

**Кирина Ирина Львовна**

доцент, канд. социол. наук

**Константинова Екатерина Алексеевна**

студентка

**Пургина Кристина Алексеевна**

студентка

ФГАОУ ВПО «Российский государственный  
профессионально-педагогический университет»

г. Екатеринбург, Свердловская область

## **ОПТИМИЗАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ КАК СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМАЯ ПРОБЛЕМАТИКА (НА ПРИМЕРЕ ОАО «РЖД»)**

*Аннотация:* в статье рассматривается оптимизация заработной платы в естественной монополии ОАО «РЖД» как элемент, влияющий на эффективность деятельности компании. Вопросы оплаты труда являются социально значимой проблематикой, так как затрагивают жизнь и благополучие миллионов людей. В случае, когда заработная плата обеспечивает достойный уровень жизни и способна заинтересовывать работников, она становится тем фактором, который определяет рост производства и развития страны в целом.

*Ключевые слова:* монополия, естественная монополия, заработная плата, доходы, заработок, человеческий капитал.

По мнению авторов, в третьем тысячелетии в мире происходят глобальные социально-экономические преобразования. Уровень развития современного общества находит теоретическое обоснование в экономической науке, и прежде всего, в теории человеческого капитала. Человек – главная производительная сила общества. Он одновременно является производителем и потребителем материальных благ и услуг, следовательно, именно через человеческий капитал достигается равновесие в системе «производство-потребление».

Производительные силы общества – капитал человека как производителя принимают форму человеческих ресурсов определенного состава и уровня. В результате оптимального сочетания ресурсов в процессе производства возникает «эффект взаимодействия» – повышается суммарная отдача совокупности ресурсов по сравнению с расчетной эффективностью каждого ресурса в отдельности.

Производство и народное потребление – взаимосвязанные и вместе с тем относительно самостоятельные процессы. Народное потребление как фактор экономического роста и повышения производительности труда активно воздействует на производство тем, что формирует, восстанавливает и развивает рабочую силу в совокупности физических, интеллектуальных и личностных качеств и свойств человека.

Способность к труду – величина потенциальная, объективно складывающаяся на основе определенных материальных предпосылок расширенного воспроизводства рабочей силы; чем выше уровень потребления, тем выше совокупная способность как потенциальная возможность роста производительности труда.

Исследуя структуру человеческого капитала с позиции производства и потребления, мы предлагаем три основных показателя:

1. Ожидаемая продолжительность жизни: выбор показателя ожидаемой продолжительности жизни закономерен, так как отображает достижения в области улучшения здоровья. Улучшение здоровья населения – важный фактор физического развития и повышения работоспособности и соответственно расширения возможностей для создания продуктов и услуг, накопления знаний.

2. Доступность образования: повышение уровня образования отдельного человека и населения в целом существенно влияет на качество человеческого капитала – основного фактора приумножения богатства общества и обуславливает рост общественной производительности труда.

3. Благополучие или доходы населения, которые измеряются ВВП на душу населения. Показатели национального богатства характеризуют накопленные результаты экономической деятельности, но в настоящее время используют показатели, характеризующие лишь текущую экономическую деятельность.

По мнению авторов, именно заработная плата является точкой равновесия производства и потребления, так как для реализации принципа взаимообусловленности между ростом потребления и производства необходима понятная работнику связь между интенсивностью его трудовых усилий и мерой потребления.

В современных условиях естественные монополии являются значимым сегментом в экономике России. Так, например, по оценкам Института комплексных стратегических исследований (ИКСИ), на долю трех крупнейших компаний (РАО «ЕЭС России», ОАО «Газпром» и РЖД), приходится 13,5% ВВП и 16% всей прибыли страны. Кроме того, в производственно-хозяйственной деятельности этих предприятий задействовано 4% занятых в экономике, а практически весь объем продукции и услуг естественных монополий (за исключением газовой отрасли, где доля экспорта в добыче – более 30%) потребляется на внутреннем рынке и является одним из основных факторов, определяющих издержки предприятий.

Таким образом, можно сказать, что сегодня естественные монополии во многом определяют конкурентоспособность экономики России на международных рынках, не говоря уже об инфраструктурном обеспечении всей жизнедеятельности страны. Кроме того, субъекты естественных монополий являются ключевыми компонентами поддержания и развития экономической системы в целом. Внутренняя политика естественных монополий влияет на эффективность их деятельности.

