

Дьяконова Мария Сергеевна

студентка

Винокурова Анна Михайловна

студентка

Финансово-экономический институт

ФГАОУ ВПО «Северо-Восточный федеральный

университет им. М.К. Аммосова»

г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

Аннотация: в данной статье рассматривается проблема занятости, связанная со структурной перестройкой российской экономики и возникновением новых трудовых отношений, обусловленных разными формами собственности. Авторами дается определение термину «занятость».

Ключевые слова: занятость, занятость населения, трипартизм.

Переход к рыночной экономике заострил проблемы занятости и добавил к ним новые, связанные со структурной перестройкой российской экономики и возникновением новых трудовых отношений, обусловленных разными формами собственности.

Занятость – деятельность, которую осуществляет трудоспособное население, для получения прибыли (дохода) в виде заработка. Занятость определяется соотношением занятого в трудовом процессе населения. Термин занятость показывает степень вовлеченности человека в общий трудовой процесс, его участие на рынке труда. Занятые люди стремятся к удовлетворению собственных потребностей, а также общего блага.

Важное значение для функционирования рынка труда имеют федеральные и региональные программы содействия занятости населения и разработанные на их основе программы и подпрограммы по отдельным направлениям деятельности государственной службы занятости.

Повысить характер социально-трудовых отношений способно социальное партнерство и его новая форма – трипартизм. Генеральные, региональные, отраслевые соглашения и коллективные договоры создают для этого определенные предпосылки. Но необязательность их выполнение снижает их ценность. Повышение ответственности всех сторон за их реализацию является актуальной задачей.

Одним из важных компонентов является – рыночный механизм. Механизм управления занятостью населения, рынком труда представляет собой взаимодействие и согласование разнообразных интересов работодателей и трудоспособного населения, желающего работать по найму на основе информации, получаемой в виде изменений цены труда (функционирующей рабочей силы). Он имеет определенную структуру, которая включает следующие элементы: спрос на труд (рабочую силу), предложение труда (рабочей силы), цену труда (цену рабочей силы), конкуренцию. Взаимодействие указанных элементов получило название механизма спроса и предложения, или ценового механизма, т.е. такое же название, как и на любом рынке ресурсов и товаров.

Таблица 1

Наименование показателя	2013 год	2014 год	2015 год	Отклонение, %	
				2014 к 2013 гг.	2015 к 2014 гг.
Общая численность экономически активного населения	100	100	100	0,0	0,0
Численность занятых	81,3	81,8	82,1	0,5	0,3
Численность безработных граждан	18,7	18,2	17,9	-0,5	-0,4

По данным таблицы видно, что в 2014 году численность занятых занимала 81,8%, что больше 2013 года на 0,5%. В 2015 году численность занятых составляет 82,1% к экономически активному населению, что больше отчетного года на 0,3%. Уровень безработицы в 2015 году составил 17,9%, что меньше 2014 года на 0,4%.

Таблица 2

Показатель	2013 год	2014 год	2015 год	Отклонение, чел.		Темп прироста, %	
				2014 к 2013 гг.	2015 к 2014 гг.	2014 к 2013 гг.	2015 к 2014 гг.
Состояло на учете	512	466	330	-46	-136	-9,0	-29,2
Количество вакансий	1012	1020	960	8	-60	0,8	-5,9
Количество обратившихся в ЦНЗ	1080	1124	1213	44	89	4,1	7,9
Трудоустроено	511	518	611	7	93	1,4	18,0

По данным таблицы видно, что за исследуемый период снижается численность состоявших на учете, в 2014 году снижение составило 46 чел. или 9% относительно 2013 года, а в 2015 году – 136 чел. или 29,2%.

При этом можно наблюдать рост численности обратившихся в ЦНЗ с целью трудоустройства, в 2014 году рост составил 44 чел., а в 2015 году 89 чел. или 7,9% относительно 2013 года.

Таким образом, в результате проведенного исследования ГКУ «Центр занятости населения Намского улуса» можно отметить положительную динамику деятельности учреждения, в результате которой из года в год увеличивается численность трудоустроенных граждан, при росте численности экономического активного населения сокращается уровень безработицы. Все перечисленные факты характеризуют деятельность ГКУ «Центр занятости населения Намского улуса» как эффективную.