

Босикова Сайына Иннокентьевна

студентка

ФГБОУ ВО «Арктический государственный

институт культуры и искусств»

г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ КЛИМАТ

***Аннотация:** как отмечает автор представленной статьи, эффективные, положительные отношения среди сотрудников являются неотъемлемым условием благоприятного социально-психологического климата среди работников любой организации, что в свою очередь способствует продуктивной совместной деятельности и всестороннему развитию личности в коллективе. В работе приводятся результаты опроса среди сотрудников государственного бюджетного учреждения Республики Саха.*

***Ключевые слова:** коллектив, социально-психологический климат.*

В данной работе представлены результаты исследования, проведенного среди сотрудников государственного бюджетного учреждения Республики Саха (Якутия) научно-практического центра «Фтизиатрия» в форме анкетирования, в целях определения социально-психологического климата в коллективе для повышения эффективности работы организации. Учебно-социологический опрос был проведен с 13 по 20 октября в городе Якутске в вышеуказанном учреждении. Из 50 опрошенных респондентов 19 – мужчины, 31 – женщины. Средний возраст участников анонимного опроса – 38 лет.

Эффективные, положительные отношения среди сотрудников являются неотъемлемым условием благоприятного социально-психологического климата среди работников любой организации, что в свою очередь способствует продуктивной совместной деятельности и всестороннему развитию личности в коллективе. Учитывая миссию и задачи, поставленные перед сотрудниками ГБУ РС(Я) НПЦ «Фтизиатрия», данное исследование играет вдвойне важную роль для работников и пациентов «Фтизиатрии», а также общества в целом.

Для сбора первичной социальной информации в рамках учебного социологического опроса было анонимно опрошено 50 сотрудников научно-практического центра. Полученные данные показывают, что более половины респонденты находят взаимоотношения в коллективе положительными. Следовательно, социально-психологический климат в данной организации способствует продуктивной совместной деятельности работников.

Так как важнейшим признаком благоприятного социально-психологического климата в коллективе является доверие и высокая требовательность членов группы друг к другу, в анкете было также утверждение: мы одна рабочая группа и на своих коллег я могу положиться; с которым полностью согласились 71% женской половины опрошенных и примерно 58% мужской. Такое же число респондентов мужского пола согласились с тем, что большинство членов коллектива – хорошие, симпатичные опрошенным. Анкетируемых женского пола согласившись с утверждением было примерно на 3% больше.

Важно отметить, что большая часть респондентов на вопрос: легко ли новые сотрудники вливаются в коллектив; ответили, что достаточно легко. В том числе около 65% женщин, что на 23% больше, чем результат у опрошенных мужского пола. Примерно одинаковое количество респондентов среди мужчин и женщин указали в опросе, что работа в настоящем коллективе им нравится. Однако, 52,6% мужчин и 35,5% женщин считают, что проведение совместного отдыха способствовало бы большему сплочению коллектива учреждения.

Исходя из выше описанных данных следует, что социологический опрос прошел успешно, показывая в среднем положительные результаты определения благоприятного социально-психологического климата в ГБУ РС(Я) НПЦ «Фтизиатрия». Качественная сторона межличностных отношений среди респондентов способствует эффективному труду и развитию личности в группе, что является в легкости вливания новых сотрудников в настоящий состав работников учреждения.