

Степанова Светлана Михайловна

д-р экон. наук, доцент, заведующая кафедрой

Голышева Елена Евгеньевна

канд. экон. наук, доцент

Ивановский филиал

ФГБОУ ВО «Российский экономический

университет им. Г.В. Плеханова»

г. Иваново, Ивановская область

ГЕНДЕРНЫЕ АСПЕКТЫ ЖИЗНЕННОЙ КАРЬЕРЫ МОЛОДОЙ СЕМЬИ

***Аннотация:** рассматриваются вопросы жизненной карьеры молодой семьи на разных этапах ее жизненного цикла с учетом гендерной составляющей. Рассмотрены основные цели жизненной карьеры, выявлены тенденции. Выводы и рекомендации сделаны по результатам социологического опроса молодых семей, проживающих в Ивановской области.*

***Ключевые слова:** молодая семья, жизненная карьера молодой семьи, жизненный цикл молодой семьи, гендерный аспект.*

В современной социокультурной ситуации в России происходит трансформация структуры ценностных ориентаций молодежи во всех социальных группах. Многие привычные жизненные ориентиры утратили свою значимость. Формирование новых происходит в условиях нестабильности во всех сферах жизни общества. Важность вопросов поддержки, укрепления и защиты семьи как фундаментальной ячейки Российского общества осознается государством, что нашло отражение в утверждении в 2014 году «Концепции государственной семейной политики в Российской Федерации на период до 2025 года». Целями государственной семейной политики являются поддержка, укрепление и защита семьи и ценностей семейной жизни, создание необходимых условий для выполнения семьей ее функций, повышение качества жизни семей и обеспечение прав членов семьи в процессе ее общественного развития [1].

Семья была и остается одной из приоритетных жизненных ценностей. Она выступает как первичная имущественная, потребительская и социальная ячейка общества. С ней связан, процесс начала социализации подрастающего поколения. Семья, на начальном этапе ее развития, в значительной мере определяет поведение супругов, связанное с удовлетворением их духовных, материальных, интеллектуальных, нравственных и других потребностей. Исследование жизненного цикла молодой семьи проводилось нами на основе социологического опроса среди молодых семей, проживающих в городе Иванов и городах Ивановской области: Кинешме, Тейкове и Тейковском районе; Фурманове; Вичуге. Выборочная совокупность составила 282 семьи, которые трудятся в различных отраслях промышленного производства, транспортной сфере, заняты в бюджетных отраслях, сферах малого предпринимательства, являются студентами ВУЗов и других учебных заведений или зарегистрированы в качестве безработных в службе занятости.

В качестве критериев дифференциации молодых семей выделены количество лет, прожитых в браке (до 1 года, 1–2 года, 2–3 года, 3–4 года, 4–5 лет), образование, социальное положение.

Результаты проведенных исследований дают возможность проследить различия в социальной мобильности супругов в течение брака. При образовании семьи различия в образовательно-квалификационном уровне супругов незначительны, а по общему уровню образования жены даже несколько превосходят мужей. Что касается специального образования, то здесь заметно их отставание, т.к. женщины чаще начинают свою трудовую деятельность, не имея специальной подготовки, что, возможно, отражается на трудовой карьере. Тем не менее, при вступлении в брак в половине супружеских пар фиксировался одинаковый уровень квалификации супругов или жена обгоняла мужа.

При сравнении отдельных когорт можно заметить положительную динамику: более высокий квалификационный статус или равный с мужем в момент вступления в брак имеют все больше и больше женщин. Женщины молодых когорт более активно реализуют возможности профессионального роста, чем

старшее поколение. Тем не менее, различия в социально-профессиональной мобильности мужей и жен достаточно существенны.

Неравенство мужчин и женщин проявляется даже в случае растущей карьеры у жены, т.к. «потолок» профессионального роста женщин значительно ниже. Например, в случае руководящей должности – это скорее уровень руководителя отдела или группы, а не предприятия или учреждения.

