

**Ткачук Мария Сергеевна**

менеджер организации

ОАО «Сибирский хлеб»

г. Новосибирск, Новосибирская область

## **БЕЗОПАСНОСТЬ ЖИЗНДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОАО «СИБИРСКИЙ ХЛЕБ»**

*Аннотация: в статье рассматривается вопрос регулирования охраны труда в ОАО «Сибирский хлеб», которая осуществляется в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативно правовых актах Российской Федерации об охране труда, которыми устанавливаются правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.*

*Ключевые слова:* охрана труда, безопасность жизнедеятельности, финансирование, экономика.

К основным нормативным актам в области охраны труда относятся [1]:

1. Федеральный закон от 25.11.2009 №267-ФЗ (ред. от 07.02.2011 г.) «О внесении изменений в Основы законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан и отдельные законодательные акты Российской Федерации» (принят ГД ФС РФ 13.11.2009 г.).

2. Постановление Правительства РФ от 09.09.1999 №1035 (ред. от 28.07.2005 г.) «О государственном надзоре и контроле за соблюдением законодательства Российской Федерации о труде и охране труда».

3. «Основы законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан» (утв. ВС РФ 22.07.1993 №5487-1) (ред. от 28.09.2010г.).

4. Закон Омской области от 20.12.2004 №591-ОЗ (ред. от 19.11.2010г.) «Об охране здоровья населения Омской области» (принят Постановлением ЗС Омской области от 14.12.2004г. №489).

Основными направлениями в области охраны труда являются [2]:

- обеспечение сохранения жизни и здоровья работников;
- защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов РФ, законов и иных нормативных актов субъектов РФ об охране труда, а также федеральных целевых, отраслевых целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда [3];
  - обеспечение функционирования единой информационной системы охраны труда;
  - установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателей;
  - участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;
  - подготовка и повышение квалификации специалистов по охране труда;
  - международное сотрудничество в области охраны труда [4].

В ОАО «Сибирский хлеб» действует система нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, которая состоит из единых, межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда, санитарных норм и правил, правил и инструкций по безопасности, правил устройства и безопасной эксплуатации, гигиенических нормативов и государственных стандартов безопасности труда. К правовым нормативам в ОАО «Сибхлеб» Инструкции по охране труда (Приложение Б2).

В ОАО «Сибхлеб» мероприятия по охране труда проводятся на основе комплексного плана улучшения условий работы, охраны труда и санитарно – оздоровительных мероприятий.

Ежегодно на предприятии организуется обязательный медицинский осмотр каждого работника с целью предупреждения или раннего диагностирования профессионального заболевания. Работники, у которых выявлены отклонения в здоровье, становятся на учет.

На всех участках предприятия имеются аптечки для оказания первой медицинской помощи пострадавшим от несчастных ситуаций, а также специально оборудованные места для курения, средства тушения пожара (порошковые огнетушители), схемы эвакуации при пожаре.

Улучшение условий труда заключается в нормализации температурно-влажностного режима и скорости движения воздуха, подборе правильного освещения, снижении концентрации и уровней вредных производственных факторов до предельно допустимых значений. Температура воздуха в помещениях ОАО «Сибхлеб» в холодный и переходный периоды соответствует нормативному, а именно 14–21°C, в теплый период – 17–25°C. Относительная влажность 60–70%. В теплый период года температура воздуха в помещениях не превышает наружную. Это превышение не должно быть 3–5°C.

### ***Список литературы***

1. Антипина О.В. Некоторые аспекты управления инновационно-инвестиционным развитием территорий // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук. – 2012. – №7. – С. 88–90.
2. Дубынин А.Р. Методические аспекты привлечения инвестиций в промышленность России / А.Р. Дубынин, Д.В. Огнев, А.С. Нечаев // Вестник Ангарской государственной технической академии. – 2007. – Т. 1. – №1. – С. 70–74.
3. Нечаев А.С. Страхование рисков лизинговых проектов / А.С. Нечаев, В.А. Мишина // Проблемы современной экономики. – 2006. – №3–4. – С. 230–232.

4. Ованесян С.С. Применении корректирующих коэффициентов для расчета условий кредита и лизинга / С.С. Ованесян, М.С. Будаева // Вестник Новосибирского государственного университета. Серия: Социально-экономические науки. – 2008. – Т. 8. – №3. – С. 61–67.

5. Бухгалтерский учет и аудит расчетов с бюджетом по налогу на добавленную стоимость [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://knowledge.allbest.ru/audit/2c0a65625b3ad78b4d53a88421206d37\\_2.html](http://knowledge.allbest.ru/audit/2c0a65625b3ad78b4d53a88421206d37_2.html)