

Дзагурова Наталья Хаджумаровна
канд. ист. наук, старший научный сотрудник
ФГБУН «Северо-Осетинский институт
гуманитарных и социальных
исследований им. В.И. Абаева»
г. Владикавказ, Республика Северная Осетия – Алания

ЖЕНСКОЕ УЧАСТИЕ В ПОЛИТИКЕ И СТРУКТУРАХ ВЛАСТИ В РСО – АЛАНИЯ

Аннотация: в статье анализируется место и роль женщины-осетинки в политике. Автором рассматриваются проблемы, влияющие на гендерную асимметрию и гендерный дисбаланс в органах власти и управления. Подвергаются анализу пути преодоления дисбаланса участия женщин и мужчин в политике, интеграция женщин РСО – Алания в политику, формирующееся независимое женское движение, которое закладывает начало формированию политической активности. Анализируется гендерная асимметрия, которая охватывает практически все аспекты общественно-политической жизни в республике.

Ключевые слова: осетинка, политика, гендерная асимметрия, гендерный дисбаланс, представительство, лидер, руководящая должность, политический процесс, РСО – Алания, политическая активность, социальное партнерство.

Особенности развития современного общества заметно усиливают внимание исследователей к вопросам участия женщин в политике и структурах власти. О женщинах любят говорить все, а вот об их правах и реализации этих прав в реальности – немногие, а «женщина и политика» вызывает у многих отрицательную реакцию, особенно в патриархальном обществе. Ведь у многих в сознании до сих пор укоренилась мысль, что место женщины на кухне. В статье актуализируются проблемы изучения участие женщин РСО – Алании в политике, негласной дискриминации, которая создает барьеры на пути женщин во власть, в управленические структуры.

Объектом исследования стали процессы, способствующие образованию дисбаланса в Парламенте республики, в структурах государственной власти, и как следствие, во всей общественной политической жизни РСО – Алания на всех уровнях.

Таблица 1

Состав депутатов Парламента РСО – Алания (2012–2017 гг.) [5, с.32]

	Численность депутатов – всего	В том числе	
		Мужчины	Женщины
Всего	70	62	8
В том числе:			
«Единая Россия»	45	40	5
«Патриоты России»	15	13	2
«Коммунистическая партия»	5	4	1
«Справедливая Россия»	5	5	1

При анализе данных таблицы, приходится констатировать факт недостаточного внимания к проблеме интеграция женщин нашей республики в политику, из 70 депутатов Парламента РСО – Алания, 8 – женщины, это всего 11,5% [2]. По данным экспертов ООН если среди законодателей 30% женщины, торабатываются программы в интересах самих женщин [6, с. 20].

Процесс интеграция женщин в политику в РСО – Алания идет чрезвычайно медленно, а формирующееся независимое женское движение только закладывает начало формированию политической активности женщин, социального партнерства. Независимое женское движение должно стать реальным помощником и защитником интересов женщин во время выборов на всех уровнях. Ведь не секрет, что под разными предлогами отводятся кандидатуры женщин. Под предлогом отсутствия на собрании трудового коллектива Госфилармонии кворума присутствующих было отказано в регистрации в качестве кандидата в депутаты Альбине Баевой [4, л. д. 51], хотя Закон «О выборах народных депутатов Северо-Осетинской АССР» не содержал нормативов кворума на собраниях трудового коллектива при выдвижении. История повторяется, и сегодня часто под разными предлогами часто отводятся кандидатуры женщин в органы власти.

Какое же положение занимают наши женщины на политической арене. Нужна ли политическая активность женщин для общества? Современная политическая жизнь не только в регионах, но и в России характеризуется четкой асимметрией полов. Большинство женщин не имеют возможность себя реализовать. Эксперты ООН говорят, что если в парламенте 20% принадлежат женщинам [6, с.20], тогда формируются программы в интересах детей, семьи, т. е. работа правительственные структур будет иметь социально ориентированный характер. Гендерная асимметрия – политическая недальновидность мужчин – политиков. С одной стороны существуют документы, законодательно подтверждающие равноправие полов, в 2001 году была принята поправка в закон «О политических партиях», согласно которой политические партии были обязаны «создавать мужчинам и женщинам, гражданам РФ разных национальностей, являющимся членами политической партии, равные возможности для представительства в руководящих органах политической партии, в списках кандидатов в депутаты и иные выборные должности в органах государственной власти и органах местного самоуправления», с другой стороны – патриархальное мышление не допускает мысли о лидерстве женщины в нашем государстве, равных возможностей для женщин на вакансии руководящих должностей.