Радикальные изменения всей системы функционирования экономики в стране, появление безработицы привели к значительным трансформациям в типах и направлениях социальной мобильности мужчин и женщин. Мужчины сохранили в среднем положительное направление мобильности, но падение результирующего показателя мобильности оказалось для них ощутимее в силу более высокого статусного уровня в прошлом. Что касается заработной платы, то сейчас отставание жен от своих мужей увеличилось: их средняя заработная плата составляет немногим больше половины заработка мужа. Эта тенденция заметна на начальных этапах жизненной карьеры молодой семьи (ЖКМС) [2].

Основной целью жизненной карьеры своей семьи и мужчины (85,71%) и женщины (70,59%) считают достижение высокого уровня благосостояния и качества жизни. Следующей по значимости целью развития семьи является рождение и воспитание детей, эта цель приоритетна для 14,29% мужчин, и, почти на 10%, большего числа женщин (23,53%). Развитие профессиональной карьеры волнует только молодых (22 – 24 года) женщин. В этой же возрастной группе (22 – 24 года) процент людей, ставящих главной целью достижение высокого уровня благосостояния, относительно других возрастных групп, наименьший (55,56), зато резко возрастает количество людей, ставящих превыше всего рождение детей. Представляется интересным, что респонденты с низким и высоким уровнем доходов одинаково высоко (80,00% и 81,82%) оценили приоритетность достижения высокого уровня жизни, а опрашиваемые со средним доходом в два раза чаще других групп называли главной целью своей семьи рождение детей (31,67%).

Подавляющее большинство респондентов основной целью жизненной карьеры своей семьи выбрали достижение высокого уровня благосостояния и качества жизни, ради достижения этой цели чаще всего (41,94%) люди согласны ограничить своё время общения с семьёй, при этом, и женщины, и мужчины согласны с таким ограничением почти в равной степени (41,18% и 42,86%, соответственно). Вторым по популярности вариантом ограничения оказался отказ от рождения второго ребёнка, при чём, в большей степени этот вариант ответа предпочли женщины – 47,06% против 28,57% у мужчин. Так же, 5,88% женщин согласны иметь только двух детей, среди мужчин этот вариант ответа не выбрал никто. Важно отметить, что женщины в большей степени согласны отказаться от собственного жилья, мужчины от высокого благосостояния, женщины от ограничения профессионального роста, мужчины от получения образования.

Резко отличаются от средних ответы возрастной группы 22–24 года. Респонденты этого возраста в меньшей степени хотят ограничивать своё время общения с семьёй (22,22%), при том, что в других возрастных группах это ограничение считают приемлемым 50% опрошенных. Интересно, что отказаться от собственного жилья согласны только самые молодые (19–21 год) респонденты, но среди них доля выбравших этот вариант ответа довольно высока – 25%. Только 14% мужчин выбирают в качестве цели жизненной карьеры «рождение и воспитание детей» в сравнении с 24% женщин. Особенно это проявляется у мужчин в возрасте до 21 года (0% респондентов). Никто из мужчин не ставит целью жизненной карьеры молодой семьи – профессиональную карьеру одного из супругов, хотя около 6% женщин готовы помогать супругу при движении по профессиональной лестнице. Материальные цели ЖКМС более значимы для мужчин, чем для женщин, поскольку 86% мужчин выбирают в качестве ЖКМС «высокий уровень благосостояния и качества жизни» (в сравнении с 71% женщин).

Большинство женщин (59%) считают, что для успешного развития карьеры молодой семьи необходимо иметь возможность профессионального роста и материальной поддержки государства при рождении детей (41%). Для женщин во

все времена одной из значимых задач была возможность дать детям образование. Данные проведенного нами исследования не противоречат этому: 41% женщин отметили этот фактор важным для себя. Причем с возрастом значимость этого фактора усиливается.

Для мужчин наиболее важно в жизни – повышать профессиональное мастерство и продвигаться по карьерной лестнице – 85% респондентов высказали это мнение.

