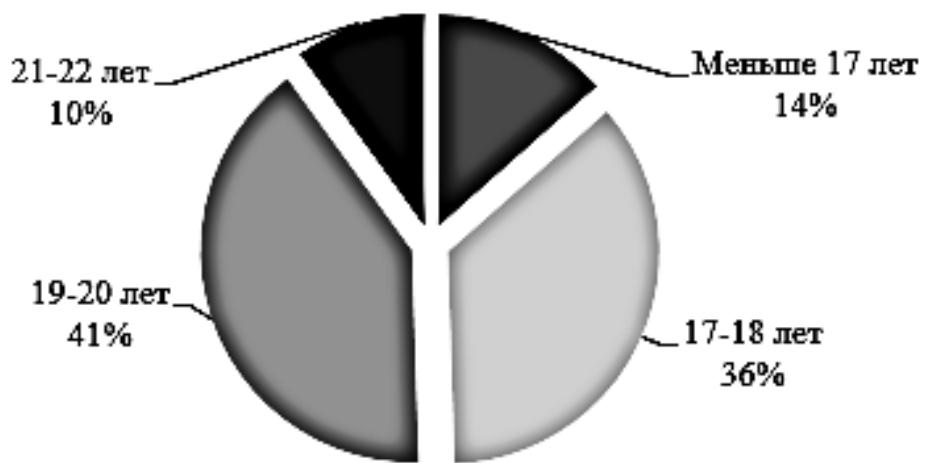


Рис. 1. Структура респондентов по возрасту

Источник: проведенное собственное анкетирование.

В проведенном исследовании по предпочтениям молодежи было опрошено 200 человек в возрасте от 16 до 22 лет, процент юношей составил 36%, девушек – 64%. Структура респондентов по возрастным группам представлена на рис. 1.

Имеют опыт работы 53% опрошенных, из них в процентном соотношении юноши составляют 40%, девушки – 60%. В возрастной группе менее 17 лет уже работали 30% опрошенных, в возрасте от 17 до 18 – 50%, от 19 до 20 – 67% и от 21 до 22 – 40% респондентов. Исходя из приведенных данных, можно сделать вывод, что молодые люди младше 17 лет предпочитают учебу работе, меньше половины опрошенных уже имеют трудовой опыт. Половина опрошенных учеников 11 классов и студентов первого курса имеют опыт работы. По результатам исследования, более половины студентов в возрасте от 19 до 20 лет работали. Это объясняется тем, что на втором году обучения студенты уже

имеют определенные минимальные знания, умеют распределять свое время, становятся более самостоятельными и хотят почувствовать независимость. Чуть меньше половины опрошенных в возрасте от 21 года до 22 лет также имели опыт работы.

Из общего числа опрошенных большинство респондентов работали продавцами-консультантами, промоутерами, разнорабочими преимущественно в сфере услуг.

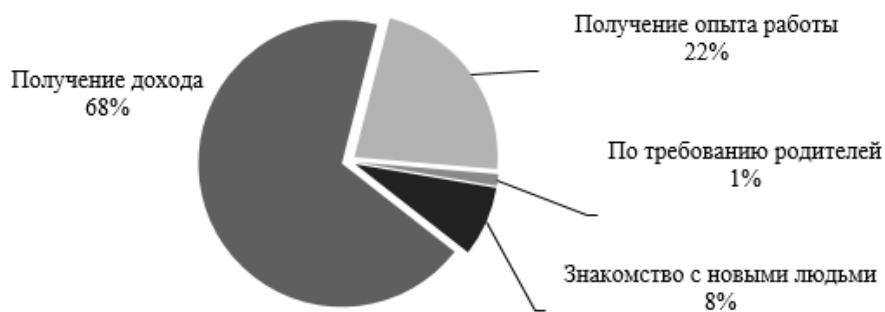


Рис. 2. Доля респондентов, желающих устроиться на работу по определенным целям

Источник: проведенное собственное анкетирование.

Современная молодежь проявляет заинтересованность в трудоустройстве с одновременным обучением в образовательных учреждениях. Это подтверждают результаты опросов, согласно которым хотят устроиться на работу 76% опрошенных. В качестве основных целей устройства на работу респонденты указали: получение дохода – 68% опрошенных, получение опыта – 22%. Наименьший процент опрошенных отметили в качестве основной цели знакомство с новыми людьми – 8% и по требованию родителей – 1% (рис. 2).

Наиболее предпочтаемыми профессиями являются продавец-консультант и администратор; менее популярны профессии официанта, бармена и фотографа; профессии промоутера, сотрудника ресторанов быстрого питания, аниматора и оператора интересуют еще меньшее количество людей (рис. 3).

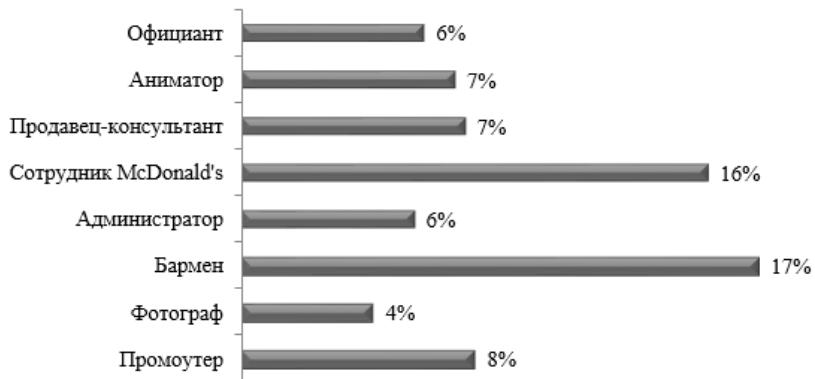


Рис. 3. Предпочтения опрошенных в выборе вида деятельности

Источник: проведенное собственное анкетирование.

