

**Абрамов Андрей Сергеевич**

студент

**Мелкиян Виктория Михайловна**

студентка

ФГБОУ ВО «Российский экономический  
университет им. Г.В. Плеханова»

г. Москва

## **АНАЛИЗ РЫНКА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

***Аннотация:** в данной статье приведены краткие сведения о части населения Кемеровской области, имеющей экономический вес. В работе представлен анализ безработицы, занятости населения за последнее 10 лет.*

***Ключевые слова:** Кемеровская область, трудовые ресурсы, Кузбасс, центры занятости, безработица.*

На сегодняшний день очень важно понимать суть процессов, происходящих в отдельных регионах нашей бескрайней страны. Все большие требования предъявляются к тем или иным отраслям и процессам, протекающим в них. Да и вообще развитая страна не должна иметь такой разброс в уровнях жизни центральных областей и «глубинок» страны. Рынок трудовых ресурсов не исключение, поскольку это не просто взаимосвязь работодателя и работника. Это довольно сложная система, включающая так же деятельность профсоюзов, огромную роль оказывает государство, реализуя свою политику занятости. Именно поэтому столь важно осознание, что экономика региона – это маленькая модель экономической ситуации в самой стране.

Важно и само понимание термина трудовые ресурсы. Они представляют собой часть населения, которая способна и желает работать (в соответствии с трудовым законодательством). Трудовые ресурсы – важнейший элемент производительных сил. Демографические факторы выступают функцией социально-экономического развития и оказывают большое влияние на экономический рост. При оценке воздействия динамики народонаселения важное значение имеют не

только общая численность и прирост населения, но и его возрастная структура, отраслевая занятость, уровень образования и профессиональной подготовки, т. е. качество рабочей силы.

С географической точки зрения Кемеровская область имеет средние размеры, однако по экономическому потенциалу является крупным территориально-производственным комплексом России. На этой территории сконцентрировалась примерно треть основных производственных фондов Западной Сибири. Развитая сеть автомобильных и железных дорог и мощное многоотраслевое хозяйство позволяет играть Кемеровской области ведущую роль в экономике Сибири. И, конечно же, роль «первой скрипки» в развитии хозяйства области принадлежит топливно-энергетическому комплексу. Другие традиционные отрасли – черная и цветная металлургия, формирующие экономику региона на 15%, а также химическая промышленность, машиностроение и металлообработка.

Важнейший производственный ресурс области с экономической точки зрения – труд. Динамическая система, включающая в себя комплекс социально-трудовых отношений по поводу условий найма, использования и обмена рабочей силы на жизненные средства, и механизм его самореализации, механизм спроса и предложения, функционирующий на основе информации, поступающей в виде изменений цены труда (заработной платы) называется рынком труда. Функции рынка труда определяются ролью труда в жизни общества.

Начиная с 2012 года в Кузбассе выросло число обучающихся в профессиональных учебных заведениях – почти в полтора раза. Такая тенденция, во-первых, связана с нехваткой рабочих рук, а не руководителей на предприятии. Во-вторых, в таких учебных заведениях студенты получают больше практики, нежели в вузах, что играет важную роль при будущем устройстве на работу. За последние 10 лет учреждения профобразования увеличили выпуск квалифицированных рабочих и специалистов – с 40,5 до 43,3 тыс. человек.

Наибольшая часть российских малых предприятий приходится на сектор торговли – 41%, вторым идет сектор операций с недвижимым имуществом –

18%, следующим выступает промышленное производство – 10%, а строительство составляет – 6%.

Среди востребованных профессий на рынке труда Кузбасса можно выделить следующие профессии (см. табл.).

Таблица

Востребованные профессии на рынке труда Кемеровской области 2014 года

Газорезчик	Приемосдатчик
Газосварщик	Приемщик
Гальваник	Пристав
Гардеробщик	Пробоотборщик
Геодезист	Провизор
Геолог	Проводник
Главный юрист	Маляр
Горновой	Прокатчик
Горномонтажник подземный	Промышленный альпинист
Горнорабочий	Проходчик
Машинист	Рамщик
Штукатур	Раскройщик
Кузнец	Фрезеровщик
Кулинар	Химик
Мастер	Швея
Литейщик	Шлифовщик
Лифтер	Шпаклевщик

Всего же в центры занятости населения Кемеровской области за 2014 год поступило 763779 заявок о предоставлении государственных услуг, из них 357190 заявлений о предоставлении информации о положении на рынке труда; 77938 заявления о предоставлении государственной услуги по профессиональной ориентации; 236552 заявления – по содействию в поиске подходящей работы.

При содействии службы занятости населения за 2014 год нашли работу (доходное занятие) 117143 человека.

В составе нашедших работу граждан:

- незанятые граждане – 92498 человек;
- высвобожденные работники – 8964 человека;

- граждане, впервые ищущие работу, – 30930 человек;
- граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва, – 15310 человек;
- молодежь (возраст 14–29 лет) – 56698 человек;
- граждане предпенсионного возраста – 3587 человек;
- инвалиды – 3272 человека.

