

*Гурьева Елена Юрьевна*

студентка

Финансово-экономический институт  
ФГАОУ ВПО «Северо-Восточный федеральный  
университет им. М.К. Аммосова»  
г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

## **КОМАНДА УПРАВЛЕНЦЕВ**

*Аннотация: данная статья посвящена теме команды управленцев. В работе рассмотрены вопросы связанные с особенностью построения команды управленцев, увольнения или покидания команды, организации*

*Ключевые слова: команда, управленцы, увольнение.*

В литературе много разных подходов к понятию команда (А.Я. Кибанов, Ю.Г. Одегов, И. Андриенко, Е. Крахман и др.) Команда – это группа людей, созданная для того, чтобы работать вместе. Команда формируется в организации, чтобы выполнить какую-либо поставленную цель и достичь результата. Команда может быть создана из нескольких маленьких групп, когда один человек не может выполнить какое-либо дело в одиночку. Оптимальная численность команды подчиненной лидеру 5–9 человек. Здесь очень важно учитывать цели компании, есть компании, нацеленные только на результат, но есть еще и для которых не менее важен сам процесс работы.

Выделяют следующие стадии развития команды:

- стадия формирования;
- стадия психологической напряженности;
- стадия нормализации;
- стадия деятельности;
- стадия распада.

Организационная структура в каждой компании может быть разной. Текучесть кадров можно отнести к одной из проблемных тем, которыми может страдать команда. Билл Гейтс говорил: «От посредственного работника трудно избавиться, но он занимает место, которое мог бы занять кто-то талантливый». Мы не согласимся с этой фразой. В любой команде или коллективе должно быть некое соотношение талантливых и посредственных людей. Многие успешные быстро растущие компании, став большими, вынуждены менять почти всю команду управленцев. Ну а, что же будет если не сделать этого? Здесь уже нужно обращать внимание на жизненный цикл компании. Существует три пути развития этих событий.

Первый, сотрудники команды растут вместе с компанией и становятся профессионалами. Второй, они не выдерживают всех изменений и покидают команду. Третий вариант, участники команды остаются внутри компании, но по мнению руководителя команды, принимающего решения, переходят в разряд исполнителей. Мы думаем, что в таком случае, стоит искать новых управленцев по принципу команды или уже по профессиональным качествам.

### ***Список литературы***

1. Управление персоналом. – 2014. – №10 (302).
2. Управление персоналом. – 2014. – №3 (325).