Актуальным вопросом в процессе трудоустройства является уровень оплаты труда. Для молодых людей, не имеющих опыта работы и специального образования работодатели предлагают максимально низкие заработные платы. По этой причине многие юноши и девушки предпочитают жить за счет родителей. Подтверждение того, что оценка молодежью своего трудового потенциала происходит без учета ситуации на рынке труда нашего региона нашло и в результатах проведенного опроса. Свой труд минимум в 10 000 руб. оценивают 61% опрошенных, за 8 000–9 000 руб. в месяц готовы работать 18% опрошенных,

6 000–7 000 руб. считают приемлемым вознаграждением 15% опрошенных, за 4 000–5 000 рублей готовы работать только 6% молодых людей (рис. 4).

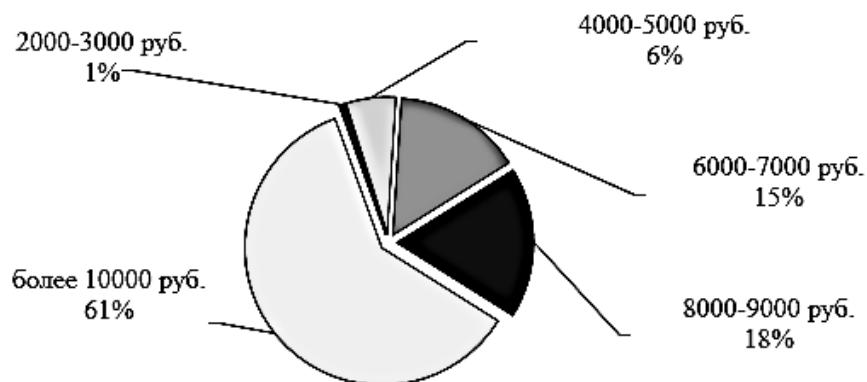


Рис. 4. Результаты ответа на вопрос по минимальному уровню оплаты труда

Источник: проведенное собственное анкетирование.

На рис. 5 отражено количество опрошенных по предпочтениям в условиях труда. Для респондентов по каждой возрастной группе наиболее важным условием при выборе места работы является гибкий график, который позволил бы совмещать работу с процессом обучения. Для людей в возрасте до 17 лет, а также от 19 до 20 лет важным условием труда является также высокая зарплата. Респонденты в возрасте от 17 до 18 лет считают важным интерес к профессии. Для опрошенных в возрасте от 21 до 22 лет главным условием труда является работа в сфере, связанной с будущей профессией.

По результатам проведенного исследования можно сделать вывод, что больше половины опрошенных имеют опыт работы. Вне зависимости от целей и возможностей трудоустройства молодежь стремится работать за достаточно высокую заработную плату. Многие неадекватно оценивают свои возможности, так как их запросы не соответствуют ситуации на рынке.

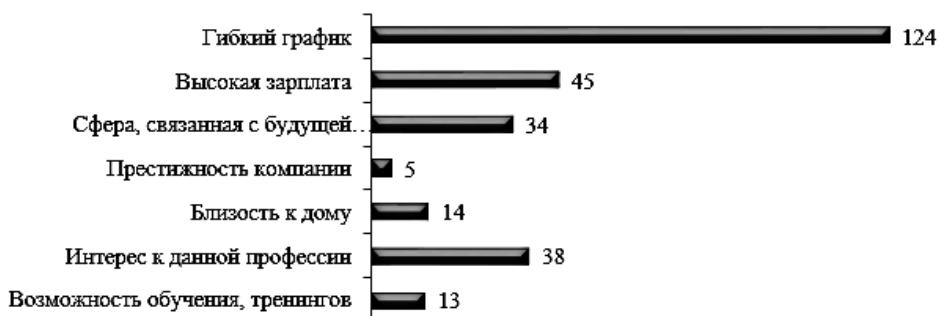


Рис. 5. Результаты ответа на вопрос по обязательным условиям труда

Источник: проведенное собственное анкетирование.

Важнейшими условиями труда для опрошенных являются гибкий график и высокий уровень заработной платы.

Молодёжь в основном отдает предпочтения таким профессиям как: продавец-консультант, администратор, официант и бармен. Это объясняется тем, что на рынке труда существует большой спрос в данных сферах, здесь предлагается гибкий график и человек получает возможность получать средний доход, не имея высшего образования и опыта работы.

Для решения проблемы по трудоустройству молодёжи мы бы хотели рекомендовать реально оценивать свои возможности, а работодателям предлагать более приемлемые условия для школьников и студентов.

Список литературы

1. Кибанов А.Я. Управление трудоустройством выпускников вузов на рынке труда [Текст]: Монография / А.Я. Кибанов, Ю.А. Дмитриева. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. – 250 с.
2. Харченко, Л.П. Статистика [Текст]: Учебник / Л.П. Харченко, В.Г. Ионин, В.В. Глинский; под ред. В.Г. Ионина. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: ИНФРА-М., 2010. – 445 с.