Постсоветский период, в период полной трансформации общества изменил позиции женщин в обществе, где-то поднялись, где-то наоборот понизились шансы женщин для более широкого ее привлечения в политическую жизнь республики.

В РСО – Алания осуществляют свою деятельность 515 общественных объединений, из них 274 общественные организации: правозащитников, экологов, потребителей, предпринимателей, просветительские, исследовательские центры, благотворительные организации, из их числа только 9 женских объединений. В этих организациях накапливается опыт общественно-политической деятельности женщин.

Примечание: по данным Управления Минюста РФ по РСО – Алания.

В 2005 году образована Общественная палата РФ, которая официально начала свою работу в январе 2006 года. Общественная палата нашла свое место в жизни страны. Стала не только фильтром при принятии решений на законодательном, либо на правительственном уровне, а стала действительно серьезной экспертной инстанцией при принятии очень многих решений. В составе Общественной палаты РСО – Алании в 2014 г. из 36 членов, 8 женщины (22,2%) [2].

Женские организации в РСО – Алании являются неотъемлемой частью общественно-политической жизни республики, которые могут стать площадкой для более активного участия женщин в политике. Они выполняют важнейшие функции: способствуют решению острых социальных вопросов, преодолению различных форм дискриминации и гарантируют включение женщин в активную общественно – политическую жизнь. Все сферы, где сосредоточены властные, материальные, финансовые и интеллектуальные ресурсы в основном контролируются мужчинами, а сферы, направленные на решение различных социальных проблем, большей степени заняты женщинами.

В современном мире, несмотря на декларативные заявления о равноправии полов, женщины все еще сталкиваемся с явлениями сдерживающие их продвижении в политическую сферу. Лидеры партий, общественных движений, и вообще активных женщин в политике в республике все еще не так много, что связано с гендерными стереотипами и предрассудками патриархатного общества.

Женские общественные организации стали формой реализации женской социальной активности, приемлемой для политической, социальной и экономической обстановки, как в РСО – Алании, так и во всем российском обществе. Роль женщины в политике, выдвижение ее на руководящие должности неразрывно связаны с ее активным участием в материальной и духовной жизни общества. Участие женщины в политике, в управлении государством на всех уровнях, выдвижение ее на руководящие должности – это не только одна из характерных черт демократии, но и проявление достижения социального равенства между

различными стратами российского социума. Формирование гендерной симметрии во всех сферах общественной жизни – важнейшая составная часть демократического процесса.

Женский потенциал недостаточно используется в принятии государственных решений, и неадекватно участие во всех сферах жизнедеятельности их участию в управлении. Женщины осетинки практически не участвуют в работе политических партий, а партии, со своей стороны, не заинтересованы выдвигать женщин, аргументируя это тем, что за них не голосуют.

Достичь равноправного развития можно лишь путем проявления политической воли, задействовав невостребованный до сих пор потенциал большей половины населения. Однако, женщин в самой власти – единицы. Сегодня женщин волнует вопрос и об их широком участии в представительных органах власти. Среди занимающих государственные должности в органах государственной власти в РСО – Алания, женщины составляют – 25%, мужчины – 75 [1, с. 55].

Несмотря на то, что у женщин нет правовых препятствий для участия женщин в представительной власти, их число здесь лишь символично. Статистика на этот счет известна – в составе Парламента РСО – Алания первого созыва была одна женщина, а пятого созыва – восемь. Есть динамика, но незначительная. Несмотря на все проводимые реформы – наша республика глубоко патриархальна. Сильны традиции активной общественной роли мужчин, а для женщины отведено лишь второе, если не более дальнее место. Анализируя агитационную работу предвыборной компании различных партий, убеждаемся в том, что ни одна партия, ни одно общественное движение, практически не делает акцент на гендерное равноправие. Хотя статистика показывает, что категорического антиженского настроя у избирателей нет: около 30% избирателей готовы голосовать за женщин.