Интересен факт, что молодые люди не рассчитывают на поддержку государства как при организации собственного бизнеса, так и при рождении детей. Однако они рассчитывают на поддержку государства при трудоустройстве (21%) и считают необходимым повышать свою квалификацию (21%). Главным условием успешного развития семьи на стадии её формирования подавляющее большинство респондентов (74,19%) считают наличие собственного жилья, с этим согласны более половины (57,14%) мужчин, но этот фактор более важен и для женщин (88,24%). Об устройстве ребёнка в детский сад, как о факторе развития семьи, сказали 17,65% женщин и ни один мужчина. С получением льготных кредитов ситуация обратная: этот фактор важен для 14,29% мужчин и не важен для женщин. Вопросы трудоустройства и совмещения работы и учёбы женщин волнуют в среднем в полтора раза больше (41,18% и 23,53% против 28,57% и 14,29% мужчин). Практически в три раза больше женщин беспокоит материальная поддержка государства при рождении детей (41,18% против 14,29% мужчин).

В наибольшей степени гарантия трудоустройства волнует респондентов из возрастной группы 28–30 лет. Возрастную группу 19–21 год волнуют вопросы совмещения работы с получением образования (75%) и гарантия трудоустройства (50%).

Большинство отвечающих не зависимо от того мужчина это или женщина, в процессе ЖКМС нацелены в первую очередь на материальное благополучие, которое могло бы способствовать творческой реализации, признанию со стороны окружающих, независимости. Цели достойные и благородные. И лишь не-

значительное число опрошенных стремиться к власти как к рычагу давления для достижений своих задач.

Мужчины в возрасте до 30 лет в качестве цели ЖКМС выбирают возможность творческой реализации (53,3%). Значительная часть опрошенных считает целью карьеры материальное благополучие – 25,9% и независимость – 18,5%. Наименьшее количество респондентов в качестве цели карьеры определило лидерство в межличностных отношениях – 3,7%. Это связано с тем, что еще молодые люди, как правило, пользуются материальной помощью более старших поколений и пытаются найти себя в творческом плане. В отличие от мужчин, у женщин не наблюдается резких изменений в целях карьеры в зависимости от возраста, т.к. они, как правило, уделяют большое значение семье.

Наше исследование показало, что проведённые преобразования оказали неоднозначное воздействие на жизнедеятельность семьи, происходящие в ней экономические и духовные процессы. Отношения семьи и государства функционируют в основном стихийно, что существенно ограничивает права семьи, нередко приводит к монополизму государства и его институтов. Молодая семья оказалась в ситуации перестройки социально- психологических основ семейного образа жизни и жизненных ценностей, что сопровождается процессом трансформации традиционной системы ценностей и актуализацией гендерных проблем.

Результаты исследования показали, что в системе жизненных ценностей семьи ведущее место занимают семейное счастье, здоровье, материальное благополучие, любовь. Эти ценности присущи всем группам семей. Отношения молодых супругов часто очень романтизированы. Самым распространённым мотивом вступления в брак является желание иметь рядом надёжного и нежного друга. Социальный статус семьи постепенно повышается. Несовпадение жизненных и семейных ценностей, а также представлений молодых супругов о гендерных ролях в семье приводит к возникновению напряжения в отношениях, а иногда к разводу. Итак, семья сейчас характеризуется сочетанием традиционных и эга-

литарных семейных ценностей с преобладанием первых, но продолжает приобретать новые черты и трансформироваться.

Считаем, что в целях более успешной реализации семейной политики целесообразно более глубоко изучать изменения, которые происходят внутри семьи, ценностные ориентации молодых супругов. Владея данными социологических исследований семьи, органы управления смогут получать научно выверенную информацию о степени напряжённости в молодёжном социуме, жизненных ориентирах, типах ценностных систем, характерных для различных категорий семей, необходимых для разработки программ социальной помощи молодым семьям.

Список литературы

1. Концепция государственной семейной политики в Российской Федерации на период до 2025 года: [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.rg.ru/2014/08/29/semya-site-dok.html>

2. Егорова Л.С. Модели жизненной карьеры молодой семьи (Текст): Региональный аспект / Л.С. Егорова, С.М. Степанова, Н.Ю. Челнокова. – Иваново: ИГТА, 2008. – 140 с.