

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

Карташова Лена Андреевна

студентка

ФГАОУ ВПО «Северо-Восточный федеральный

университет им. М.К. Аммосова»

г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

ПЛЮСЫ И МИНУСЫ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В РЕСПУБЛИКЕ САХА (ЯКУТИЯ)

Аннотация: в статье рассматриваются причины и последствия трудовой миграции на территории Республики Саха (Якутия), их динамика и основные центры пребывания иностранцев.

Ключевые слова: трудовая миграция, иностранные граждане, патент, трудовая деятельность.

Сегодня миграционная проблема присутствует во всех странах мира. Функционирование экономики страны во многом зависит от рынка труда, который формируется за счет рабочей силы. Актуальность данной темы заключается в том, что трудовая миграция является одним из факторов развития экономики республики и страны в целом.

Трудовая миграция – это вид миграции, представляющий собой совокупность территориальных перемещений людей, связанный с занятостью и поисками работы [1].

Причинами миграций являются поиск работы, улучшение жилищных условий, повышение уровня и изменение образа жизни и т. д. [2].

Проблемы трудовой миграции распространяются на несколько сфер – социально-демографическую, этнонациональную, культурную и т.д., поэтому субъективные оценки остроты проблемы миграции трудовых ресурсов из-за рубежа

нельзя сводить только к одному основанию – отношению к заполнению трудовых вакансий иностранцами. Хотя именно в социально-трудовой сфере проблемы проявляются более определенно.

Большинство мигрантов находят свое применение и создают проблемы для местного населения в сферах строительства, торговли и услуг. Это связано с тем, что:

1) трудовые мигранты ориентированы на работу, не требующую высокого уровня образования и квалификации;

2) представители коренного населения далеко не всегда согласны занимать рабочие места в этих сферах деятельности, так как часто это ведет к потере ранее полученной квалификации, хотя именно там наблюдается наибольшая потребность в рабочей силе;

3) работодатели в стремлении снизить собственные затраты на заработную плату готовы к найму иностранных рабочих, потребности которых относительно коренного населения минимизированы [3].

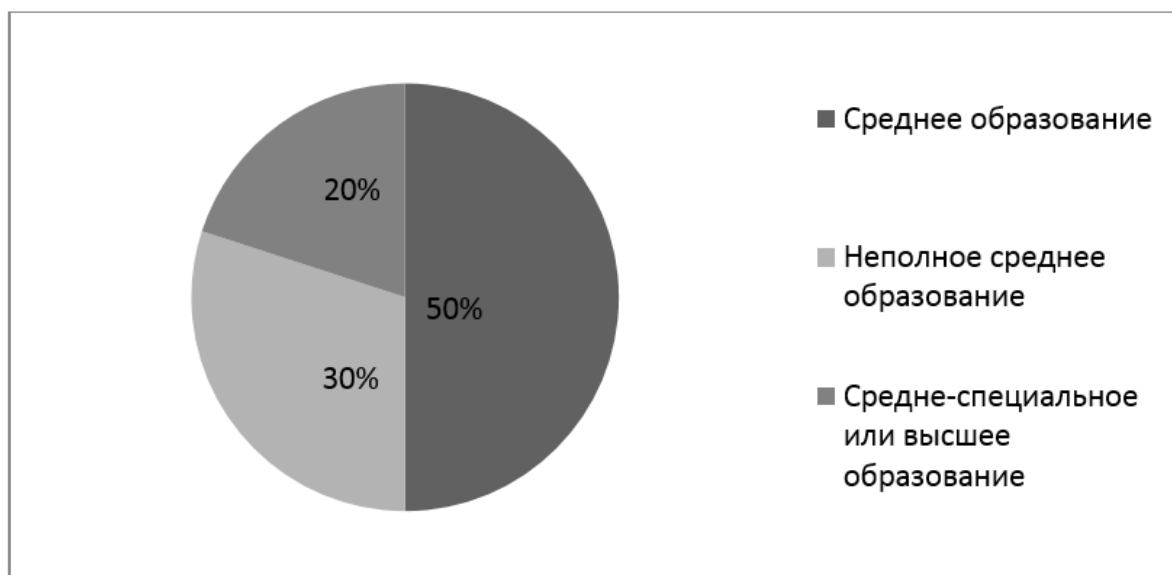
На протяжении последних лет количество иностранных граждан, прибывающих на территорию республики, имеет устойчивую тенденцию к увеличению. В 2013 году в Межведомственную комиссию по вопросам привлечения и использования иностранных граждан работодателями республики заявлена потребность на привлечение и использование 39 267 иностранных работников, когда как на миграционный учет поставлено по месту пребывания 34 907 иностранных граждан и лиц без гражданства.

