(cc) BY

Агаев Антон Евгеньевич
студент
Ворокова Нодира Хасановна
канд. пед. наук, доцент
ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный
аграрный университет»
г. Краснодар, Краснодарский край

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ МИГРАЦИИ (НА ПРИМЕРЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ)

Аннотация*: статья посвящена обзору достаточно острых проблем миграции населения в Краснодарском крае.*

Ключевые слова*: миграция, трудоустройство.*

Развитие России невозможно без ее интегрирования в мировую экономику. Соответственно, необходимым и достаточно острым являются вопросы исследования миграционных процессов и их последствий для отдельных регионов и страны в целом.

Миграция населения представляет собой сложную социально-экономическую проблему, имеющую непосредственное отношение к жизненным судьбам многих миллионов тружеников села и города. Она в значительной степени оказывает влияние на систему расселения в пределах страны, приводит к территориальному перераспределению населения и трудовых ресурсов, что отражается в свою очередь на экономическом развитии отдельных регионов и областей и влияет на эффективность производства.

Исторически большое внимание миграционным вопросам уделялось правительством России. После Великой отечественной войны начались восстановительные работы в разрушенных войной городах, и высокими темпами росло городское население в Республиках СССР.

Отмена режима оседлости, выдача паспортов по достижении 16-ти летнего возраста на село, способствовало перемещению рабочей силы в города, где были выше заработки и уровень жизни.

Начиная с 1991 г. Краснодарский край является не только регионом, который граничит с Грузией, а в настоящее время с Абхазией и Украиной, но и территорией с выгодным экономико-географическим расположением, выходом к двум морям, наличием развитой транспортной сети, богатого природно-ресурсного потенциала и курортной базой. В настоящее время г. Краснодар – один из экономических и культурных центров России, а Краснодарский край показал максимальную инвестиционную привлекательность в России, что, естественно, приводит к росту миграционных процессов, в результате которых происходит пространственное перераспределение жителей. Все это обуславливает различные проблемы, связанные с миграцией. Так, в Краснодарский край стремятся как внутренние, так и внешние мигранты, в том числе из зон межнациональных конфликтов. В край прибывает также значительное число временных и сезонных мигрантов из стран бывшего Советского Союза.

Основной объем механического притока населения приходится на межрегиональные миграции внутри страны. Наибольший удельный вес составляют жители Сибири, Дальнего Востока и Крайнего Севера, а также Северного Кавказа. Кроме лиц трудоспособного возраста, в Краснодарский край прибывает много отставных военнослужащих и пенсионеров из районов Крайнего Севера и приравненных к ним территорий.

Краснодарский край имеет наилучший инвестиционный рейтинг и занимает 4-е место (после г. Москвы, г. Санкт-Петербурга и Московской области) по объему инвестиций. Высокими темпами и в значительных объемах ведется жилищное строительство. По объему вводимого жилья край находится в тройке передовых городов России.

В связи с ростом темпов строительства спортивных объектов для Зимней Олимпиады 2014 г. с 2010 г. отмечалось увеличение как миграционного прироста в целом, так и повышение показателя внутрикраевой миграции. Подготовка

к Зимней Олимпиаде 2014 года привела к резкому обострению вопросов трудовой миграции.

На долю международных мигрантов, прибывших в 2011 г., приходилось 10,3%, что составило 16026 человек. Основная масса прибывших (22,8%) приходится на выходцев из государств Закавказья, таких как Армения (20,5%) и Азербайджан (2,3%). Второе место среди приехавших в Краснодарский край занимают мигранты из Украины (17,1%). Достаточно много трудовых мигрантов пребывает из государств Средней Азии (21,1%).

В связи с этим в г. Сочи был открыт специализированный информационный центр, который занимается трудоустройством граждан на строительстве спортивных объектов. Возможности центра позволяют лицам, ищущим работу связаться и пройти собеседование с работодателями в режиме онлайн, тем самым, освобождая от необходимости приезжать в г. Сочи. Больше всего мигрантов занято в строительстве – около 70%, в сельском хозяйстве – 10%, в промышленности – до 7%.

