

Якупова Ирина Наилевна

старший преподаватель

ФГБОУ ВПО «Пермский государственный
национальный исследовательский университет»

г. Пермь, Пермский край

**УПРАВЛЕНИЕ ПРОЦЕССОМ СНИЖЕНИЯ АСИММЕТРИИ
ИНФОРМАЦИИ НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ:
СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ**

Аннотация: в статье рассмотрено распределение функций управления региональным рынком труда между исполнительными органами власти Пермского края на текущий момент времени, которое не обеспечивает снижения асимметрии информации, а наоборот усугубляет данную проблему.

Ключевые слова: региональный рынок труда, асимметрия информации.

В процессе управления региональным рынком труда информация является связующим звеном между субъектом и объектом управления. Чем полнее и объективнее информация, тем эффективнее принимаемые управленческие решения. Если в систему управления региональным рынком труда поступает недостаточное количество информации, то качественное управление невозможно. Кроме этого, на эффективность управления региональным рынком труда оказывает влияние асимметрия информации [3].

Вопросам, связанным с регулированием регионального рынка труда посвящено значительное количество экономической литературы [1; 2], но не многие авторы рассматривают управление с точки зрения асимметрии информации и ее последствий. В целях повышения эффективности функционирования рынка труда региона необходимо совершенствовать управление данным рынком, в том числе создавать условия для улучшения информированности участников рынка труда региона.

В Пермском крае нет единоличного управления регулирования регионального рынка труда, и, следовательно, в вопросах управления снижением асимметрии информации на данном рынке. Функции по управлению трудом и занятостью населения распределены между некоторыми органами исполнительной власти Пермского края, а именно (рис. 1):

– функция реализации на территории Пермского края государственной политики в сфере охраны труда и развития системы социального партнерства отнесена к ведению Управления труда Министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края;



Рис. 1. Распределение функций по управлению трудом и занятостью между органами исполнительной власти Пермского края

– функция содействия занятости населения и осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными закреплена за Агентством по занятости населения, которое подотчетно Правительству Пермского края;

– функция профессионального образования выполняется Министерством образования и науки Пермского края;

– функция информирования участников о процессах, происходящих на региональном рынке труда, частично возложена на Агентство по занятости населения, частично – на Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Пермскому краю (Пермьстат);

– функция прогнозирования развития регионального рынка труда и определения потребности в кадрах с высшим образованием также распределена между Агентством по занятости населения, Министерством экономического развития, Министерством образования и науки Пермского края;

– функция определения потребности экономики региона в работниках с начальным и средним профессиональным образованием возложена на Министерство образования и науки Пермского края, которое опирается на данные, предоставляемые Пермской торгово-промышленной палатой (объединением работодателей).

Подобное распределение функций затрудняет эффективный информационный обмен не только между участниками регионального рынка труда, но и внутри исполнительных органов власти, осуществляющих управление трудом и занятостью населения в регионе, что нередко приводит к дублированию информационных потоков, их противоречию, несопоставимости или неоднозначной трактовке. То есть сложившийся способ управления не только не способствует разрешению, а усугубляет ситуацию с асимметрией информации на региональном рынке труда, что приводит к социально-экономическим потерям региона.

Список литературы

1. Бухтаяров А.А. Региональный рынок труда: особенности функционирования и методика оценки / А.А. Бухтаяров [и др.] // Современные научноемкие технологии. – 2008. – №6. – С. 98–99.
2. Кобзарь Е.Н. Минимальная заработная плата и региональные рынки труда в России: Препринт WP15/2009/06. – М.: Изд. дом ВШЭ, 2009. – 56 с.
3. Станишевская С.П. Исследование информационных потоков на региональном рынке труда / С.П. Станишевская, И.Н. Якупова // European Social Science Journal. – 2015. – №12.