Авторами рассмотрена оптимизация заработной платы в естественной монополии на примере ОАО РЖД в связи с тем, что железнодорожный комплекс имеет особое стратегическое значение для России. Он является связующим звеном единой экономической системы, обеспечивает стабильную деятельность промышленных предприятий, своевременный подвоз жизненно важных грузов в самые отдаленные уголки страны, а также является самым доступным транспортом для миллионов граждан.

РЖД – госкомпания, владеющая железнодорожной инфраструктурой общего пользования, локомотивами и подвижным составом. Входит в тройку крупнейших транспортных компаний мира. В компании работают более 800 тысяч человек, средняя зарплата на российских железных дорогах составляет 40 тыс. руб. Однако реально представители массовых железнодорожных профессий получают намного меньше [1]

На сегодняшний день средняя зарплата по стране некоторых сотрудников ОАО «РЖД» составляет:

- 18000 рублей – электромонтер по работе с контактной сетью;
- 19000 рублей – рабочий занятый на ремонте грузовых вагонов;
- 19500 рублей – рабочий ответственный за текущее содержание пути;
- 23000 рублей – электромеханик по работе с сепаратором цементного вагона;
- 26000 рублей – машинист электропоезда [2].

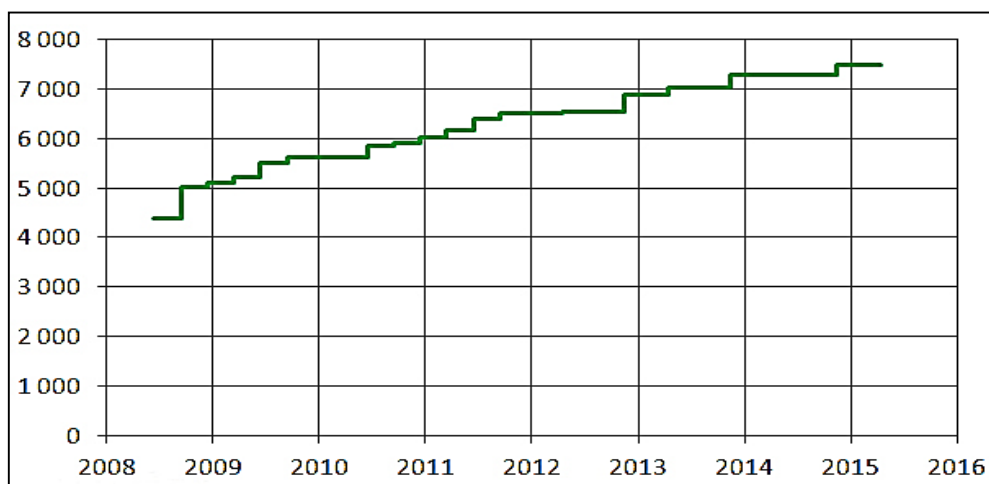


Рис. 1. Минимальная заработная плата в ОАО «РЖД», руб.

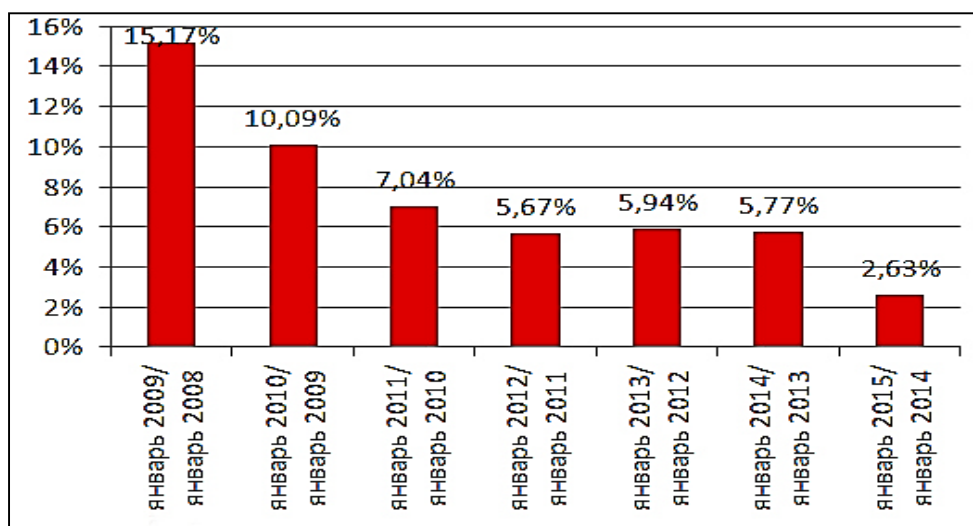


Рис. 2. Темпы роста заработной платы в ОАО «РЖД»

Темпы же роста заработной платы (не минимальной, а вообще) в годовом исчислении показывают снижение с 2008 г. почти в 6 раз [3].

