

Фролова Кристина Михайловна

студентка

Савва Любовь Ивановна

д-р пед. наук, профессор

ФГБОУ ВПО «Магнитогорский государственный
технический университет им. Г.И. Носова»

г. Магнитогорск, Челябинская область

РАЗРАБОТКА ОНЛАЙН-РЕЗЮМЕ ДЛЯ РЕИНЖИНИРИНГА ПРОЦЕССА ПО НАБОРУ И УЧЕТУ БОЙЦОВ СТУДЕНЧЕСКИХ ОТРЯДОВ В Г. МАГНИТОГОРСКЕ

***Аннотация:** в данной статье авторами рассматривается процесс повышения производительности набора и учета бойцов студенческих отрядов с помощью создания онлайн-резюме на сайте организации; это рассматривается как педагогическое условие, направленное на упрощение поиска работы, быстрый и эффективный анализ большого объема данных в рассматриваемой области.*

***Ключевые слова:** боец стройотряда, онлайн-резюме, реинжиниринг.*

В условиях становления рыночных отношений, роль трудового воспитания студенческой молодежи существенно возрастает и на передний план выдвигается освоение ими трудных умений и навыков. Движение студенческих отрядов зародилось в 1959 году, но официально российские студенческие отряды были созданы в 2003 году, при поддержке Министерства образования и науки Российской Федерации.

Задачами деятельности студенческих отрядов являются: содействие временному и постоянному трудоустройству студентов и выпускников учебных заведений; патриотическое воспитание молодежи, поддержка и развитие традиций движения студенческих отрядов, культурная и социально-значимая работа среди населения; содействие в формировании кадрового резерва для различных отраслей экономики РФ [1]. Однако не менее важной задачей выступает гуманизация данного процесса. Важно, чтобы подготовка к работе студенческого отряда была

продумана с точки зрения удобства и заботы о будущих бойцах, направлена на создание условий для оперативной информированности их во всех организационных вопросах [6].

Рассмотрим на примере описание работы зонального штаба студенческих отрядов Магнитогорского государственного технического университета им. Г.И. Носова. СО МГТУ работают по следующим направлениям деятельности, представленным на рис. 1.

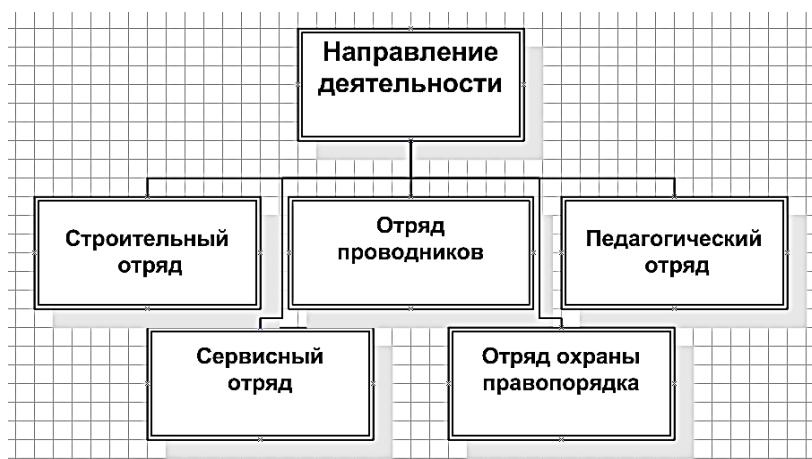


Рис. 1. Направления деятельности СО МГТУ

На сегодняшний день численность отряда насчитывает около 1000 бойцов, но, к сожалению, процесс набора и учета студентов усложняется с каждым годом. Данные о бойцах хранятся в бумажном виде и файлах формата Excel, что усложняет добавление и редактирование информации. Получить интересующую информацию о студенческих отрядах можно лично, либо через социальную сеть, что не всегда удобно. Тем самым организация теряет потенциально заинтересованных в работе студентов, а бойцы студенческих отрядов теряют много времени для поиска нужной информации, не учатся правильно управлять им [4].