Основными центрами пребывания иностранных граждан и лиц без гражданства остаются город Якутск – 52,4%, а также южные и западные районы Якутии: Мирнинский район – 9,8%, Алданский район – 8,7% и Нерюнгринский район – 6,6%.

Наибольшую долю иностранных граждан, прибывших на территорию республики – 79,1% – составляют лица, въехавшие в целях осуществления трудовой деятельности. В течение 7 месяцев 2013 года оформлено 8407 разрешений на работу (АППГ (аналогичный период прошлого года) – 8421) и 13 519 патентов.

Наибольшее количество иностранных работников занято в сфере строительства – 73,2%, а также в оптовой и розничной торговле – 3,5%.

Из общего количества иностранных граждан, получивших разрешения на временное проживание, 50% имеет среднее образование, 30% – неполное среднее и лишь 20% – средне-специальное или высшее образование [4].



Ежегодно Правительством республики реализуется активная государственная политика, направленная на ограничение внешней трудовой миграции, а также на защиту рынка труда и замещение иностранных работников российскими гражданами. Но, несмотря на это, в республике интерес к местным кадрам не увеличивается [4].

С 1 января 2015 года властями установлен региональный коэффициент-дефлятор для уплаты налогов иностранными гражданами, работающим в республике в размере 4,499, что составляет 7 056 рублей в месяц, или 84 674 рубля в год. Это намного выше, чем стоимость патента.

Патент – документ, подтверждающий право иностранных граждан, прибывающих в Российскую Федерацию в безвизовом порядке, осуществлять трудовую деятельность по найму у российских граждан – физических лиц в целях проведения работ и оказания услуг, не связанных с предпринимательской деятельностью.

Благодаря патенту мигранты имеют гарантии, что будут устроены, обеспечены пропиской, жильем, местом работы и зарплатой по договору [5].

Благодаря патенту мигранты имеют гарантии, что железно будут устроены, обеспечены пропиской, жильем, местом работы и зарплатой по договору.

В 2014 году в Якутии: разрешения на работу получили более 9000 трудовых мигрантов, разрешили временное проживание 800 иностранцам и лицам без гражданства, разрешение на въезд в республику в целях осуществления трудовой деятельности получили 977 иностранных граждан [6].

О проблемах трудовой миграции в Якутии еще летом 2013 года, 19 июня, говорил президент Егор Борисов на заседании Межведомственной комиссии по вопросам реализации миграционной политики Российской Федерации. Он затрагивал проблему того, что ряд руководителей республиканских предприятий ради получения прибыли игнорируют местные трудовые кадры и привлекают на производство мигрантов из ближнего зарубежья, так как им это дешево обойдется.

Следует отметить, что 1 января 2015 года наличие сертификата о прохождении теста на знание русского языка, истории и законодательства стало обязательным условием для получения временной визы на работу или возможности легального трудоустройства на территории нашей страны.

Иностранная рабочая сила становится неотъемлемым элементом на российском рынке труда. Занятость иностранцев на предприятиях России частично позволяет решить проблемы заполнения вакансий, на которые даже в условиях растущей безработицы не идет местное население. В то же время это сопровождается рядом негативных явлений, связанных с несовершенством правовых, экономических и организационных вопросов регулирования импорта рабочей силы.

Итак, к положительным сторонам трудовой миграции следует отнести то, что мобильность трудовых ресурсов в процессе миграции способствует экономическому росту, свободному передвижению людей внутри страны и за ее пределами, а также наиболее выгодному применению профессии, знаний, опыта.

Отрицательное влияние оказывает то, что трудовая миграция может создать социальную напряженность. Миграция может привести к росту безработицы,

обострению жилищной проблемы, нехватке мест в дошкольных, школьных и медицинских учреждениях, возникновению преступных этнических группировок.

Список литературы

1. Миграция: словарь основных терминов: учебное пособие // Т.Н. Юдина. – М. Издательство РГСУ; Академический Проект, 2007.
2. Миграция населения [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://ru.wikipedia.org/wiki/ Миграция_населения/](https://ru.wikipedia.org/wiki/Миграция_населения/)
3. Магомедов К.О. Проблемы миграции трудовых ресурсов в Российской Федерации // Мониторинг общественного мнения. – 2013. – №5. – С. 55.
4. Мигранты в Якутии [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.yktimes.ru/новости/migrantyi-v-yakutii>
5. Уедут ли мигранты из Якутска? [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.sakhapress.ru/archives/193014>
6. Информационное агентство Regnum [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.regnum.ru/news/polit/1879928.html>