

**Шамардина Ольга Викторовна**

студентка

ФГАОУ ВПО «Дальневосточный федеральный университет»

г. Владивосток, Приморский край

**Ибрагимова Маргарита Хакимовна**

старший преподаватель

Школа экономики и менеджмента

ФГАОУ ВПО «Дальневосточный федеральный университет»

г. Владивосток, Приморский край

**ПРАКТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ФОРМИРОВАНИЯ И АНАЛИЗА  
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НА ПРИМЕРЕ  
ОАО «ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЕ МОРСКОЕ ПАРОХОДСТВО»**

***Аннотация:** в данной статье авторами рассматривается проблема политики в области оплаты труда, которая является составной частью управления предприятием, и от нее во многом зависит эффективность его работы, т.к. заработная плата является одним из важнейших стимулов в рациональном использовании рабочей силы. Актуальность выбранной темы заключается в том, что заработная плата выступает одним из важнейших факторов, влияющих на благосостояние человека. В процессе исследования использовались такие методы, как индексный, статистический и другие. В работе предложены основные направления по совершенствованию управления оплатой труда.*

***Ключевые слова:** фонд оплаты труда, формирование заработной платы.*

Переход к рыночной экономике обусловил заметные изменения в оплате труда. Такой показатель как заработная плата, который зависит напрямую от производительности труда, конкурентоспособности продукции, эффективности производства, является не только индикатором, определяющим общий жизненный уровень работников. От его состояния и форм реализации, от его размеров, доли в валовом национальном продукте, методов определения и структуры зави-

сит обеспечение достойного уровня жизни населения. В настоящее время формирование заработной платы происходит не само по себе, а при участии многих сил и разнообразных факторов. Актуальным является создание эффективного механизма регулирования оплаты труда.

ОАО «Дальневосточное морское пароходство» на сегодняшний день стабильно развивающееся предприятие со средней численностью рабочих около 5,5 тыс. человек.

Приступая к анализу использования фонда заработной платы, в первую очередь необходимо рассчитать абсолютное отклонение фактической его величины от плановой. Абсолютное отклонение рассчитывается по формуле 1:

$$\Delta\text{ФЗП}_{\text{абс}} = \text{ФЗП}_{\text{ф}} - \text{ФЗП}_{\text{пл}}, \quad (1)$$

где  $\Delta\text{ФЗП}_{\text{абс}}$  – абсолютное отклонение фонда заработной платы;

$\text{ФЗП}_{\text{ф}}$  – фактическая величина ЗП;

$\text{ФЗП}_{\text{пл}}$  – плановая величина ЗП.

Расчёты по анализу абсолютного отклонения фонда заработной платы за 2012–2014 гг. представлены в таблице 1.

Таблица 1

Анализ использования фонда заработной платы

ОАО «ДВМП» за 2012–2014 гг. [2]

Год	Фонд заработной платы		$\Delta\text{ФЗП}_{\text{абс}}$ , тыс. р.
	План, тыс. р.	Факт, тыс. р.	
2012	1 051 629	1 138 316	86 687
2013	1 097 130	1 018 005	–79 125
2014	1 063 201	1 012 958	–50 243

Таким образом, абсолютный перерасход фонда заработной платы ОАО «ДВМП» в 2012 г. составил 86687 тыс. р., в 2013 г. абсолютное отклонение составило -79125 тыс. р., а в 2014 г. -50243 тыс. р.

Зная фонд заработной платы в 2013–2014 гг. можно рассчитать индекс динамики фонда заработной платы по формуле:

$$I_{pq} = \frac{\sum p_1 q_1}{\sum p_0 q_0}, \quad (2)$$

где  $I_{pq}$  – индекс динамики фонда заработной платы;

$\sum p_1 q_1$  – фонд заработной платы отчетного периода;

$\sum p_0 q_0$  – фонд заработной платы базисного периода.

Индекс динамики фонда заработной платы вычислим по формуле 2:

$$I_{pq} = 0,995$$

Прирост фонда заработной платы:

$$\Delta qp = \sum p_1 q_1 - \sum p_0 q_0, \quad (3)$$

где  $\Delta qp$  – прирост фонда заработной платы;

$\sum p_1 q_1$  – фонд заработной платы отчетного периода;

$\sum p_0 q_0$  – фонд заработной платы базисного периода.

Прирост фонда заработной платы вычислим по формуле 3:

$$\Delta qp = -5047 \text{ тыс. р.}$$

В 2014 г. фонд заработной платы по сравнению с 2013 г. снизился в 0,005 раза, или на 5047 тыс. р.

Для удобства, исходные данные для расчётов по индексному методу представим в таблице 2.

