

Чарушина София Владимировна

магистрант

ФГБОУ ВО «Иркутский национальный
исследовательский технический университет»

г. Иркутск, Иркутская область

ЭНЕРГОМЕНЕДЖМЕНТ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

***Аннотация:** в данной статье автором описаны мотивы, побуждающие организации внедрять систему энергоменеджмента. Отмечаются особенности интеграции системы энергоменеджмента в действующую систему управления.*

***Ключевые слова:** энергоменеджмент, стандарт, энергоэффективность.*

Сфера энергетики является одним из наиболее важных факторов развития экономики и уровня жизни. Однако в системе производства на большинстве российских предприятий в последние десятилетия не уделялось должного внимания потерям энергоресурсов.

На сегодняшний день, требования, направленные на энергосбережение и повышение энергоэффективности, предъявляют к организациям государство, потребители и общество в целом. А выгоды от усилий в этой области осознаются все большим числом людей.

Так, энергосбережение и повышение энергетической эффективности является одной из приоритетных стратегических задач, поставленных Президентом РФ, которая должна обеспечить сокращение энергоемкости отечественной экономики на 40% к 2020 г. [2].

Зреет новая культура на предприятиях, развиваются технологии управления, становится очевидной необходимость работать в направлении снижения энергопотребления не только по причине предписаний законодательства, но и по причине внутренней готовности и желания компаний пользоваться этим инструментом. Несмотря на различие рыночных условий во многих странах, в том

числе и в России, проекты в области энергоэффективности считаются ценной бизнес возможностью.

Мировая практика показывает, что повышение энергоэффективности достигается большей частью за счет организационных изменений в системе управления энергохозяйством, то есть за счет улучшения системы энергоменеджмента. Признание на деле важности энергии как одного из видов ресурсов, который требует такого же менеджмента как любой другой дорогостоящий ресурс, а не как накладных расходов предприятия, является главным первым шагом к улучшению энергоэффективности и снижению энергозатрат.

Методологически пример внедрения системы энергоменеджмента по своему принципу похож на внедрение других систем менеджмента, основанных на правилах постоянного улучшения. По своей структуре система энергетического менеджмента (СЭМ) – это комплекс взаимодействующих и взаимосвязанных элементов организации по внедрению энергетической политики, постановке целей и задач, разработке мероприятий по достижению поставленных целей, а также реализация поставленных задач в этом направлении [3].

Энергоменеджмент как система:

1. Создается для управления влиянием внешних факторов на компанию, как на потребителя энергоресурсов: изменчивость стоимости энергоресурсов; конкуренция; требования законодательства; энергетическая безопасность; восприятие компании общественностью.

2. Позволяет капитализировать приобретенные в процессе внедрения знания, навыки и инструменты, добиться ряда результатов при ведении бизнеса: экономия затрат на энергоносители; привлечение капиталов для компании; увеличение эффективности вложения инвестиций в развитие компании, через энергетические проекты.

3. Состоит из взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов: документация, ресурсы, процессы, результаты.

4. Имеет в основе движущие механизмы в виде стремления сотрудников привести компанию к запланированным результатам: сильное руководство; положительная мотивация; командная работа; управление знаниями.

5. Совершенствуется во времени и имеет методологию, которая базируется на лучших мировых практиках и стандартах: определение границ системы энергоменеджмента; формирование команды и проведение предварительного системного и энергетического аудита; обучение в процессе внедрения и анализ системы высшим руководством; переход к устойчивому развитию.

Планируй, исполняй, контролируй, совершенствуй – таков главный принцип (замкнутый цикл постоянного улучшения Деминга, рис.1).



Рис. 1. Энергоменеджмент – порядок внедрения

Где этапы подразумевают следующие действия:

- планируй – постановка целей, определение мероприятий, необходимых для распределения результатов в соответствии с возможностями улучшения политики (выбор приоритетных мероприятий);
- действуй – внедрение процессов, реализация мероприятий;
- проверяй – контроль и измерение энергетических процессов и продуктов, их соответствия энергетической политике, поставленным целям, ключевым характеристикам данных процессов;

– совершенствуй – разработка мероприятий по дальнейшему повышению энергоэффективности и энергосбережению.

Суть этого подхода позволяет постоянно совершенствовать и внедрять основы энергетического менеджмента в повседневную практику организации.

Работоспособность и результативность эффективно внедряющейся системы энергоменеджмента определяется, прежде всего, качеством прорабатываемых энергоэффективных мероприятий, уменьшением трудозатрат при подготовке мероприятий и увеличением количества мероприятий, перешедших в стадию проекта. Для достижения этой цели достаточно сложно придумать что-то более эффективное чем внутренняя инициатива сотрудников, их компетенция и желание высшего руководства им помочь. Добиться высокой результативности при технико-коммерческой проработке энергоэффективных мероприятий можно при помощи мотивации, при наличии методологии и соответствующих бизнес процессов, а также квалифицированного соответствующим образом персонала.

Учитывая важность вопросов управления энергетическими ресурсами, в рамках Международной организации по стандартизации (ISO), объединяющей более 160 стран, в 2008 г. был создан технический комитет (ИСО/ТК 242 «Энергоменеджмент»), задачей которого стала разработка международного стандарта «ISO 50001:2011 Energy management systems – Requirements with guidance for use» (Системы энергоменеджмента – Требования с руководством по использованию), который после утверждения 15 июня 2011 года стал самым инновационным стандартом в области энергоменеджмента [1].

Основой ISO 50001 является управление людьми, управляющими ресурсами, которые, в свою очередь, потребляют энергию. Стандарт нацелен на производительность и постоянное улучшение, призван к повышению эффективности использования энергии, сокращению финансовых затрат путем систематического управления энергией (энергоменеджмента). Успешная реализация зависит от вовлеченности всех уровней и функций управления организации, и особенно от высшего руководства.

Результаты внедрения системы энергоменеджмента, соответствующей требованиям международных стандартов для организации позволяют:

- представлять доказательства функционирования системы энергоменеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта;
- улучшить производственный цикл (качество обслуживания граждан);
- обеспечить соблюдение законодательных требований;
- своевременно проводить мероприятия по энергосбережению;
- получать финансовые результаты от энергосбережения;
- повысить энергоэффективность организации;
- обеспечить непрерывность, системность энергоменеджмента (в отличие от точечных мероприятий, например, энергообследований) в рамках системы управления организацией.

Очевидно, что внедрение системы энергоменеджмента – это инновационное решение, которое связано с модернизацией существующего производства и управления на основе использования наилучшей мировой практики в области энергосбережения. Лишь посредством системного подхода к энергоменеджменту организации, применяющие стандарт, смогут добиться конкретных управленческих результатов.

Список литературы

1. ISO 50001:2011 «Системы энергетического менеджмента – Требования с руководством по использованию» ISO 50001:2011 «Energy management systems – Requirements with guidance for use» / International Organization for Standardization. – Geneva, Switzerland, 2011.
2. Указ Президента РФ от 04.06.2008 №889 «О некоторых мерах по повышению энергетической и экологической эффективности российской экономики».
3. Хохлявин С.А. Стандарт ISO 50001: системный подход к энергоменеджменту // ЭнергоАудит. – 2009. – №3 (11).