

*Шкаберина Гузель Шарипжановна*

доцент

*Гриценко Екатерина Михайловна*

канд. техн. наук, доцент, заведующая кафедрой

ФГБОУ ВО «Сибирский государственный

технологический университет»

г. Красноярск, Красноярский край

**РАЗРАБОТКА ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ  
ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА ВУЗА**

*Аннотация: в работе представлена автоматизированная система оценки деятельности преподавателя. Данный программный продукт позволит руководителю выявить особенности профессиональной деятельности преподавательского состава вуза, установить главные компоненты этой деятельности, обеспечить удобный механизм оценки экспертами каждого из критериев, обеспечить вычисление оценок, необходимых для проверки гипотезы о согласованности мнений экспертов методом ранговой корреляции (экспертных оценок).*

*Ключевые слова:* информационная система, интерфейс, метод ранговой корреляции.

Ранее в статье «Проектирование информационной системы управления профессиональной деятельностью преподавательского состава вуза» описана цель и задачи работы представленной работы. Продолжением работы является следующий шаг – разработать информационную систему и экспериментально проверить качественный уровень разработанной информационной системы.

Цель данной работы состоит в разработке автоматизированной системы оценки деятельности преподавателя высшего учебного заведения, как эффективного механизма повышения качества образования. Выявление особенностей профессиональной деятельности преподавателей, таких как: компетенция, поведе-

ние, проявляемые усилия и личная дисциплинированность. Для разработки информационной системы выбраны следующие средства разработки- MySQL Workbench и Delphi 7.

### *Интерфейс системы*

Интерфейс программного продукта разработан с учетом особенностей сферы применения автоматизированной системы. Он использует термины, понятные всем пользователям и ориентирован на минимальный уровень подготовки и отсутствие специальных знаний.

Меню системы разработано так, чтобы пользователь мог легко ориентироваться в нем. Наиболее часто используемые пункты меню вынесены на панель в виде кнопок и позволяют быстро и легко произвести вызов нужного рабочего окна программы

### *Программная реализация*

Автоматизированная информационная система «Оценка деятельности преподавателя» (далее ИС) разработана для сбора и обработки данных о деятельности преподавателей.

В качестве экспертов могут выступать любые участники образовательного процесса (в настоящий момент – студенты). Работа с программой возможна в двух вариантах: Эксперт и Администратор. Под Экспертом понимается человек, выставляющий оценки преподавателю по определенной методике. Администратор так же имеет возможность выставлять оценки, также ему доступны операции по редактированию справочников, обработке результатов.

Главная форма представляет собой диалог авторизации и меню выбора действий. После ввода пароля и проверки введенных данных и авторизации, производится подключение к базе данных и открывается меню выбора действий. Для выставления оценок используется раздел «Интерфейс эксперта», в нем из списка выбирается Преподаватель и Метод оценки, далее создается Опрос. Оценки, выставленные Экспертом преподавателю, сохраняются в соответствии с выбранными параметрами опроса и критериями.

Для настройки параметров программы и справочников на главной форме выбирается «Панель управления», которая включает следующие пункты меню:

«База данных» – позволяет изменить параметры строки соединения;

«Пользователи» – представлен справочник экспертов;

«Преподаватели» – представлен список преподавателей;

«Настройка дополнительных справочников» – служит для настройки дополнительных атрибутов для преподавателей;

«Методы оценки» – представляет собой набор параметров для создания, редактирования и удаления методов и критериев этого метода.

В разделе главной формы «Формирование итоговых результатов» существует возможность выбора параметров сортировки результатов и формирование исходящих документов в формате EXCEL. Пример итогового документа представлен на рисунке 1.