Таблица 2

Исходные данные ОАО «ДВМП» за 2013–2014 гг. [2]

2013 г.			2014 г.			Условный фонд заработной платы, тыс. р.
Среднесписочная численность работников, тыс. чел.	Среднегодовая заработная плата работника, р.	Фонд заработной платы, тыс. р.	Среднесписочная численность работников, тыс. чел.	Среднегодовая заработная плата работника, р.	Фонд заработной платы, тыс. р.	
$q_0$	$p_0$	$p_0 q_0$	$q_1$	$p_1$	$p_1 q_1$	
1573	647,174	1018005	1406	720,454	1012958	909926,644

Индекс динамики численности работников вычислим по формуле:

$$I_q = \frac{\sum q_1}{\sum q_0}, \quad (4)$$

где  $I_q$  – индекс динамики численности работников;

$\sum q_1$  – среднегодовая численность работников в отчётном периоде;

$\sum q_0$  – среднегодовая численность работников в базисном периоде.

Индекс динамики численности работников вычислим по формуле 4:

$$I_q = 0,893833439,$$

что в абсолютном выражении составляет -167 человек.

Численность работников в 2014 г. в сравнении с 2013 г. сократилась на 10,6% или на 167 человек. Определен прирост фонда заработной платы в результате сокращения численности работников:

$$\Delta \text{ФЗП} = 647,174 * (1406 - 1573) = -108078,058 \text{ тыс. р.}$$

В 2014 г. по сравнению с 2013 г. фонд заработной платы на предприятии в результате сокращения численности работников уменьшился на 10,6% или на 108078,058 тыс. р.

Индекс динамики среднегодовой заработной платы работников:

$$I_{\text{ср.ЗП}} = \frac{\sum p_1 q_1}{\sum p_0 q_1}, \quad (5)$$

где  $I_{\text{ср.ЗП}}$  – индекс динамики среднегодовой заработной платы работников;

$\sum p_1 q_1$  – фонд заработной платы в отчётном периоде;

$\sum p_0 q_1$  – условный фонд заработной платы.

Индекс динамики среднегодовой заработной платы работников вычислим по формуле 5:

$$I_{\text{ср.ЗП}} = 1,113230398,$$

или в 2014 г. среднегодовая ЗП работников увеличилась в 1,11 раза.

Управление оплатой труда на предприятии предполагает выбор модели формирования заработной платы, выбор форм и систем оплаты труда, разработку условий и правил премирования.

При этом критерием экономической эффективности управления оплатой труда должно быть опережающий рост дохода предприятия по сравнению с ростом фонда оплаты труда. Если такое опережение не обеспечивается, необходимо детально проанализировать причины его и разработать мероприятия, направленные на одновременный рост доходов и экономии расходов на оплату труда.

В ОАО «ДВМП» темп прироста дохода не соответствует темпу прироста фонда оплаты труда. Убыток чистого дохода от реализации продукции в 2014 г. (7576366 тыс. р.) по сравнению с 2013 г. (469813 тыс. р.) составил 1512%, а фонд оплаты труда снизился за соответствующий период на -0,005%, т.е. об экономически эффективном управлении оплатой труда не может быть речи. Уровень оплаты труда не удовлетворяет первичных материальных потребностей, и заработная плата не выполняет стимулирующей функции. Поэтому на предприятии нужно искать возможности повышения ее уровня и совершенствования управления оплатой труда.

Основными направлениями совершенствования управления оплатой труда в условиях ОАО «ДВМП» могут быть:

1. Пересмотр норм выработки с учетом технического перевооружения.
2. Пересмотр нормативов численности всех категорий работников.
3. Совершенствование организации труда как в целом по предприятию, так и по каждому структурному подразделению.
4. Проведение мероприятий по взаимозаменяемости работников.
5. Улучшение условий труда рабочим.
6. Введение премирования труда за стаж работы, отсутствие брака, позволит стабилизировать персонал и производить конкурентоспособную продукцию.
7. Проведение индексации цен чаще, чем раз в год.
8. Предоставление служебного жилья иногородним рабочим.

Также необходимо искать направления совершенствования системы мотивации в оплате труда. Программа мотивации должна базироваться на следующих

основополагающих принципах, которые будут стимулировать рост производительности и повышения эффективности работы предприятия в целом. Своевременность вознаграждения является решающим фактором при воспитании рабочих. Награды, премиальные выплаты должны быть выданы как можно скорее после того, как была достигнута цель предприятия.

### ***Список литературы***

1. Кочева Е.В. Учеб. пособие по финансовой статистике / Е.В. Кочева [и др.]. – Владивосток: Издательский дом Дальневосточного федерального университета, 2013. – 43 с.
2. Официальный сайт ОАО «ДВМП» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.fesco.ru>