

Андреанов Александр Сергеевич

преподаватель

ФГКОУ ВПО «Барнаульский юридический

институт МВД России»

г. Барнаул, Алтайский край

ЛИЧНОСТНЫЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КАЧЕСТВА СОТРУДНИКОВ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Аннотация: взаимодействие сотрудников полиции с гражданами в настоящее время стало более социально ориентированным и профессиональным. При этом профессионализм сотрудника зависит не только от уровня подготовки в вузе, но и от исходной совокупности личностных качеств, их соответствия особенностям правоохранительной деятельности. В этой связи в статье раскрывается сущность личностных и профессиональных качеств сотрудников органов внутренних дел, их взаимообусловленности.

Ключевые слова: личные качества, профессиональные качества, взаимосвязь, профессиональная подготовка, органы внутренних дел, правоохранительная деятельность.

С принятием Федерального закона «О полиции» и последовавшим за этим реформированием правоохранительных структур существенно изменились требования к уровню профессиональной подготовленности сотрудников органов внутренних дел. С учётом потребностей и особенностей населения взаимодействие сотрудников полиции с гражданами становится более гуманитарным и социально направленным [1]. В этой связи существенно возрастает роль педагогической составляющей процесса профессиональной подготовки будущих сотрудников полиции. Соответственно, значительно усложняется и расширяется круг воспитательных задач, уточняется и конкретизируется содержание профессиональных компетенций.

Говоря о сущности личностных и профессиональных качеств сотрудников органов внутренних дел, можно сказать, что психологические различия между людьми могут быть настолько значительны, что некоторые сотрудники, несмотря на достаточное здоровье и активное стремление овладеть определенной деятельностью, фактически не могут достигнуть необходимого минимума профессионального мастерства. Опыт показывает, что сотрудники полиции, не обладающие достаточными исходными способностями к работе в органах внутренних дел, не только значительно дольше других овладевают этим видом деятельности, но и работают хуже других, чаще допускают ошибки, обладают меньшей надежностью в работе.

Принимая во внимание личностные особенности сотрудников органов внутренних дел, востребованные данной профессией, можно сказать, что по степени важности она занимает одну из лидирующих позиций в общественной морально-нравственной иерархии. Для её представителей характерна, прежде всего, готовность прийти на помощь человеку, попавшему в сложную и опасную жизненную ситуацию. Спасти и защитить – вот основной смысл их работы, а лучшая награда для них – уважение и доверие граждан.

Профессиональный (квалификационный) стандарт Министерства внутренних дел Российской Федерации [2] предполагает наличие у сотрудников органов внутренних дел следующих личностных качеств: дисциплинированность, организованность, ответственность, порядочность, пунктуальность, педантичность, требовательность к себе и к людям, способность работать в команде, способность быстро организовывать себя и других на выполнение дела, смелость, решительность, инициативность, энергичность, способность к волевому саморегулированию, способность рационально действовать в экстремальных ситуациях, способность слушать, убеждать людей, чувство долга, умение работать в условиях ненормированного графика, умение хранить тайну.

Личность сотрудника органов внутренних дел обладает индивидуальными, социальными, психофизиологическими и другими качествами, проявляющи-

мися в её ценностных ориентациях и поступках [3]. Являясь субъектом правоохранительной деятельности, представителем власти, сотрудник органов внутренних дел имеет возможность влиять на многие процессы в обществе, и, прежде всего, на законодательную и правоохранительную власть, что предъявляет к нему повышенные требования.

Проведённый анализ нормативной документации и результатов анкетирования руководящего состава правоохранительных органов позволяет выделить наиболее важные профессиональные качества полицейских:

1. Интеллектуальные (познавательные) способности:

– оперативность (скорость мыслительных процессов, интеллектуальная лабильность) мышления;

– хорошо развитое логическое мышление;

– умение грамотно выражать свои мысли;

– способность к распределению внимания между несколькими объектами и видами деятельности;

– умение сосредотачивать внимание на необходимом объекте нужное количество времени (устойчивость внимания);

– умение быстро переключать внимание с одного объекта на другой;

– избирательность внимания;

– хорошее развитие образной, словесно-логической памяти;

– способность к образному представлению предметов, процессов и явлений;

– наблюдательность (способность подмечать изменения в окружающей обстановке).

2. Психофизиологические и физические особенности:

– физическая подготовленность к воздействию неблагоприятных факторов профессиональной среды;

– хорошее общее физическое развитие – выносливость, координированность, сила, быстрота;

– способность переносить физическое и психическое напряжение;

- способность быстро принимать решения в зависимости от ситуации;
- самообладание, эмоциональная уравновешенность, выдержка.

Проведённый анализ даёт право говорить о личностно-профессиональных качествах как о комплексе взаимосвязанных и взаимодополняющих друг друга способностей личности необходимых для достижения максимально успешного результата в профессиональной деятельности.

Список литературы

1. Простяков В.В. Психологические требования к личности и профессиональной деятельности сотрудника органов внутренних дел // Юридическая психология. – 2012. – №1. – С. 3–15.

1. Профессиональный (квалификационный) стандарт Министерства внутренних дел Российской Федерации для сотрудника полиции, прошедшего обучение, подготовку (переподготовку) в высшем профессиональном образовательном учреждении МВД России. – М., 2013.

2. Управление персоналом организации / Под ред. А.Я. Кибанова. – М.: ИНФРА-М, 2005. – 638 с.

3. Крайник, В. Л., Кузнецова, Е.Д. Подготовка и защита студенческих научно-исследовательских работ. Барнаул: БГПУ, 2004: 170.

4. Шкатулла В.И. Настольная книга менеджера по кадрам. М.: ИНФРА-М, 1998. – 527 с.

5. Выпускнику о профессиях МВД [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.zheschool3.ru/index.php/postup/144-mvd>