

*Горожанкина Марина Анатольевна*

канд. юрид. наук, доцент

ФГБОУ ВПО «Сибирский государственный

университет путей сообщения»

г. Новосибирск, Новосибирская область

## **ВОПРОСЫ ТРУДОУСТОЙСТВА ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ**

*Аннотация: в статье затронуты особенности трудоустройства инвалидов и лиц с ограниченными возможностями. Автором проанализирован российский рынок труда, сохраняющий тенденцию сокращения численности работающих инвалидов. Лица с ограниченными возможностями зачастую сталкиваются с различными проявлениями дискриминации в сфере занятости.*

**Ключевые слова:** инвалид, ограниченные возможности, работодатель, конституционное право, социальный статус, социальная защита.

Одним из важных регламентированных прав человека, закрепленных в Конституции РФ [1], является право человека на труд.

Инвалид – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты. Ограничение жизнедеятельности – полная или частичная утрата лицом способности или возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, ориентироваться, общаться, контролировать свое поведение, обучаться и заниматься трудовой деятельностью.

В зависимости от степени расстройства функций организма и ограничения жизнедеятельности лицам, признанным инвалидами, устанавливается группа инвалидности [2]. Несмотря на ограниченные физические возможности, инвалиды вправе вести полноценную жизнь, пользоваться всеми конституционными правами, в том числе правом трудиться.

Государственная политика в отношении инвалидов должна быть ориентирована на предоставление им равных с другими гражданами возможностей реализовать свои экономические, социальные, культурные, личные и политические права, предусмотренные Конституцией РФ, и устранение ограничений их жизнедеятельности с целью восстановления социального статуса инвалидов, достижения ими материальной независимости.

Однако в действительности наблюдаются противоречия между официально провозглашенной политикой в области социальной защиты инвалидов и ее реализацией.

Осуществление права на труд имеет определенные особенности, так как гражданин, являющийся инвалидом, в силу физических особенностей не может выполнять определенные виды работ. Но проблемой для таких людей является не тот факт, что они не могут что-то делать, а то, что работодатель не дает им возможности выполнять работу, которая им под силу.

Так, законодатель установил квоту рабочих мест для приема на работу инвалидов (2–3% от среднесписочной численности работников). Президент Российской Федерации в своем Указе №597 от 7 мая 2012 г. постановил создание ежегодно в период с 2013 по 2015 год до 14,2 тыс. специальных рабочих мест для инвалидов [3].

Сегодня работодателям «невыгодно» принимать на работу инвалидов, которым требуются специально оборудованные рабочие места, льготные условия труда (сокращенное рабочее время, сниженные требования к производительности), данные обстоятельства осложняют трудоустройство инвалидов. А установленные федеральным законодательством налоговые льготы для работодателей, использующих труд инвалидов и организующих их обучение, не компенсируют требуемые расходы.

К сожалению, работодатель не стремится принять на работу лицо с ограниченными возможностями, нарушая тем самым российское законодательство. А установленные санкции для такого работодателя ничтожны.

На данный момент российский рынок труда сохраняет тенденцию сокращения численности работающих инвалидов. Лица с ограниченными возможностями зачастую сталкиваются с различными проявлениями дискриминации в сфере занятости.

Многие работодатели и работники воспринимают инвалидов исключительно как обузу на производстве. Как правило, это обусловлено отсутствием понимания положения инвалидов, их потребностей и возможностей.

Лица с ограничениями по здоровью испытывают трудности в поиске работы и нуждаются в особой поддержке со стороны государства. Низкая конкурентоспособность инвалидов на рынке труда ставит решение проблемы их занятости в качестве одного из приоритетных направлений государственной социальной политики Российской Федерации.

### ***Список литературы***

1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12.12.1993 (ред. от 21.07.2014) // Собрание законодательства РФ. – 2014. – №9. – Ст. 851.
2. О социальной защите инвалидов в Российской Федерации: Федеральный закон от 24.11.1995 №181-ФЗ (ред. от 28.11.2015) // Рос. газ. – 1995. – 2 дек.
3. О мероприятиях по реализации государственной социальной политики: Указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. №597// Рос. газ. – 2012. – 9 мая.