Целенаправленная политика, проводимая Россией в отношении мигрантов, позволила несколько стабилизировать процессы перемещение населения. Но принимаемые меры пока еще не позволяют в полной мере решить массу накопившихся проблем в данной области. Поскольку в Краснодарском крае в ближайшие годы миграция населения будет только усиливаться, сегодня существует объективная необходимость создания целостной системы мониторинга, анализа, прогнозирования и планирования процессов, связанных с внутренней и внешней миграцией населения. В связи с быстроменяющимся обществом миграционные процессы должны быть адаптированы к происходящим переменам не только в России, но и за ее пределами.

Основной мерой, способствующей сокращению количества мигрантов из села является полное и всестороннее укрепление агропромышленного комплекса Кубани, путем создания благоприятных условий для профессионального и творческого роста. Для этого целесообразно минимизировать неравномерности соци-

ально-экономического уровня жизни в крае. Это, прежде всего, позволит обеспечить жителей сельских поселений достойной работой и будет способствовать развитию аграрного региона.

В современных условиях процессы глобализации происходят под влиянием ведущих мировых держав и транснациональных корпораций. Успешность дальнейшего развития России невозможно без интегрирования всех ее отраслей в мировую экономику. Но в настоящее время ратифицировано пять из восьми основных конвенций Международной организацией труда (МОТ) в области труда и занятости.

Следовательно, несмотря на то, что Россия вступила в ВТО, действие международных стандартов и взаимоотношения, касательно социально-трудовой сферы требуют дальнейшего всестороннего изучения и урегулирования.

Список литературы

1. Ворокова Н.Х. Теоретические основы формирования нравственных ценностей и ценностных ориентации студенчества [Текст] / Н.Х. Ворокова // Образование и общество. – 2009. – №4. – С. 88–91.

2. Ворокова Н.Х. Формирование нравственных ценностей и ценностных ориентаций современного студенчества на основе имитационного моделирования жизненных ситуаций / Н.Х. Ворокова // Вестник Адыгейского государственного университета. Серия 3: Педагогика и психология. – 2009. – №3. – С. 17–23.

3. Жминько А.Е. Анализ деятельности предприятий Краснодарского края в контексте использования трудовых ресурсов / А.Е. Жминько, А.Е. Сенникова, М.Е. Никогда // Политематический сетевой электронный научный журнал Кубанского государственного аграрного университета. – Краснодар: КубГАУ, 2015. – №08 (112). – С. 1011–1021 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://ej.kubagro.ru/2015/08/pdf/74.pdf

4. Жминько А.Е. Международная практика учета запасов / А.Е. Жминько, Т.А. Литвинова // Политематический сетевой электронный научный журнал Кубанского государственного аграрного университета (Научный журнал

КубГАУ). – Краснодар: КубГАУ, 2014. – №05 (099) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://ej.kubagro.ru/2014/05/pdf/77.pdf

5. Жминько А.Е. Сущность производственных запасов, как оборотных активов организации / А.Е. Жминько, Т.А. Литвинова // Политематический сетевой электронный научный журнал Кубанского государственного аграрного университета (Научный журнал КубГАУ). – Краснодар: КубГАУ, 2014. – №05 (099).

6. Жминько А.Е. Ретроспективный анализ использования ресурсов в организациях Краснодарского края / А.Е. Жминько, А.Е. Сенникова, А.Е. Агаев // Политематический сетевой электронный научный журнал Кубанского государственного аграрного университета. – Краснодар: КубГАУ, 2015. – №08 (112). – С. 1011–1021 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://ej.kubagro.ru/2015/08/pdf/75.pdf

7. Жминько А.Е. Актуальные вопросы миграции (на примере Краснодарского края) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://sconference.org/publ/nauchno_prakticheskie_konferencii/ehkonomicheskie_nauki/demografija_ehkonomika_truda_socialnaja_ehkonomika_i_politika/15-1-0-1859