Нужны годы упорной и последовательной работы, чтобы общество действительно поняло роль женщины в управлении, в принятии решений и значение участия в политической жизни республики. Нужна упорная разъяснительная работа для формирования общественного мнения о необходимости включения женщин

в политику. Следует подготовить саму женщину к этой роли, на равных конкурировать в этой сложной борьбе.

В политической сфере задачами женских общественных организаций являются выдвижение женщин в органы законодательной и исполнительной власти, включение их в различные общественно-политические процессы, лоббирование их интересов в Государственной Думе, в Парламенте республики; привлечение их к активному участию в выборах, увеличению количества женщин – депутатов местных муниципальных советов, а также решение такого острого вопроса, как гендерная квота – поддержанная законом норма представительства для женщин.

В решении этих задач Совет женщин республики внес предложение Главе Республики Северная Осетия – Алания не допускать рассмотрения вакансий на руководящие должности, если среди предложенных кандидатур отсутствует кандидатура женщины. При этом исходить из конкурентоспособности и высокого профессионализма женщины.

Учитывая гендерный разрыв в политическом участии и представительстве, когда женщины пока остаются новичками в политике, все же можно констатировать благотворное влияние женщины на политический процесс и культуру принятия решений.

Осознание гендерного неравенства, гендерного конфликта женщинами-лидерами пока не находит на местном уровне понимания. Однако, надо признать, что, несмотря на отрицательную динамику представительства женщин на уровнях власти в трансформационный период качественные характеристики политического участия и представительства женщин изменились – они приобрели социальный опыт влияния на политическую жизнь, обретения власти, повышения самооценки и понимания гендерного аспекта проводимой политики.

Политика нуждается в женском видении, в женском подходе, а женщины нуждаются в выражении своих интересов в политике.

Для притока новых лидеров – женщин необходимо: совершенствование национального механизма по продвижению женщин, создание банка данных резерва талантливых женщин, который на равных правах могут быть использованы

при заполнении вакансий на высшие государственные и политические посты, изменение партийной политики в отношении формирования партийных списков, разработка женской платформы и ее включение в партийные программы, создание позитивного образа женщины-руководителя, женщины политического лидера в средствах массовой информации и т. д.

Предпочтение мужчин-политиков женщинам-политикам имеет много причин, но главными являются образ политика, который должен обладать такими качествами как лидерство, самостоятельность, объективность, масштабность мышления, умение политического маневра – все эти качества считаются только мужскими, но они присущи также женщинам. В то же время, кто еще кроме самих женщин будет решать их «женские» вопросы. Они большее внимание уделяют социальным проблемам, в отличие от мужчин.

Для преодоления гендерной асимметрии независимым женским организациям необходимо не только защищать права женщин, но и стимулировать их политическую активность, способствовать формированию лидерских качеств. Надо проводить работу для формирования у женщин чувства уверенности, что они на основе справедливой профессиональной конкуренции могут на равных с мужчинами занимать руководящие должности в структурах власти. Это позволит качественнее проводить политическую модернизацию в стране, укрепить социальную стабильность и повысит уровень гражданской активности населения.

Список литературы

1. Женщины и мужчины РСО – Алания: Статистический сборник. – Владикавказ, 2012.
2. Общественная палата РСО – Алания. Официальный сайт [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.oprf.ru/ru/>
3. Парламент РСО – Алания. Официальный сайт [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.parliament-osetia.ru/>
4. Протоколы заседаний ЦИК. ЦГА РСО – Алания. – Ф. 639. – Оп. 3. – Д. 1675.
5. Статистический ежегодник РСО – Алания. – Владикавказ, 2014.

6. Тройнова Т. Возможен ли в России цивилизационный подход к равенству полов? // Женщина плюс. – 2002. – №2.