Социальный пакет в РЖД представляет собой льготы, гарантии и компенсации, предоставляемые работникам на основе законодательства РФ, сверх законодательства, а также льготы, гарантии и компенсации неработающим пенсионерам и членам семей работников [4].

Социальный пакет в РЖД помимо льгот, гарантий и компенсаций, предоставляемых на основе законодательства РФ, включает:

- льготы, гарантии и компенсации, связанные с особенностями производственно-технологического процесса на железнодорожном транспорте;
- различные виды материальной помощи;
- индивидуальный социальный пакет (он состоит из минимального социального пакета, адресной корпоративной поддержки и компенсируемого социального пакета);
- корпоративный социальный пакет (возможность пользоваться ведомственными объектами социальной сферы и участвовать в корпоративных мероприятиях).

Виды материальной помощи в РЖД:

1. Материальная помощь при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск.

2. Единовременная денежная помощь в размере 4600 рублей при возвращении на работу в компанию уволенных в запас военнослужащих по призыву.

3. Выплата компенсаций работающим инвалидам труда, получившим инвалидность по увечью по вине работодателя (в случае невозможности предоставления им путевок на лечение по медицинским показаниям).

4. Выплата единовременного пособия по инвалидности при установлении работнику группы инвалидности вследствие профессионального заболевания или несчастного случая на производстве по вине компании.

5. Предоставление при необходимости высвобождаемому работнику до 3 оплачиваемых рабочих дней в месяц с сохранением среднего заработка для самостоятельного поиска работы.

6. Компенсация работникам Крайнего Севера и приравненных к ним местностей стоимости авиаперелета к месту отдыха за границу Российской Федерации (компенсируется стоимость перелета по территории России при предоставлении справки от авиаперевозчика).

7. Компенсация перевозки багажа в контейнере общим весом до пяти тонн на семью работникам Крайнего Севера при увольнении из компании по собственному желанию и при переезде из районов Крайнего Севера в другую местность.

8. Работники из районов Крайнего Севера 1 раз в два года вправе самостоятельно выбирать вид транспорта, на котором они отправятся в отпуск (личный автомобиль, рейсовый автобус, самолет, теплоход и др., за исключением проезда на такси). Стоимость проезда компенсируется компанией.

Работники РЖД – это понятие гораздо более широкое, чем отдельные категории работников, следовательно, дополним рассмотрение минимальным социальным пакетом, предоставляемым всем желающим работникам РЖД:

9. Бесплатный проезд железнодорожным транспортом: от места жительства до места работы (учебы) и до места лечения и обратно; по личным надобностям на суммарное расстояние двух направлений до 200 км в пригородных поездах;

по разовому транспортному требованию в купейном вагоне поездов дальнего следования один раз в год.

10. Медицинское обслуживание работников и членов их семей (муж, жена, дети в возрасте до 18 лет, дети, обучающиеся очно в высших и средних специальных учебных заведениях до достижения ими возраста 24 лет, родители при условии, если они являются инвалидами или неработающими пенсионерами) в больницах и поликлиниках РЖД.

В РЖД также предусмотрена адресная корпоративная поддержка, предоставляемая на долевых началах (часть оплачивает компания, часть работник) отдельным категориям работников:

1. Обеспечение санаторно-курортного и реабилитационного лечения работников и членов их семей.

2. Частичная компенсация затрат на занятия физической культурой в платных секциях.

3. Корпоративная поддержка (субсидии) работников, получивших высшее образование с помощью корпоративного образовательного кредита.

4. Корпоративная поддержка работников (субсидии, займы, кредиты, ипотека) на строительство и приобретение жилья в собственность.

5. Поддержка семей сотрудников и другие виды долевого участия.

По мнению авторов, особый интерес представляют зарплаты высшего руководства.