Проанализировав функциональную деятельность штаба имени С.С. Уваровского, было принято решение о реинжиниринге процесса учета и набора бойцов студенческих отрядов для того, чтобы устранить отмеченные недостатки. Для улучшения деятельности организации требуется модернизация сайта с добавлением онлайн-резюме, которая позволит организации облегчить поиск, доступ и хранение информации.

Для того чтобы детально рассмотреть процесс набора и учета студентов в линейные студенческие отряды, был выбран процесс набора студентов проводниками на летний период. Модель AS-IS построена в графической среде Visio 2010 (рис. 2). Именно на этом этапе работы был зафиксирован ранее упадок производительности.

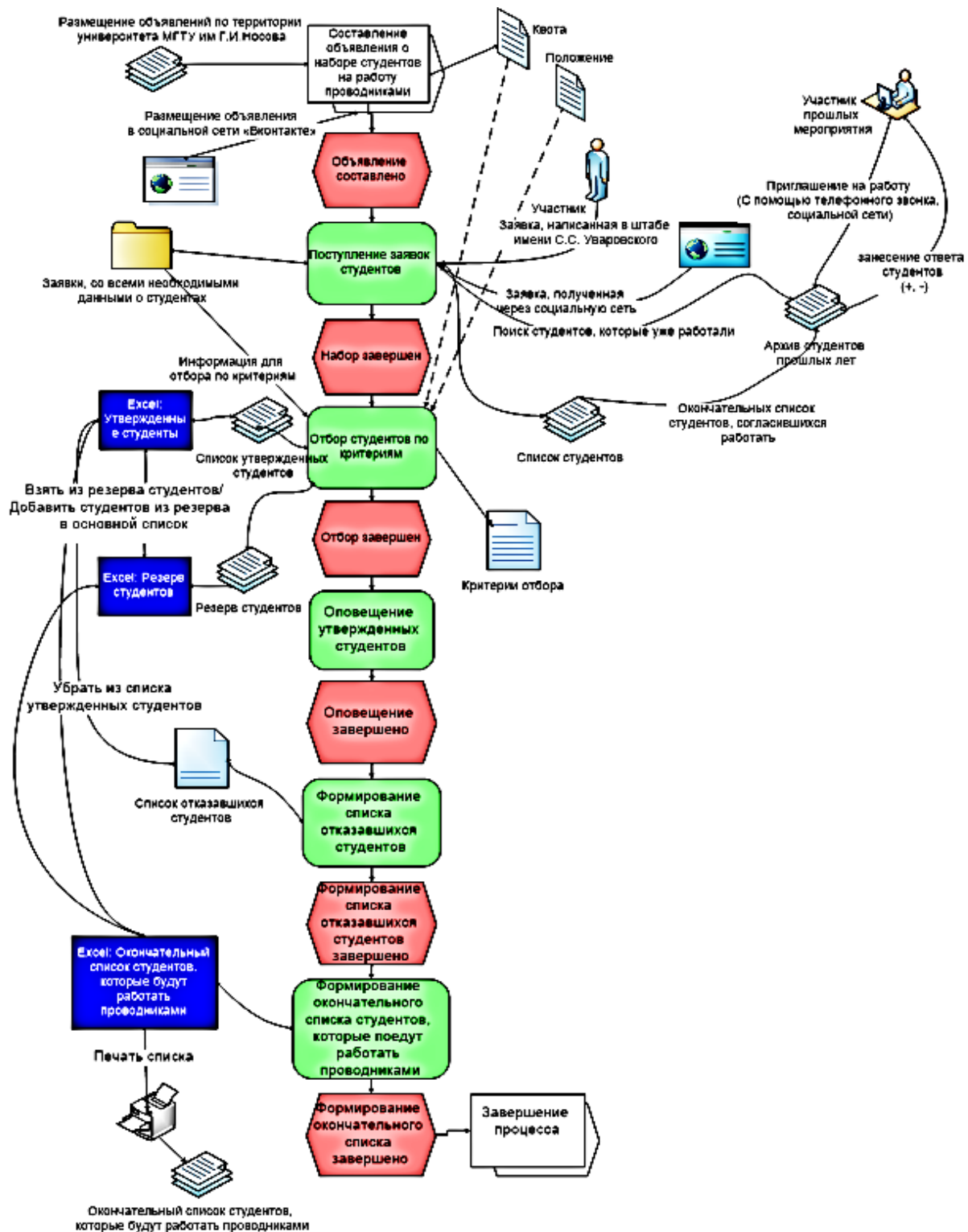


Рис. 2. Модель процесса набора и учета студентов (AS-IS)

Анализ данной модели AS-IS позволяет увидеть, что документы используются в электронном виде, а именно формируются в Excel. Требуется достаточно много времени для того, чтобы проанализировать все поступившие заявки от студентов, желающих работать, собрать нужную информацию по каждому из них, произвести отбор по разным критериям, занести утверждённых студентов в списки, сформировать окончательный список студентов, которые поедут работать.

Как упоминалось ранее, организации потребовалась модернизация персонального сайта с добавлением резюме-онлайн, для того чтобы сократить время персонала на обработку слишком больших потоков информации, исключить искажение и ее потерю, а также обеспечить сохранение базы данных студентов, желающих подработать.

Преимущества онлайн-резюме для сотрудника организации: заявки хранятся в единой базе; возможность формировать списки студентов по критериям (например, папка проводники, строители и т.п.); вывод списков в формате Excel; печать списков; просмотр резюме студентов; добавление пометок по интересующему студенту (пометки видны только сотрудникам организации); добавление комментариев к резюме (например, похвальные отзывы); возможность информировать студентов через электронную рассылку (Email) о новых вакансиях.

Возможности для студента при регистрации в онлайн-резюме: оставить резюме и изменять личную информацию; просматривать открытые вакансии; выбирать только те вакансии, которые интересны студенту; получать электронную рассылку; получать всю актуальную информацию о студенческих отрядах первыми.

После выбора решений по устранению недостатков в существующем процессе, а также с их совершенствованием и оптимизацией была построена модель TO-BE, в графической среде Visio 2010 (рис. 3).

