

Ажиева Бубумайрам Жумабаевна

студентка

ФГБОУ ВПО «Саратовский государственный
технический университет им. Гагарина Ю.А.»

г. Саратов, Саратовская область

СУЩНОСТЬ ЭКОНОМИЧЕСКОГО КАПИТАЛА

***Аннотация:** в статье подробно раскрываются основополагающие подходы для оценки человеческого капитала. Автором приводится формула расчета общей величины человеческого капитала.*

***Ключевые слова:** человеческий капитал, оценка человеческого капитала, стоимость человеческого капитала.*

Каждого человека можно рассматривать как комбинацию одной единицы простого труда и известного количества воплощенного в нем человеческого капитала. Следовательно, и заработную плату, которую получает любой работник, также можно рассматривать как сочетание рыночной цены его «плоти» и рентного дохода от вложенного в эту «плоть» человеческого капитала. Оценка человеческого капитала в рамках данного подхода имеет вид:

$$V_a = \sum_{i=a}^n (B - C)(1 + i)^t \quad (1)$$

где V_a – оценка человеческого капитала работника в возрасте a ;

B – общая заработная плата;

C – часть заработной платы, приходящейся на труд;

n – возраст в котором заканчивается активная трудовая деятельность человека;

i – процентная ставка.

Человеческий капитал в качестве компонента имущества приносит доход, который можно представить как дисконтируемую заработную плату, получаемую работником в течение всего трудоспособного периода жизни. Доход, который получает индивидуум от использования человеческого капитала, как средневзвешенная величина годовых заработков, ожидаемых за весь трудоспособный период

жизни, есть «перманентный» (постоянный, непрерывный) доход индивидуума, который приносит ему человеческий капитал как компонент имущества. Общая величина человеческого капитала определяется следующим образом:

$$\frac{W_1}{(1+r)} + \frac{W_2}{(1+r)^2} + \dots + \frac{W_n}{(1+r)^n} \quad (2)$$

где W_i – ожидаемый индивидуумом годовой заработок от использования человеческого капитала;

n – срок жизни индивидуума в годах.

В отечественной экономической литературе долгое время вместо понятия «человеческий капитал» использовали понятие «фонд образования», который представляет собой стоимостную оценку накопленных работниками знаний, навыков, умений и опыта.

При оценке фонда образования используются два основных подхода [1; 4]:

1. Подсчитываются фактические затраты на образование, осуществленные в течение того или иного длительного периода времени. За этот период, отделяющий время получения образования от момента подсчета, последовательно увеличивается и сам уровень образования, а также возрастает стоимость обучения. С учетом соответствующих корректив возрастного оборота рабочей силы и смертности населения можно построить ряды показателей фонда образования, представляющие собой кумулятивную сумму всех прошлых фактических затрат за вычетом средств, затраченных на обучение лиц, уже выбывших к моменту исчисления из состава рабочей силы населения.

2. Производится оценка реальной производительной ценности того запаса знаний, навыков, умений, опыта, которыми обладает рабочая сила в определенный отрезок времени.

Для современных компаний можно предложить ряд основополагающих подходов для оценки их человеческого капитала.

Методы расчета стоимости человеческого капитала компании [2; 3]:

1. Метод расчета прямых затрат на персонал. Наиболее простой способ для менеджеров компании рассчитать общие экономические затраты, осуществляемые компанией на свой персонал, включая оценку затрат на оплату персонала, сопряженные с этим налоги, охрану и улучшение условий труда, расходы на обучение и повышение квалификации. Достоинство этого метода – простота. Недостатки – неполная оценка реальной величины человеческого капитала. Часть его может просто не использоваться на предприятии.

2. Метод конкурентной оценки стоимости человеческого капитала. Этот метод основан на сумме оценки затрат и потенциального ущерба, наносимого компании при возможном уходе из нее работника.

Список литературы

1. Антипин Д.А. Концепции инновационного развития территорий и формирование национальной инновационной системы России / Д.А. Антипин, О.В. Антипина // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук. – 2011. – №8. – С. 55–57.

2. Нечаев А.С. Страхование лизинговых операций в России // Финансы и кредит. – 2010. – №22 (406). – С. 36–43.

3. Нечаев А.С. Особенности лизинга коммерческой недвижимости в Российской Федерации // Имущественные отношения в Российской Федерации. – 2010. – №1. – С. 46–49.

4. Ованесян С.С. Применении корректирующих коэффициентов для расчета условий кредита и лизинга / С.С. Ованесян, М.С. Будаева // Вестник Новосибирского государственного университета. Серия: Социально-экономические науки. – 2008. – Т. 8. – №3. – С. 61–67.

5. Сопыряев Д.С. Инвестиции фирмы в человеческий капитал / Д.С. Сопыряев, Н.В. Веретенникова [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.ref.by/refs/101/34099/1.html>