Ситуация вокруг заработной платы глав государственных монополий обострилась в конце 2014 года. Дмитрий Медведев подписал постановление, обязавшее руководителей РЖД, «Газпрома», «Роснефти» и ряда других организаций раскрывать свои финансовые сведения. Самую острую реакцию это нововведение вызвало у Якунина. В начале января 2015 года он заявил, что считает требование о декларировании своих доходов вмешательством в частную жизнь [5].

Новый президент «Российских железных дорог» Олег Белозеров в 2016 году готов опубликовать личные сведения о доходах и имуществе за истекший налоговый период. Об этом газете «Известия» сообщили в пресс-службе компании. В

2014 году Олег Белозеров, занимая должность первого заместителя министра транспорта России, задекларировал земельный участок (1 тысяча квадратных метров), дом для сезонного проживания (116,5 квадратных метра) и квартиру (214,8 квадратных метра). Его годовой доход составил 10,52 миллиона рублей.

С приходом нового руководителя претерпевает изменения и топ-менеджмент компании. РЖД сократило размер премиальных выплат менеджерам высшего звена в 2015 году минимум на 10 процентов, сообщает ТАСС со ссылкой на источник в компании [6].

Помимо этого, топ-менеджмент государственной инфраструктурной монополии добровольно отказался от индексации зарплаты в 2015 году. По словам собеседника агентства, это инициатива РЖД «по сокращению расходов для обеспечения эффективной реализации антикризисных мер, утвержденных правительством».

РЖД с марта 2015 года индексировало зарплату работникам на 3,7 процента, а по итогам года рост составил более 5 процентов.

В начале марта 2015 года президент России Владимир Путин подписал указ о сокращении денежного содержания высших государственных чиновников (включая себя самого) на 10 процентов с 1 мая по 31 декабря. Действие указа распространяется на премьер-министра, генерального прокурора, главу Следственного комитета России, служащих администрации президента, а также на депутатов Госдумы. Ранее с предложением о сокращении заработных плат депутатам к руководителю страны собиралась обратиться Государственная Дума. Поддержать эту инициативу решили в Совете Федерации и ЦИК.

Можно говорить о том, что государство не обходит стороной проблемы, связанные с внутренней политикой естественных монополий. Предпринимаются меры для более эффективного их функционирования. Уделяется внимание проблемам, которые характерны только для России. Следовательно, можно ожидать стабилизацию в сфере естественных монополий, что благоприятствует потребителю этой отрасли, в конечном итоге росту всей экономической системы.



Таким образом, Россия потенциально остается богатейшей страной мира. Эффективность развития общества и его конкурентоспособность зависят от величины «человеческого капитала» и во все меньшей степени от запасов сырья. Основным содержанием, стержнем концепции человеческого капитала является признание его наряду с другими видами капитала, рассмотрение человека как объекта инвестиций.

### *Список литературы*

1. Социально-трудовые конфликты // В Москве обсудили способы повышения заработной платы работникам ОАО «Российские железные дороги» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://industrialconflicts.ru/msg/2602393/w\\_moskwe\\_obsudili\\_sposoby\\_povysheniya\\_zarabotnoy\\_platy\\_.html](http://industrialconflicts.ru/msg/2602393/w_moskwe_obsudili_sposoby_povysheniya_zarabotnoy_platy_.html)

2. Unikassa – финансовый портал // Повышение, индексация зарплаты на РЖД (железнодорожникам) в 2015 году [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://unikassa.ru/povyishenie-zarplatyi-na-rzhd-zheleznodorozhnikam-v-2015-godu.html>

3. AfterShock // Заработная плата работников ОАО «РЖД» будет проиндексирована с 1 октября 2014 года на 2,63% [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://aftershock.su/q=node/257970>

4. Социальная политика РЖД // Социальный пакет сотрудника [Электронный ресурс] – Режим доступа: [http://social.rzd.ru/static/public/ru?STRUCTURE\\_ID=5010](http://social.rzd.ru/static/public/ru?STRUCTURE_ID=5010)

5. Бизнес // Белозеров расскажет о своей зарплате в РЖД [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://lenta.ru/news/2015/09/18/rzd/>

6. Бизнес // Топ-менеджерам РЖД урежут премии из-за кризиса [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://lenta.ru/news/2015/03/17/rzdbezzarplat/>