

*Дьяконова Мария Сергеевна*

студентка

*Винокурова Анна Михайловна*

студентка

Финансово-экономический институт

ФГАОУ ВПО «Северо-Восточный федеральный

университет им. М.К. Аммосова»

г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

## **ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ**

***Аннотация:** в данной статье рассматривается проблема занятости, связанная со структурной перестройкой российской экономики и возникновением новых трудовых отношений, обусловленных разными формами собственности. Авторами дается определение термину «занятость».*

***Ключевые слова:** занятость, занятость населения, трипартизм.*

Переход к рыночной экономике заострил проблемы занятости и добавил к ним новые, связанные со структурной перестройкой российской экономики и возникновением новых трудовых отношений, обусловленных разными формами собственности.

*Занятость – деятельность, которую осуществляет трудоспособное население, для получения прибыли (дохода) в виде заработка. Занятость определяется соотношением занятого в трудовом процессе населения. Термин занятость показывает степень вовлеченности человека в общий трудовой процесс, его участие на рынке труда. Занятые люди стремятся к удовлетворению собственных потребностей, а также общего блага.*

Важное значение для функционирования рынка труда имеют федеральные и региональные программы содействия занятости населения и разработанные на их основе программы и подпрограммы по отдельным направлениям деятельности государственной службы занятости.

Повысить характер социально-трудовых отношений способно социальное партнерство и его новая форма – трипартизм. Генеральные, региональные, отраслевые соглашения и коллективные договоры создают для этого определенные предпосылки. Но необязательность их выполнения снижает их ценность. Повышение ответственности всех сторон за их реализацию является актуальной задачей.

Одним из важных компонентов является – рыночный механизм. Механизм управления занятостью населения, рынком труда представляет собой взаимодействие и согласование разнообразных интересов работодателей и трудоспособного населения, желающего работать по найму на основе информации, получаемой в виде изменений цены труда (функционирующей рабочей силы). Он имеет определенную структуру, которая включает следующие элементы: спрос на труд (рабочую силу), предложение труда (рабочей силы), цену труда (цену рабочей силы), конкуренцию. Взаимодействие указанных элементов получило название механизма спроса и предложения, или ценового механизма, т.е. такое же название, как и на любом рынке ресурсов и товаров.

Таблица 1

Наименование показателя	2013 год	2014 год	2015 год	Отклонение, %	
				2014 к 2013 гг.	2015 к 2014 гг.
Общая численность экономически активного населения	100	100	100	0,0	0,0
Численность занятых	81,3	81,8	82,1	0,5	0,3
Численность безработных граждан	18,7	18,2	17,9	–0,5	–0,4

По данным таблицы видно, что в 2014 году численность занятых занимала 81,8%, что больше 2013 года на 0,5%. В 2015 году численность занятых составляет 82,1% к экономически активному населению, что больше отчетного года на 0,3%. Уровень безработицы в 2015 году составил 17,9%, что меньше 2014 года на 0,4%.

Таблица 2

Показатель	2013 год	2014 год	2015 год	Отклонение, чел.		Темп прироста, %	
				2014 к 2013 гг.	2015 к 2014 гг.	2014 к 2013 гг.	2015 к 2014 гг.
Состояло на учете	512	466	330	-46	-136	-9,0	-29,2
Количество ва- кансий	1012	1020	960	8	-60	0,8	-5,9
Количество обра- тившихся в ЦНЗ	1080	1124	1213	44	89	4,1	7,9
Трудоустроено	511	518	611	7	93	1,4	18,0

По данным таблицы видно, что за исследуемый период снижается численность состоявших на учете, в 2014 году снижение составило 46 чел. или 9% относительно 2013 года, а в 2015 году – 136 чел. или 29,2%.

При этом можно наблюдать рост численности обратившихся в ЦНЗ с целью трудоустройства, в 2014 году рост составил 44 чел., а в 2015 году 89 чел. или 7,9% относительно 2013 года.

Таким образом, в результате проведенного исследования ГКУ «Центр занятости населения Намского улуса» можно отметить положительную динамику деятельности учреждения, в результате которой из года в год увеличивается численность трудоустроенных граждан, при росте численности экономического активного населения сокращается уровень безработицы. Все перечисленные факты характеризуют деятельность ГКУ «Центр занятости населения Намского улуса» как эффективную.