

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ТЕОРИЯ

Моор Мария Олеговна

студентка

Щека Наталья Юрьевна

канд. социол. наук, доцент

ФГБОУ ВПО «Амурский государственный университет»

г. Благовещенск, Амурская область

УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬЮ ТРУДА КАК ИННОВАЦИОННАЯ ТЕХНОЛОГИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

***Аннотация:** за последние 4 года в Амурской области снизились темпы роста производительности труда. В статье выявлена и обоснована необходимость использования инновационных технологий в деятельности государственной службы занятости населения. Внедрение управленческих инноваций является важным неисчерпывающим себя ресурсом, способным повысить производительность труда.*

***Ключевые слова:** производительность труда, инновационная деятельность, опережающее профессиональное обучение.*

Производительность труда является важнейшим показателем эффективности производственной деятельности как на макроуровне, так и на уровне региональной экономики. На предприятии ее рост выступает объективным условием повышения его рентабельности и конкурентоспособности.

Предмет инновационной деятельности в социальной сфере конкретизирован в следующих аспектах:

- новые формы экономических отношений;
- новые услуги;
- новые технологии управления;
- новые формы организации труда.

Перечисленные аспекты на практике реализуются посредством постановления губернатора Амурской области от 27.02.2015 г. которое подразумевает ежегодный рост производительности труда не менее 5%. Причем выполнять поставленную задачу необходимо в условиях перехода от ресурсоориентированной экономики к экономике инновационного типа.

В то же время, осознавая ведущую роль инноваций, не многие предприятия Амурской области выбирают инновационный путь развития.

К примеру, по результатам социологического исследования НАИРИТ весной – летом 2015 г. по показателям инновационной активности в России Амурская область находится лишь на 82 месте из 85. В исследовании приняли участие представители 77 субъектов РФ.

Приведенные данные свидетельствуют о высокой степени актуальности внедрения инновационных технологий для повышения производительности труда граждан.

В частности в целях повышения производительности труда Управление занятости населения Амурской области предлагает реализовать следующие мероприятия:

- опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;
- стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов;
- социальная занятость инвалидов.

Организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, предусматривает организацию профессионального обучения не менее 157 человек. Опережающее профессиональное обучение и стажировку работники будут осуществлять как для трудоустройства на своем предприятии, так и для перераспределения трудовых ресурсов с учетом потребностей отраслей экономики области, для трудоустройства на рабочие места, создаваемые при реализации инвестиционных проектов.

Приоритетное право при направлении на опережающее профессиональное обучение имеют работники, имеющие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, инвалиды, выпускники образовательных организаций – инвалиды.

Практическое обучение научит граждан работать эффективнее, интенсивнее, в конечном итоге производительней.

Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов будет организовано для граждан в возрасте от 22 до 30 лет в виде предоставления грантов для реализации 3 социальных проектов.

При этом социальные проекты могут быть направлены:

- на оказание социальных услуг инвалидам;
- на оказание социальных услуг лицам пенсионного возраста;
- на оказание услуг по присмотру за детьми;
- на патриотическое воспитание;
- на оказание юридической помощи на безвозмездной или на льготной основе гражданам и некоммерческим организациям и правовое просвещение населения, деятельность по защите прав и свобод человека и гражданина.

На стимулирование занятости молодежи при реализации 3 социальных проектов потребуется 900,0 тыс. рублей.

Реализация мероприятий по социальной занятости инвалидов будет осуществляться как на открытом рынке труда, так и на сегментарных рынках труда, ориентированного на занятость инвалидов (квотируемые рабочие места, социально оборудованные рабочие места, специальные предприятия для инвалидов). Численность участников данных мероприятий составит 50 человек.

Организация социальной занятости инвалидов включает в себя следующие направления:

- социальная занятость инвалидов, включающая сохранение рабочих мест, на которых работают инвалиды;
- создание рабочих мест для их трудоустройства на некоммерческих предприятиях.

Социальная занятость может быть востребована органами местного самоуправления и муниципальными учреждениями при выполнении социальных заказов: формирование праздничных подарков, гуманитарной помощи, изготовление художественных подделок, участие в организации культурных, спортивных и общественных мероприятиях.

Сплоченность людей, взаимопомощь приводят к синергетическим эффектам в деятельности и увеличению производительности труда.

Говорить об увеличении производительности труда можно только в том случае, если эти услуги будут востребованными, качественными и произведенными с минимальными затратами времени и ресурсов. Очевидно, что в этом случае рост производительности труда рассматривается, прежде всего, как увеличение доли инновационных услуг, произведенных с использованием передовых технологий.

Основной проблемой осуществления намеченных мероприятий является проблема финансирования. Финансовое обеспечение мероприятий осуществляется в пределах выделенной из федерального бюджета субсидии, а также за счет средств областного бюджета, предусмотренных на эти цели.

Опережающее профессиональное обучение для работников, находящихся под риском увольнения, запланировано для 157 работников на сумму 15014,5 тыс. рублей.

В заключение следует еще раз отметить, что сегодня при рассмотрении управления производительностью труда в деятельности государственной службы занятости приоритет должен отдаваться инновационным технологиям.

Список литературы

1. Проблемы современной экономики: евразийский межрегиональный научно-аналитический журнал / Гл. ред. Н.Ф. Газизуллин. – СПб., 2010. – №4 (36).

2. Программа дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Амурской области в

2015 году: Постановление Правительства Амурской области от 20.03.2015. – №108.

3. Программа дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Амурской области в 2015 году [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/326141032>