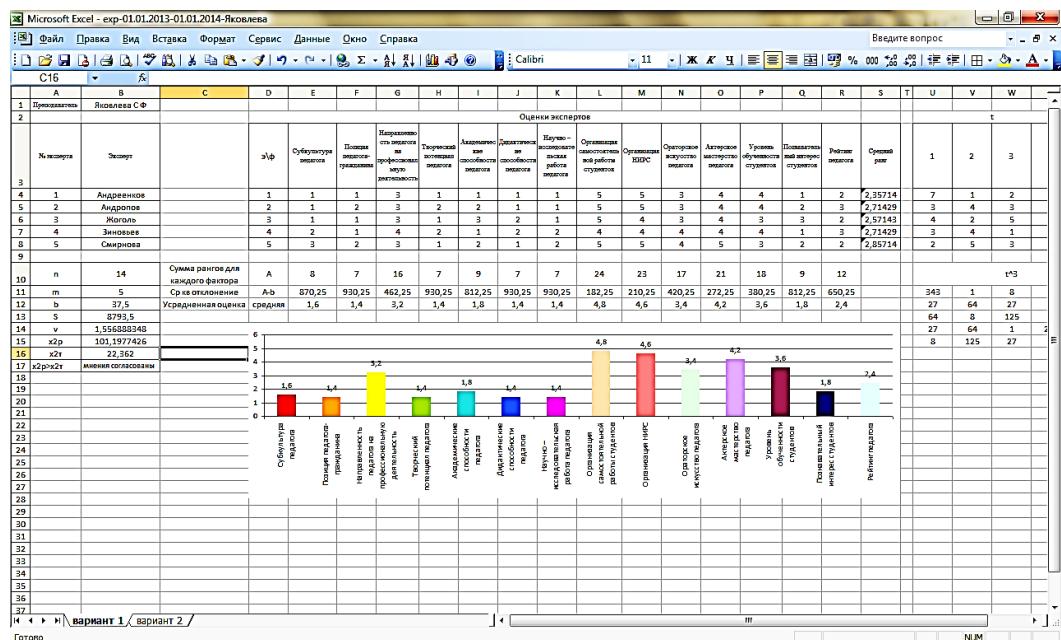


Рис. 1. Редактирования справочника «Методы оценки»

## Выходы

Автоматизированная система оценки деятельности преподавателя осуществляет формирование итоговых результатов по каждому преподавателю; вывод итоговых данных по заданным критериям; ввод и редактирование данных о преподавателях и экспертах.

Данный программный продукт позволит руководителю выявить особенности профессиональной деятельности преподавательского состава вуза, установить главные компоненты этой деятельности, обеспечить удобный механизм оценки экспертами каждого из критериев, обеспечить вычисление оценок, необходимых для проверки гипотезы о согласованности мнений экспертов методом ранговой корреляции (экспертных оценок).

### ***Список литературы***

1. Эверт Н.А. Диагностика профессиональной культуры и мастерства работников образования: Учебное пособие [Текст] / Н.А. Эверт. – Красноярск: РИО КГПУ, 2004. – 354 с.
2. Коныгина М.Н. Историко-культурные ориентиры построения профессиональной специалиста социальной работы [Текст] / М.Н. Коныгина // Вестник Северо-Кавказского государственного технического университета. – 2011. – №1. – С. 164–168.
3. Кузнецов С.Д. Концептуальное проектирование реляционных баз данных с использованием языка UML [Текст] / С.Д. Кузнецов Информационно-аналитические материалы Центра Информационных Технологий [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.citforum.ru/>
4. Рябова Т.М. Методика оценки профессорско-преподавательской деятельности [Текст] / Т.М. Рябова. – М., 2009. – 283 с.
5. Титова Н.Л. Путь успеха и неудач: стратегическое развитие российских вузов [Текст] / Л.Н. Титова. – М.: МАКС Пресс, 2008 – 125 с.
6. Лазаренко Л.А. Объективные и субъективные критерии оценки профессиональной успешности преподавателя высшей школы [Текст] / Л.А. Лазаренко. – Фундаментальные исследования. – 2008. – 80 с.