

Тенчурин Али Дамирович

магистрант

Институт общественных наук

ФГБОУ ВО «Российская академия

народного хозяйства и государственной

службы при Президенте РФ»

г. Москва

ПСИХИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ПРОКУРАТУРЫ

Аннотация: в статье рассматривается специфика профессиональной деятельности сотрудников органов прокуратуры и роль психической устойчивости в ее структуре. По результатам эмпирического исследования автором показано, что психологическая устойчивость является одним из основных факторов, определяющих эффективность и успешность профессиональной деятельности прокуроров.

Ключевые слова: психическая устойчивость, органы прокуратуры, эффективность профессиональной деятельности.

Работа сотрудника прокуратуры имеет свои специфические особенности, что относит ее к числу профессий, предъявляющих повышенные требования к психологическим характеристикам человека, его нравственным, личностным, интеллектуальным качествам.

Неоспоримым является факт многосторонности деятельности прокурора: вместе со знанием законодательства и владением профессиональными навыками работы и коммуникации, сотруднику прокуратуры необходимо обладать рядом психологических особенностей, связанных успешностью развития профессиональной компетентности. Кроме того, результаты деятельности прокурора часто подвергаются взыскательному контролю со стороны общественности, а иногда и имеют негативную оценку, что ведет к напряженности условий труда. Таким образом, эффективность и успешность деятельности прокурорского работника,

сохранение и развитие качеств, формирующих его профессиональную компетентность, во многом зависит от его психической устойчивости.

Факт значимости психической устойчивости в структуре профессиональной компетентности сотрудников органов прокуратуры подтверждается во многих исследованиях специфики данной профессиональной деятельности. Так, по мнению М.В. Кроза, для профессионально успешных прокуроров характерна выраженность пяти групп профессионально важных качеств: социализированности личности, когнитивных (познавательных), коммуникативных и организаторских способностей, эмоционально-волевой устойчивости [10].

Как продемонстрировано в работах Б.Д. Новикова и С.А. Козлова, высокая персональная ответственность сотрудников органов прокуратуры за принимаемые решения и особые условия труда требуют высокого уровня развития адаптивных способностей, адекватной самооценки своих личностных качеств и профессионального потенциала, социальной зрелости, гибкости мышления и нервно-психической, эмоционально-волевой устойчивости [17].

Данная психограмма сотрудников органов прокуратуры сопоставима с моделью профессиональной компетентности, разработанной А.А. Деркачом, и включает профессионально-правовую и профессиологическую компетентность, социально-перцептивную и коммуникативную компетентность [4].

Содержательные аспекты перечисленных факторов непосредственно влияют на успех профессиональной деятельности и поэтому требуют от сотрудников органов прокуратуры и штатных психологов не только их тщательного анализа, но и целенаправленного формирования.

В этой связи все более актуальной становится проблема психической устойчивости сотрудников органов прокуратуры. Как показано в работах М.Ф. Секача, недостаточное внимание к этой проблеме может вести к малопродуктивности деятельности, чрезмерной психической напряженности, снижению профессионального долголетия [19] и психического и соматического здоровья [6].

По нашему мнению, психологическая устойчивость выражается в способности к продуктивной деятельности в кратковременной или длительной напряженной ситуации, а, соответственно, ПУ играет ключевую роль в эффективности всей профессиональной деятельности сотрудников прокуратуры. Даный факт находит свое подтверждение в исследованиях, проведенных не только в органах прокуратуры, но и других правоохранительных органах и смежных специальностях [12; 18].

В частности, как показано в многочисленных работах по этой тематике, высокий уровень психологической устойчивости позволяет успешно разрешать межличностные [2; 8] и внутриличностные [20] конфликты; преодолевать стрессовые [11; 14] и сложные профессиональные [3] ситуации в организации; противодействовать профессиональной деформации сотрудников правоохранительных органов [5]. Более того, психологическая устойчивость способствует развитию инновационной [21] и антикоррупционной [7] компетентности, адаптивных способностей [9; 13] и ценностных ориентаций [1], выступает как фактор надежности действия профессионала [16].

По результатам нашего исследования, проведенного в органах прокуратуры Астраханской области ($n = 50$), сотрудники, оцениваемые руководством как эффективные, значимо отличаются от «неэффективной» группы именно по показателям самооценки психической устойчивости в межличностных отношениях (в терминах показателей по методике «СПУР» М.Ф. Секача) и саморегуляции (в терминах показателей по методике «Стиль саморегуляции» В.И. Моросановой, шкалы моделирование и программирование) (t -критерий Стьюдента: $t = 4,51$; $3,28$; $4,03$, при $p < 0,05$, соответственно) [19; 15].

