

Шацкая Елена Александровна

студентка

Кисиленко Анастасия Владимировна

старший преподаватель

ФГАОУ ВПО «Белгородский государственный
национальный исследовательский университет»

г. Белгород, Белгородская область

ИЗУЧЕНИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ РАБОТЫ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

***Аннотация:** в статье освещается вопрос необходимости совершенствования организации муниципальной службы в Белгородской области. Авторы приходят к выводу, что необходимо интегрировать работу и поддержку все служб в Белгородской области, включая общественные организации, общеобразовательные учреждения, для повышения качества человеческих отношений и создания сплоченного, целеустремленного, солидарного общества.*

***Ключевые слова:** государственная деятельность, муниципальная служба, муниципальный служащий.*

Сложность, противоречивость и многоплановость происходящих процессов, свойственных для переходных периодов, связанных с формированием новых общественно-экономических отношений, возникающих при осуществлении местного самоуправления в Российской Федерации, требуют новых методов и форм муниципальной службы. Актуальность проблемы определяется необходимостью познания муниципальной службы, в системе местного самоуправления ее местом и предназначением.

Муниципальная служба как профессиональная управленческая деятельность представляет собой совокупность социально значимых действий муниципальных служащих для достижения определенного результата. Она носит коллективный осознанный, активный характер, требует планирования действий и

воли. Поэтому деятельность в органах местного самоуправления связана с наличием способностей, реализацией профессиональных управленческих знаний, умений и навыков.

Муниципальный служащий – это государственный служащий, работающий в органе местного самоуправления. Вопрос о службе в органах местного самоуправления решается в зависимости от того, какое место государство отводит муниципальным органам в общей системе управления, какие задачи и функции признает за местным самоуправлением.

По данной теме немало важную работу проделали различные ученые. Проблемы муниципальной службы нашли своё отражение в работах: Е.И. Козловой [1, с. 75–76], И.И. Овчинникова [2, с. 332–333] и др.

В Белгородской области существует Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области, являющийся органом по управлению государственной гражданской службой Белгородской области. Помимо этого, реализуется долгосрочная целевая Программа «Формирование и развитие системы региональной кадровой политики» на 2011 – 2015 годы [3, с. 1–5]. Также стратегия социально-экономического развития области основана на инновационном развитии региона посредством развития существующих и формирования новых кластеров.

Можно выделить сильные стороны в организации муниципальной деятельности в Белгородской области:

1. Наличие учебных заведений, способных готовить высокопрофессиональные управленческие кадры для обеспечения потребностей инновационного развития региона.

2. Комплексная система управления регионом, высокий уровень готовности кадров гражданской и муниципальной службы качественно и в срок решать задачи управления и высокий уровень интеллектуального потенциала области.

Слабые стороны:

1. Недостаточное использование интеллектуального потенциала региона и слабая мотивация государственных и муниципальных служащих к саморазвитию и работе в инновационной среде.

Также существуют возможные угрозы в реализации программ в работе государственной деятельности. Вот некоторые из них: снижение доли интеллектуального кадрового потенциала («утечка мозгов»); старение кадров; консерватизм мышления управленческих кадров, замедление темпов социально-экономического развития региона. Анализ существующей кадровой ситуации в Белгородской области на основе оценки факторов внешней и внутренней среды позволил выявить сильные и слабые стороны рынка труда, его преимущества, а также основные проблемы.

Для решение указанных проблем требует использования программно-целевого подхода. Согласно действующему законодательству развитие гражданской службы обеспечивается региональными программами развития гражданской службы.

Изучив основные программы и проблемы муниципальной службы в Белгородской области, можно предложить рекомендации:

В сфере подготовки кадров сотрудничество позволяет снизить не только издержки на образование, но и необоснованный рост уровня заработных плат; поддержка создания учебных центров и центров повышения квалификации; создание учебных центров и центров повышения квалификации; участие в разработке профессиональных стандартов; участие в попечительских советах вузов.

Наращивание и максимальное использование кадрового и интеллектуального потенциала населения. Развитие инновационных и высокотехнологичных отраслей экономики. Повышение качества регионального управления за счет активного внедрения информационных технологий, повышения эффективности и результативности работы гражданских и муниципальных служащих посред-

ством внедрения проектного управления. Сочетание целевой направленности исследований, разработок и производства на конкретный результат с перспективными направлениями работ общесистемного, фундаментального назначения.

Оптимизация целевого обучения в соответствии с потребностями региона на перспективу; создание собственных кафедр на базе вуза; разработка профессиональных стандартов; адаптация программ обучения под требования бизнеса; обучение перспективным специальностям; создание новых программ и методов обучения с учетом появления новых технологий ВУЗы; отраслевых курсов; поддержка отраслевых факультетов и лабораторий (например, в части покупки оборудования); совместные разработки, гранты на исследования; кейсы, конкурсные проектные работы для выпускников.

Повышение качества человеческих отношений и создание сплоченного, целеустремленного, солидарного общества. Для этого необходимо интегрировать работу и поддержку все служб в Белгородской области, включая общественные организации, общеобразовательные учреждения и др. Механизм организации прохождения муниципальной службы будет эффективным при созданной нормативно-правовой базе федерального, регионального и местного уровней, а также использовании современных методов управления персоналом.

Список литературы

1. Козлова Е.И. Конституционное право России / Е.И. Козлова, О.Е. Кутафин. – 2003.
2. Овчинников И.И. Муниципальное право России: Учебник / И.И. Овчинников, А.Н. Писарев. – Эксмо, 2007.
3. Постановление Правительства Белгородской области о долгосрочной целевой программе «Формирование и развитие системы региональной кадровой политики» на 2011–2015 годы от 23 октября 2010 г. №357-пп Белгород.