Трудоустроено на постоянную работу – 69346 человек.

В целом же в 2014 году в Кузбассе зафиксирован рекордно низкий уровень общей безработицы за последние десять лет. К примеру, если в 2009 году этот показатель составлял 11,3%, то в 2014 году уровень общей безработицы снизился в 1,7 раза – до 6,6%. Уровень регистрируемой безработицы также уменьшился в два раза – с 3,7% в 2009 году до 1,9% в 2014 году. В структуре зарегистрированных безработных граждан порядка 18% – это люди с высшим образованием, 41% имеют среднее и начальное профессиональное образование, 42% не имеют какого-либо профессионального образования. Кроме того, более 2 тыс. человек – это «профессиональные безработные», которые состоят на учете год и более и приходят за пособием, как за зарплатой.

Кроме того, рост пенсионного возраста оказывает в некой мере определённое влияние на трудоспособных граждан. Они будут вынуждены продолжить свою трудовую деятельность или оказаться в её поиске, если ранее не имели. Данный факт может повлиять на снижение рабочих мест для молодых граждан региона, чьи места будут заняты лицами преклонного возраста.

Формирование трудовых ресурсов несет массу проблем, разрешение которых требует тщательного анализа условий и тенденций формирования человеческого капитала при нестабильности экономической ситуации, кризисности демографической ситуации и производственной сферы.

Среднегодовая численность работников предприятий и организаций города Кемерово в 2014 году составляет 21,8% от общей численности работающих в области. По данному показателю город занимает 2 место после Новокузнецка.

Наибольший удельный вес приходится на работающих в промышленности (26,2%), образовании (13,6%), здравоохранении (12,6%). Изменение отраслевой структуры занятости происходит за счет сокращения численности работающих в следующих отраслях: промышленности, образовании, транспорте, культуре и спорте, и одновременном увеличении доли работающих в таких отраслях, как торговля, строительство, государственное управление (в связи с расположением в городе административных структур федерального уровня). С начала 2004 года, происходит снижение уровня безработицы. Значительное количество экономически активного населения 29% занято в малом бизнесе.

Кроме того, необходимо существенно развивать отрасли малого предпринимательства, оказывать государственную поддержку малому бизнесу. Развитие малого бизнеса должно осуществляться с учетом корпоративной социальной ответственности и может рассматриваться как добровольный вклад бизнеса в развитие общества в социальной, экономической и экологической сферах, связанный напрямую с основной деятельностью компании и выходящий за рамки определенного законом минимума.

В Кузбассе продолжает действовать программа по переводу работников с закрывшихся предприятий на другие предприятия в этой же сфере деятельности региона и за его пределы. В 2014 году было создано немало рабочих мест в новой для Кузбасса отрасли промышленности – нефтехимии. В заключении можно отметить, что продолжение региональной программы «Содействие занятости населения Кемеровской области» будет способствовать дальнейшему снижению числа безработных в Кузбассе.

Таким образом, образом мы можем видеть рост общего числа обучающихся, о чем свидетельствует статистика с 2012 года. Это говорит о том, что со временем на рынке труда появится всё больше высококвалифицированных кадров, чего зачастую недостает региону. Кроме этого мы наблюдаем снижение уровня безработицы до 6,6% в 2014 году. Сравнивая с показателями по стране, можно отметить, что это довольно неплохой показатель и есть предположение, что данная тенденция будет снижаться. В целом ситуация в Кемеровской области идёт

только в рост, появляются новые рабочие места, растет интерес предпринимателей к населению. Этот пример показывает, как должны развиваться регионы, другим регионам нужно перенимать опыт Кемеровской области.

### ***Список литературы***

### ***Список литературы***

1. Пресс-конференции с заместителем губернатора по экономике и региональному развитию Д.В. Исламовым [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://admgor.ru/about/info/messages/1423/>
2. Статистика Кемеровской области [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.ufz-kemerovo.ru/home/informaciya/statistika/rtruda.aspx>
3. Департамент труда и занятости населения кемеровской области [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://kemerovostat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_ts/kemerovostat/ru/statistics/employment/](http://kemerovostat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/kemerovostat/ru/statistics/employment/)
4. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Кемеровской области [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.grandars.ru/student/ekonomicheskaya-teoriya/rynok-truda.html>
5. Рынок труда Кемеровской области [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://www.akvobr.ru/rynok\\_truda\\_kemerovskoi\\_oblasti.html](http://www.akvobr.ru/rynok_truda_kemerovskoi_oblasti.html)
6. Перечень профессий (специальностей), видов деятельности, востребованных на рынке труда Кемеровской области [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://www.kemozn.ru/index.php?option=com\\_content&view=article&id=835:2014-10-27-09-05-51&catid=29:2011-02-22-09-33-19&Itemid=18](http://www.kemozn.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=835:2014-10-27-09-05-51&catid=29:2011-02-22-09-33-19&Itemid=18)
7. Российский статистический ежегодник 2007–2012 гг.
8. Международный статистический учет: Учебное пособие по курсу Статистика / Г.В. Агентова. – М.: Российский торгово-экономический университет, 2010.