Кроме того, для эффективных сотрудников органов прокуратуры характерна интегрированность таких аспектов психологической устойчивости как стойкость, уравновешенность, сопротивляемость (коэффициенты корреляции Спирмана: стойкость-уравновешенность $r = 0,67$; уравновешенность – сопротивляемость $r = 0,48$; сопротивляемость – стойкость $r = 0,53$, при $p < 0,05$). То есть,

здесь подтверждается высказанное нами предположение о значимой роли психологоческой устойчивости для успешности всей профессиональной деятельности сотрудников органов прокуратуры. Для прокуроров этой группы также характерен высокий уровень развития когнитивных и коммуникативных способностей.

Неэффективность профессиональной деятельности противоположной группы сотрудников можно объяснить дезинтегрированностью профессионально важных качеств и недостаточным уровнем развития психической устойчивости, что нуждается в дальнейшей разработке методов коррекции.

Список литературы

1. Богатырев И.Д. Акмеологические особенности ценностных ориентаций сотрудников правоохранительных органов // Акмеология. – 2013. – №4. – С. 34–38.
2. Габдрахманова А.Ш. Организаторские способности в управлении конфликтностью персонала // Акмеология. – 2015. – №3. – С. 191–192.
3. Гришунина Е.В. Критерии эффективности преодоления сложных профессиональных ситуаций // Акмеология. – 2014. – №1. – С. 83–87.
4. Деркач А.А. Акмеология: личностное и профессиональное развитие человека. Кн. 2. – М.: РАГС, 2000.
5. Емельянова М.В. Профессиональные деформации личности сотрудников правоохранительных органов // Акмеология. – 2012. – №4. – С. 103–104.
6. Казаков Ю.Н. Акмеологические методы повышения устойчивости психического здоровья государственных служащих / Ю.Н. Казаков, Ю.Ю. Казакова // Акмеология (спецвыпуск). – 2012. – №3.
7. Кириченко А.В. Психолого-правовые технологии противодействия коррупции в системе государственной службы / А.В. Кириченко, Г.М. Исаев // Акмеология. – 2015. – №2. – С. 195–201.
8. Ковалев В.В. Психологические условия оптимизации межличностных отношений государственных служащих учреждения // Акмеология. – 2013. – №3. – С. 156.
9. Коновалова Д.С. Психологическая устойчивость кадров управления: акмеологический уровень // Акмеология. – 2010. – №4. – С. 92.

10. Крозд М.В. Психология личности прокурора: Пособие для прокуроров; Акад. Ген. прокуратуры Рос. Федерации. – М., 2012.
11. Круглов О.А. Состояние проблемы исследования аутопсихологических условий преодоления стрессовых ситуаций // Акмеология. – 2013. – №4. – С. 58–63.
12. Куликов Л.В. Психогигиена личности. Вопросы психологической устойчивости и психопрофилактики: Учеб. пособие. – СПб.: Питер, 2004. – 484 с.
13. Максимов М.А. Адаптация как процесс активности и развития субъекта // Акмеология. – 2013. – №4. – С. 72–76.
14. Мишина М.М. Специфика формирования стрессоустойчивости сотрудников МВД // Акмеология. – 2015. – №3. – С. 119–120.
15. Моросанова В.И. Саморегуляция и индивидуальность человека. – М.: Наука, 2010.
16. Моросанова В.И. Дифференциально-регуляторные основы надежности действий профессионалов учреждения / В.И. Моросанова, Н.Г. Кондратюк // Акмеология. – 2012. – №4. – С. 68–74.
17. Новиков Б.Д. Психологические предпосылки успешной деятельности следственных работников прокуратуры / Б.Д. Новиков, С.А. Козлов // Психопедагогика в правоохранительных органах. – 2002. – №1.
18. Саакян Л.И. Профессиональная деятельность сотрудников охранных предприятий в контексте их психической устойчивости // Акмеология. – 2014. – №2. – С. 205–208.
19. Секач М.Ф. Психическая устойчивость руководителя. – М.: Квант, 1997.
20. Степнов А.П. Акмеологический подход к исследованию ценностно-смыслового конфликта государственных служащих // Акмеология. – 2012. – №1. – С. 129–132.
21. Чирковская Е.Г. Особенности проявления инновационной компетентности руководителя образовательного учреждения // Акмеология. – 2012. – №4. – С. 27–31.