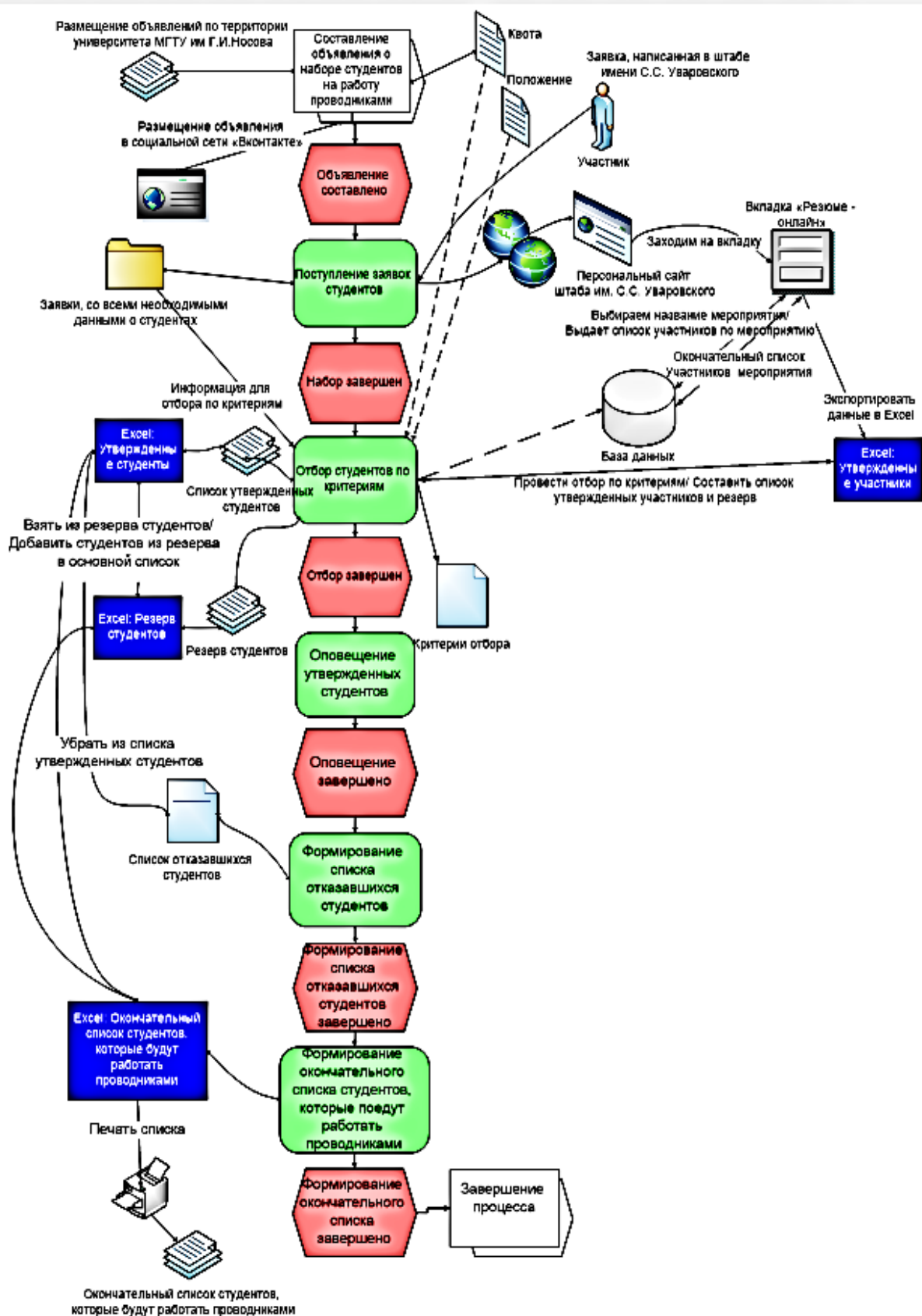


Рис. 3. Модель процесса набора и учета студентов (TO-BE)

Данная модель показывает, что процесс поиска и отбора студентов становится эффективнее: автоматически собираются все поступившие заявки, предоставляется актуальная информация по каждому студенту, указываются его предпочтения в работе, производится отбор по критериям, формируются списки студентов по критериям, появляется возможность формировать списки в Excel одним нажатием кнопки и многое другое. Здесь учтено не только рациональное управление временем студентов, но и возможность развития опыта познания человека [2].

Тем самым, данная разработка не только может упростить работу сотрудникам организации, но и привлечет еще больше заинтересованных в работе студентов.

Список литературы

1. Molod.info [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.molod.info/success_and_career/student_labor_detachments/regulations_on_student_detachment.php
2. Развитие опыта познания человека человеком: учебно-методическое пособие / Л.И. Савва, О.Е. Масленникова. – Магнитогорск: МаГУ, 2004. – 89 с.
3. Российские студенческие отряды [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.shtabso.ru/29.html>
4. Савва Л.И. Модель развития готовности учеников старших классов к управлению своим временем / Л.И. Савва, А.А. Родчиков // Современные проблемы науки и образования. – 2012. – №1 [Электронный журнал]. – Режим доступа: [www.science-education.ru / 101-5420](http://www.science-education.ru/101-5420) (дата обращения: 06.02.2012).
5. Студенческие отряды МГТУ им. С.С. Уваровского [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://vk.com/studotrad>
6. Условия гуманитаризации высшего профессионального образования: Коллективная монография / Под общей ред. Л.И. Савва. – Магнитогорск: МаГУ, 2008. – 463 с.